Creating Solutions for **Sustainable Tomorrow**

SOLUM

About this report

솔루엠은 "지속가능한 내일을 위한 솔루션 프로바이더"로서
환경과 인류를 아우르는 ESG 경영을 실천하고자
2025년 두 번째 보고서를 발간하였습니다.
본 보고서는 솔루엠이 추진해 온
ESG 경영 추진 노력과 성과를 담았습니다.
솔루엠은 매년 ESG 보고서를 발간하여
이해관계자 여러분들과 보다 활발하고 투명하게 소통하며
성실하게 ESG 활동을 추진해 나갈 것입니다.

발행 정보

발행일	2025년 6월
담당부서	ESG경영파트
주소	경기도 용인시 기흥구 용구대로 2354 2354, Yonggu-daero, Gilheung-gu, Yongin-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea
홈페이지	https://www.solum-group.co.kr/
문의	홈페이지 내 문의하기 | 솔루엠 SOLUM

보고 작성원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영의 공시 기준인 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021을 준수하고 있으며, 솔루엠의 산업 특성에 맞는 주요 이슈별 활동에 대해서는 지속가능성회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 국제 표준으로 자리 잡은 ISSB IFRS S1/S2와 KSSB 공개 초안의 기후공시 권고안의 내용을 반영하고자 노력했습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean-International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 회계연도(2024년 1월 1일 ~ 12월 31일)를 중심으로 작성하였으며, 2025년 상반기에 진행된 규제변화 및 트렌드 등의 적시성과 중요성을 고려하여 2025년 상반기 데이터도 포함하고 있습니다. ESG 관련 성과(목표/지표)의 경우 연도별 추이 확인을 돕기 위해 식별 및 검증이 가능한 정보에 대해서는 최근 3개년의 데이터를 수록하였습니다. 보고서의 보고 및 발행 주기는 1년으로 매년 6월에 발간할 계획입니다.

보고 범위

본 보고서는 솔루엠 한국 본사(경기도 용인)와 해외 4개 생산법인의 정량 및 정성적인 성과를 포함하고 있으며, 자회사에 대해서는 일부 정량적 성과만 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 항목에 대해서는 주석을 통해 별도 표기하였습니다.

보고 검증

본 보고서는 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 및 검증을 확보하기 위해 독립된 인증기관인 BSI Korea가 제3자 검증을 수행했습니다. 검증기준은 AA1000AS(v3)에 따른 Type2 검증수준을 적용했으며 검증의견서는 p.99-101에서 확인할 수 있습니다.

Contents

Overview

ESG Management

ESG Performance

Appendix

솔루엠의 ESG 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능이 포함된 Interactive PDF로 제작되었습니다.

Overview

CEO Message

CEO **전 성 호**

존경하는 이해관계자 여러분,
안녕하십니까. 언제나 솔루엠을 믿고 함께해 주신
이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

지난 한 해는 솔루엠에게 있어 '성찰과 전환'의 시간이었습니다. 기존 사업 포트폴리오만으로는 질 좋은 지속 성장을 담보할 수 없다는 현실 앞에서, 우리는 근본적인 질문을 던졌고, 과감한 구조 혁신과 새로운 도전을 택했습니다. 솔루엠은 이제, 단순한 제조기업이 아닌 '솔루션 중심 기업'으로 변화하고 있습니다. ESL·파워·디스플레이 모든 사업을 제품 단품 중심에서 고객 가치를 창출하는 플랫폼·솔루션 기반으로 재편하고 있으며, 전기차·AI 데이터센터·디지털 광고 플랫폼 등 지속가능한 미래 산업으로 사업영역을 확장해가고 있습니다.

이 모든 변화의 중심에는 'ESG 경영'이 있습니다. ESG는 우리에게 선택이 아닌 생존과 성장의 조건입니다. 우리는 선언을 넘어서, 행동하는 ESG 경영을 실현하고자 합니다.

첫째, ESG는 '경영의 책임'입니다.
솔루엠은 주주환원과 책임경영을 핵심 과제로 삼고, 첫 배당을 포함한 실질적인 환원 정책을 단계적으로 추진할 예정입니다. 이를 통해 주주의 가치를 높이고, 전자투표제 도입과 정기 IR 활동 등 시장과의 투명한 소통을 강화하여, 이해관계자와의 신뢰를 공고히 해 나가겠습니다. 이는 단기 실적을 넘어 장기 기업가치에 대한 책임을 다하기 위한 결단이었으며, ESG의 G(Governance)를 실천하는 행동이기도 합니다.

둘째, ESG는 '솔루엠 기술의 방향성과 맞닿아 있는 성장전략'입니다.
기후위기는 제조업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 요소이며, 이에 대한 책임 있는 대응은 기업의 기술 전략과 분리될 수 없습니다. 솔루엠은 에너지 소비를 획기적으로 줄일 수 있는 저전력 ESL 제품을 중심으로, 제품 그 자체가 고객의 탄소감축에 기여할 수 있도록 기술을 설계하고 있습니다. 또한, 생산과정에서도 에너지 효율을 향상하고 친환경 자재사용을 확대하여 환경영향을 줄이기 위한 노력을 지속하고 있으며, 올해부터는 온실가스 배출량 관리 체계 고도화, 감축 목표 수립, 내부 시스템 연계 등 보다 체계적인 기후 대응 전략을 본격적으로 추진할 예정입니다. 앞으로도 탄소중립을 향한 전사적 대응을 지속해 나가며, 기술로 환경문제를 해결하는 ESG 실천 기업으로 자리매김하겠습니다.

셋째, ESG는 '솔루엠의 전략과 조직문화에 내재된 지속가능한 경영의 원칙'입니다.
우리는 ESG를 단순한 준수 사항이 아닌, 모든 의사결정의 기준이자 기업의 DNA로 삼고 있습니다. 환경·사회·경제적 가치를 통합적으로 고려하는 경영을 통해, 단기 성과를 넘어 장기적 경쟁력을 키워가고 있습니다. 이를 위해 ESG위원회와 실무협의체를 중심으로 거버넌스를 강화하고, 전담 조직 확대와 함께 실행력을 높이고 있습니다. 솔루엠은 ESG를 통해 리스크를 선제적으로 관리하는 동시에, 기술과 연결된 새로운 사업 기회를 창출하고, 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

2025년은 솔루엠 ESG 경영의 '정착과 실천'의 해입니다.
솔루엠은 더 이상 ESG를 따로 생각하지 않습니다. ESG는 이제 우리의 전략이며, 기술이며, 일하는 방식입니다.
"Creating Solutions for Sustainable Tomorrow(지속가능한 내일을 위한 솔루션 프로바이더)" – 이 비전을 향한 우리의 여정에 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 동참을 부탁드립니다. 솔루엠은 여러분과 함께 더 지속가능한 미래를 만들어가는 신뢰할 수 있는 파트너가 되겠습니다. 감사합니다.

Company Overview

기업개요

솔루엠은 전자기기 부품의 연구개발 및 제조를 전문으로 하는 기업으로, 2015년 삼성전기에서 분사한 이후 파워모듈, 튜너, ESL 등 주요 제품의 기술력 및 품질 고도화에 집중해 왔습니다. 글로벌 전자부품 및 스마트 솔루션 제공 기업으로 자리매김하기 위해 기술력 강화와 혁신에 지속적으로 도전하고 있습니다. 다양한 고부가가치 첨단 부품을 공급하는 동시에 친환경 에너지와 헬스케어 사업도 확장하여 글로벌 시장에서 기술 리더십을 이끌겠습니다.

회사명	주식회사 솔루엠, SOLUM CO., LTD.
대표이사	전성호
설립연도	2015년 7월
본사위치	경기도 용인시 기흥구 용구대로 2354
주요사업	전자제품 및 부품 제조, ICT 사업
전체인력	3,958명(한국본사 465명, 2024년 기준)

(단위: 백만 원)

매출액	영업이익	당기순이익
1,594,442	69,087	37,688

Solum 핵심가치

유용성	모든 비즈니스 결정은 고객 중심으로 이루어집니다.	고객지향적 의사결정을 통해 문제를 빠르게 개선하고, 나아가 탁월한 고객경험을 제공합니다.
우수성	'충분히 좋다'는 것은 없습니다.	더 좋은 기술, 더 나은 서비스를 위해 치열하게 고민하고 지속적으로 성장해 나갑니다.
혁신성	기업가 정신을 적극적으로 발휘합니다.	서로의 전문성을 믿고 혁신하고자 하는 바에 대해 끊임없이 소통하며, 오늘도 기술의 한계를 뛰어넘기 위해 노력하고 있습니다.

연혁

솔루엠의 새로운 도전은 지금도 계속되고 있습니다.

솔루엠 출범 (2015~2016)

- **2015. 07.** 회사 설립
- **2015. 08.** 중국 생산법인 설립
- **2015. 11.** 미국 판매법인 설립
- **2015. 12.** 유럽 판매법인 설립
  벤처기업 인증 획득
- **2016. 02.** 베트남 생산법인 설립
- **2016. 04.** 인도 연구법인 설립
- **2016. 07.** 벤처기업 1,000만 불 수출탑 수상
- **2016. 10.** 베트남 생산법인 1공장 준공

생산력 강화 (2017~2019)

- **2017.** 3in1 Board 국내 최초 사업화
- **2017. 02.** 베트남 생산법인 어댑터 생산
- **2017. 04.** 베트남 생산법인 SMPS 생산
- **2018. 08.** 베트남 생산법인 2공장 준공

글로벌 도약 (2020~2021)

- **2020. 09.** 인도 생산법인 설립
- **2020. 11.** 멕시코 생산법인 인수
- **2020. 12.** 매출액 1조 원 돌파
- **2021. 02.** 유가증권시장(코스피) 상장
- **2021. 10.** 신기술 우수업체 국무총리상 수상
  (스마트 특화형 전원 및 연동기술)
- **2021. 11.** 자회사 솔루엠헬스케어 설립
- **2021. 12.** 미주 생산법인 설립

신사업 확장 (2022~현재)

- **2022. 03.** 자회사 솔루엠센서 설립
- **2022. 09.** 초박형 센서반도체 개발 성공
- **2023. 01.** ESL 매출 글로벌 2위 달성
- **2023. 05.** 일본 판매법인 설립
- **2023. 12.** 중남미 판매법인 설립
  매출액 1.9조 원 최대 기록
- **2024. 04.** 싱가포르 판매법인 설립
- **2024. 06.** 브라질 판매법인 설립
- **2024. 09.** 호주 판매법인 설립
- **2024. 10.** 베트남 판매법인 설립

Global Network

솔루엠은 2015년에 해외 시장에 첫발을 내딛기 시작하여 현재까지 16개국 19개 도시로 글로벌 인프라를 넓히고 있습니다. 국내에는 본사와 자회사 2개가 있으며, 4개 생산법인, 8개 판매법인, 1개 연구법인, 3개 해외사무소, 2개 해외지사를 중심으로 디지털 혁신 리더가 되기 위해 성장하고 있습니다. 앞으로도 솔루엠은 세계시장을 선도하고, 해외 법인 및 사무소와 협력을 통해 글로벌 경쟁력을 높여 최고의 전략적 파트너가 되겠습니다.

본사	1	한국(경기도 용인)
자회사	2	한국(경기도 용인)
생산법인	4	베트남, 중국, 멕시코, 인도
판매법인	8	유럽, 미국, 일본, 멕시코, 싱가포르, 브라질, 베트남, 호주
연구법인	1	인도
해외사무소	3	태국, 두바이, 대만
해외지사	2	영국, 프랑스


솔루엠 본사


베트남 생산법인


중국 생산법인

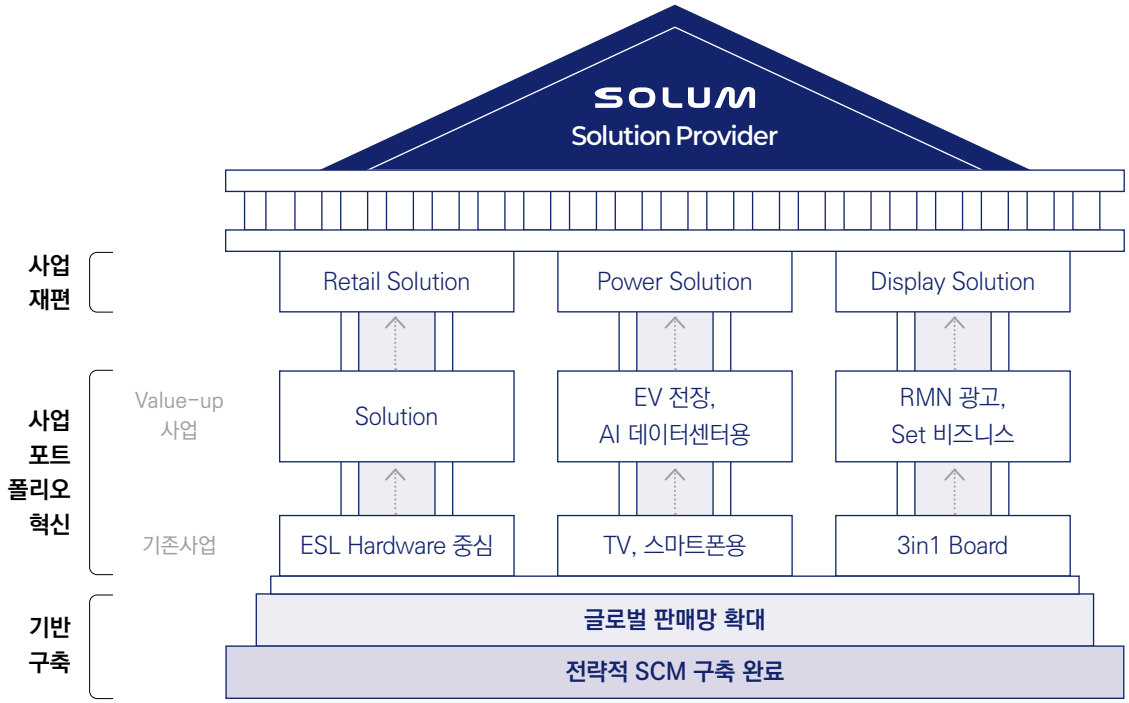

멕시코 생산법인

인도 생산법인

Business Overview

Smart & Sustainable Value

솔루엠은 제품을 넘어 솔루션 중심으로 사업구조를 전환하며, 고객의 비즈니스에 지속가능한 가치를 더하고 있습니다. 반세기 동안 축적해 온 파워 기술력과 전자부품 역량을 바탕으로, 고효율·저전력 제품을 개발해왔으며, 이제는 이를 넘어 ESL, 파워, 디스플레이 전 사업부문에서 플랫폼·솔루션 기반의 비즈니스를 확장하고 있습니다. 솔루엠은 고객의 운영 효율성, 에너지 절감, 매출 증대까지 지원하는 스마트 솔루션을 제공함으로써, 고객과 함께 지속가능한 미래를 만들어갑니다. 지속적인 기술혁신과 신사업 발굴을 통해 'Global No.1 Solution Provider'라는 비전을 실현하고, 기술로 더 건강하고 풍요로운 세상을 열어가겠습니다.



POWER

1983
- TV Power/Tuner Adapter

2013
- Server power

DISPLAY

2019
- 'M'브랜드 디스플레이

2020
- Digital Signage

2021
- ESL
- 3in1 Board

EV BUSINESS

2023
- EV Power Module/ ESS+BMS

2024
- Infotainment Display
- EV Battery Packing ICCU

2025
- EV Power Solution
- 서버용 SMPS

Business Highlight

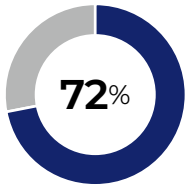
솔루엠은 고객에게 맞춤형 솔루션을 제공하기 위해 기술혁신과 미래 성장동력 확보에 끊임없이 매진하고 있습니다. 고객관점에서 솔루션을 선제적으로 개발하여 고객가치를 높이고, 업계 최고 수준의 품질과 생산성을 갖춘 체계를 구축하고 있습니다. 전자부품 사업과 ICT 사업을 주축으로, 기존 제품 경쟁력을 고도화하는 동시에 전장, AI 데이터센터, 리테일 솔루션 등 미래 산업 분야로 사업 영역을 확장하며 국내외 고객의 기대를 넘어서는 혁신을 이어가고 있습니다.

2024년 Business 성과

전자부품

- 파워모듈 (TV용 SMPS, Adapter, Server용, 조명용, EV 충전기용)
- 3in1 Board, Digital Signage, Tuner, Sensor

매출액	1조 1,487억 원
영업이익	244억 원

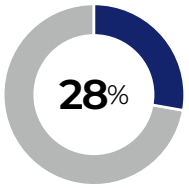


매출비중

ICT

- ESL (Electronic Shelf Label, 전자식 가격표시기)
- IoT 제품

매출액	4,458억 원
영업이익	446억 원



매출비중

헤드업 디스플레이(HUD) 신기술 개발 본격화

- 미러리스 방식
- 소형화·광시야각 구현
- 글로벌 완성차 대상 프로젝트 추진

전기차용 ICCU 고전력밀도 모듈 개발 및 전장사업 확대 추진

- 현대모비스 등과 국책과제 주관
- 전기차 전장 부품 포트폴리오 다각화

30kW, 50kW 전기차 충전용 파워모듈 글로벌 인증 획득

- 유럽 CE, 북미 UL, 한국 KC 인증 완료

ESS용 무선 BMS 개발 및 글로벌 사업화 진출

- 국내외 주요 업체와 업무협약 체결

AI 기반 리테일 솔루션 SSP(Solum Solution Platform) 개발

- 디지털 사이니지+ESL 통합
- 매장 효율성·수익성 극대화 솔루션 구축

글로벌 ESL 공급계약 확대 및 영업망 강화

- 16개국 26개 거점 구축
- 서유럽 → 동유럽 진출 확대
- 일본·동남아 영업력 강화

주요 제품

POWER & ENERGY | DISPLAY | ESL | HEALTHCARE | SENSOR

솔루엠 파워&에너지 솔루션은 고효율, 친환경 기술을 기반으로 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다. 전기차, AI 데이터센터, 스마트 조명 등 다양한 분야에서 스마트한 에너지 절감형 솔루션을 제공하며, 변화하는 시장 수요에 선제적으로 대응하고 있습니다.

전기차 충전 솔루션 분야에서는 95% 이상의 에너지 효율과 10~15W 미만의 초저 대기전력을 자랑하는 파워모듈과 배터리 관리 시스템(BMS)을 통해 친환경 모빌리티를 지원하고 있습니다. Liquid Cool 모델은 자가 진단 및 원격 모니터링 기능을 탑재하여 유지관리 편의성을 높였으며, CCS 표준을 지원해 다양한 EV 차량과의 연결성을 확보했습니다.

서버 파워 솔루션 부문은 기존의 전통 서버 제조사향 단품 공급에서 고성능 AI 데이터센터 고객을 겨냥한 GPU Rack 전용 파워모듈 개발로 중심축을 이동시켰습니다. 특히 솔루엠은 서버용 파워 서플라이 분야에 수냉식 기술을 선제적으로 적용하여 친환경성과 공간 효율을 동시에 높였으며, 3.2kW급 수냉식 서버 파워와 72kW급 Power Shelf를 개발해 2026년부터 주요 글로벌 고객사에 공급할 계획입니다.

조명 솔루션 분야에서는 B2G(공공조달) 시장을 중심으로 스마트가로등 사업을 전개하고 있으며, 실시간 교통 흐름 감지 기능을 통해 에너지 소비를 최대 80%까지 절감하고 도시의 효율성과 안전성을 향상시키고 있습니다.

솔루엠은 앞으로도 에너지 효율 혁신을 통해 지속가능한 기술 기반의 새로운 가치를 창출하고, 친환경 에너지 솔루션 기업으로서 글로벌 시장에서의 경쟁력을 지속 강화해 나가겠습니다.

POWER & ENERGY Products

EV


30kW Power Module


50kW Power Module


50kW Power Module Liquid Cool


EV AC Charger


EV DC Charger

Lighting Solution


Smart Street Lights


Retail Lights


Industrial Lights


Stadium Lights

Lifestyle


Adapter


Duo 충전기


Smart Warmer

Server Power Supply

80 PLUS TITANIUM

Server Power Supply CRPS(Common Redundant Power Supply)

주요 제품

POWER & ENERGY | DISPLAY | ESL | HEALTHCARE | SENSOR

POWER & ENERGY Approach

EV Power Solution	• EV 충전기용 파워 모듈 개발 • 전기차용 ICCU(고전력밀도 양방향 충전 모듈) 개발
Server SMPS	• 전통 서버용 파워 모듈 개발 • AI 데이터센터용 수냉식 서버 파워(3.2kW급) 및 72kW급 Power Shelf 개발
ESS Solution	• 에너지 저장 시스템(ESS)용 BMS(배터리 관리 시스템) 개발 및 사업화
Lighting Solution	• 스마트가로등 등 B2G 기반 조명 솔루션 사업 전개

- 전기차 충전 인프라의 글로벌 시장으로의 확대 기반 마련
- 글로벌 데이터 인프라 시장 관심도 증가
- 높은 효율성과 출력, 비용 효율을 갖춘 지속가능한 에너지 저장 기술로 확장
- 유럽 공공기관(B2G) 및 미주 민간 조명 기업과의 협력 확대

기존 솔루엠 POWER 사업

저전력 기기향 파워모듈	• 3in1 Board • TV 및 디스플레이용 SMPS • 조명용 LED Driver 및 SMPS
아답터	• 노트북, 모니터 충전용 • 휴대폰 충전용

High Power
High Density
사업 확장

시대 트렌드를 반영하는 새로운 성장 동력 필요

전장사업

"국내 유일의 High Power 솔루션 기술력 보유"

전기차 충전기용 파워 모듈

국내 Major 5개사 & 유럽 iA 모듈 공급
국내 최초 30kW KC/CE/UL 획득
국내 최초 50kW KC/CE인증 획득

전기차용 전력변환장치

전기차용 ICCU 고전력밀도 모듈 개발
국책과제 협업 (MOBIS)
PT제어기, OBC, LDC, V2X, ICCU

주요 제품

POWER & ENERGY | **DISPLAY** | ESL | HEALTHCARE | SENSOR

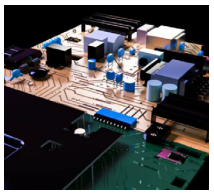
솔루엠 디스플레이 솔루션은 디지털 사이니지 기술을 기반으로, 광고, 리테일, 공공장소 등 다양한 산업 현장에서 정보를 효과적으로 전달하고 브랜드 가치를 높이는 데 기여하고 있습니다. 고해상도 화면과 다양한 크기의 제품군을 제공하며, 중앙 콘텐츠 관리 시스템(CMS)을 통해 실시간 제어 및 업데이트가 가능하여 운영 효율성을 극대화하고 있습니다. 또한, 초저전력 기술을 적용해 에너지 소비를 줄이고 친환경 경영을 실현하고 있습니다.

솔루엠은 3in1 Board 기술을 바탕으로 완제품(Set) 사업과 리테일 광고 플랫폼 사업으로 영역을 확장하고 있습니다. Eye-tracking 기반의 리테일 미디어 네트워크(RMN) 솔루션을 통해 매장 내 광고 효과를 극대화하고 있으며, 소형화된 헤드업 디스플레이(HUD) 기술 개발을 통해 전기차 및 중소형차 시장 진출을 준비하고 있습니다.

솔루엠은 디스플레이를 단순한 하드웨어를 넘어, 수익 창출과 고객 경험 혁신을 아우르는 통합 솔루션 플랫폼으로 발전시켜 지속가능한 미래 가치를 창출해 나가겠습니다.

DISPLAY Approach

Board Business



- 3in1 Board 생산

Set Business

- 총 21종의 사이니지 완제품 생산
- CMS 내재화 개발
- 유럽 사이버 보안 이슈 대응 체계 마련

Retail Network Media Solution

Signage CMS

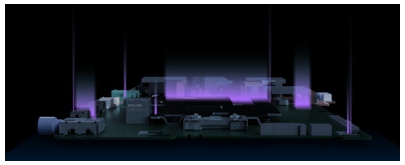
- RMN 전용 CMS 운영
- AI 게첨 관리
- 3중 컨텐츠 보안 솔루션

광고 유효성 솔루션

- 마트 방문객 집계
- 매체 광고 유효성, 구매 전환율 기반 데이터 커머스 BM 구축

DISPLAY 제품

3in1 Board



파워보드 + 영상보드 + 튜너 =

3in1 Board

SIGNAGE

Advertisement Display

엘리베이터 미디어

디지털 포스트

지하철 내부편성 광고

비디오월(옥외광고)

Retail Display

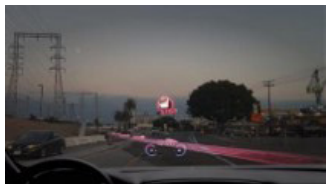
슈퍼, 하이퍼마켓

코스메틱 스토어

백화점

음식점, 카페

HUD



주요 제품

POWER & ENERGY | DISPLAY | **ESL** | HEALTHCARE | SENSOR

솔루엠의 ESL(전자가격표시기) 솔루션은 전통적인 종이 가격표를 디지털로 대체하여 매장 운영의 효율성을 높이고, 고객에게 실시간 상품 정보를 제공하는 역할을 합니다. E-Paper 디스플레이 기반으로 리테일, 물류, 스마트 팩토리, 의료 등 다양한 산업 분야에 적용되며, 운영 편의성과 데이터 정확성을 크게 향상시키고 있습니다.

솔루엠 ESL은 다양한 크기와 디자인으로 매장 환경에 최적화할 수 있으며, 최대 7페이지까지 정보를 저장해 상품 정보, 프로모션, 재고 현황 등을 유연하게 관리할 수 있습니다. 특히 Newton 시리즈는 태그 할당과 LED 응답 속도를 약 5초 이내로 단축하고, IP68 수준의 방수·방진 성능과 저온 환경(-25°C)에서도 안정적으로 작동하는 뛰어난 내구성을 갖추어, 다양한 리테일 환경에 최적화된 솔루션을 제공합니다.

솔루엠은 Newton 중심의 ESL 제품 전략에서 한 단계 나아가, Post Newton 시대를 대비해 Solum Solution Platform(SSP)을 기반으로 ESL 비즈니스를 리테일 통합 솔루션으로 진화시키고 있습니다. SSP는 ESL, 디지털 사이니지, Vision AI, IoT 기술을 융합하여 단순 가격표 기능을 넘어 매장 운영 최적화, 고객 행동 분석, 맞춤형 마케팅까지 지원하는 통합 플랫폼입니다. 이를 통해 매장의 수익성 향상과 운영 혁신을 동시에 실현하고 있습니다. 솔루엠은 ESL을 단순한 디지털 가격표를 넘어, 매장 운영과 수익성 향상까지 포괄하는 스마트 리테일 솔루션 플랫폼으로 새롭게 정의하고 있습니다.

ESL Approach

SoluM Solution Platform

SMART SHELF	ADVANCED ANALYTICS	MONETIZATION
2030년 시장 규모: USD 16.66 Billion	2030년 시장 규모: USD 72 Billion	2030년 시장 규모: USD 43.14 Billion
연평균 성장률(CAGR): 14.31%	연평균 성장률(CAGR): 27.4%	연평균 성장률(CAGR): 9.94%

2030년 시장 규모 전망

ESL Products

NEWTON PRO

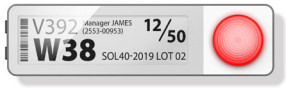
NEWTON CORE

NEWTON

NEWTON X

NEWTON LITE

Newton Pro Full Color



SUB-GIGA

NEWTON TOUCH

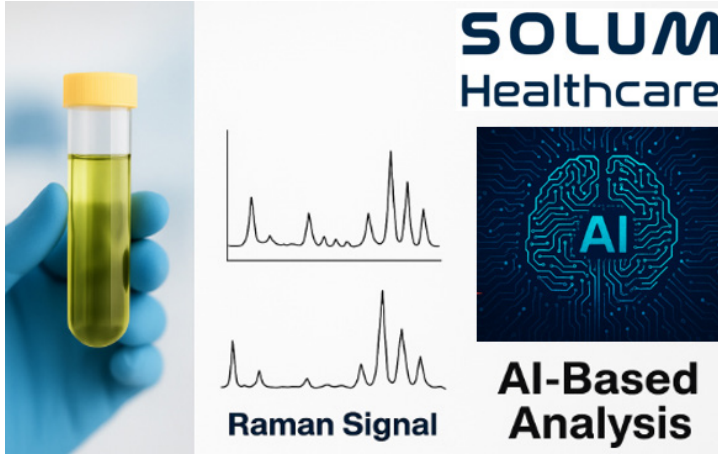
주요 제품

POWER & ENERGY | DISPLAY | ESL | **HEALTHCARE** | SENSOR

솔루엠은 인류가 더 건강하고 지속가능한 삶을 영위할 수 있도록, AI 기반의 혁신적인 헬스케어 솔루션을 개발하고 있습니다. '소중한 사람들과 함께, 오래, 건강한 삶'을 비전으로 삼아, 고객의 일상 속에 자연스럽게 스며드는 헬스케어 파트너로 성장하고 있습니다.

자회사인 솔루엠 헬스케어는 소변을 활용한 비침습적 암 조기진단 기술을 중심으로 진단 의료기기사업을 추진하고 있으며, 이를 기반으로 향후 AI 기반 개인 맞춤형 헬스케어 플랫폼으로 사업 영역을 확장할 계획입니다. 진단, 예방, 치료를 모두 아우르는 토탈 헬스케어 솔루션을 구축함으로써, 누구나 언제 어디서나 일상 속에서 활용할 수 있는 지속가능한 헬스케어 환경을 조성하고자 합니다.

솔루엠은 글로벌 헬스케어 기준을 선도적으로 정립하고, 친환경 기술 개발과 의료 접근성 확대를 통해 기술과 사람을 연결하는 따뜻한 혁신을 이어가며, 모두가 함께 누릴 수 있는 더 나은 미래를 만들어가겠습니다.



Healthcare Approach

주요 제품

POWER & ENERGY | DISPLAY | ESL | HEALTHCARE | SENSOR

솔루엠은 실시간 생체신호 측정과 AI 기반 분석 기술을 결합하여 개인 맞춤형 건강 솔루션을 제공하는 혁신적인 센서 플랫폼을 개발하고 있습니다. 비접촉 방식으로 뇌파(EEG)와 심박수(PPG)를 동시에 측정하고, 고도화된 AI 알고리즘을 통해 스트레스, 수면 상태, 활동량 등을 정밀 분석하여 최적의 건강 피드백을 제공합니다. 특히 소리와 빛을 활용해 뇌파를 자극하고 조절함으로써 스트레스 해소와 수면의 질 향상 등 사용자의 건강 개선에 직접 기여하고 있습니다.

솔루엠은 근접 센서, 단파적외선 센서(SWIR), 연속혈당모니터링 센서(CGMS), 광학식 혈당 센서 등 차세대 생체 신호 측정 기술을 기반으로 제품 포트폴리오를 확장하고 있으며, 글로벌 헬스케어 시장 진출을 본격화하고 있습니다. 앞으로도 혁신적인 센서 기술과 AI 분석을 결합하여, 건강 데이터 기반의 새로운 라이프케어 경험을 만들어 나가겠습니다.

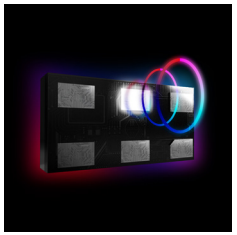
SENSOR Products

센서 IC

근접센서 IC

LED보다 지향각이 좁은 VCSEL (수직 공진기 면발광 레이저)를 발광 소자로 채용해 모듈 구조를 최적화한 콤팩트한 사이즈를 실현했습니다.

체온 센서 IC

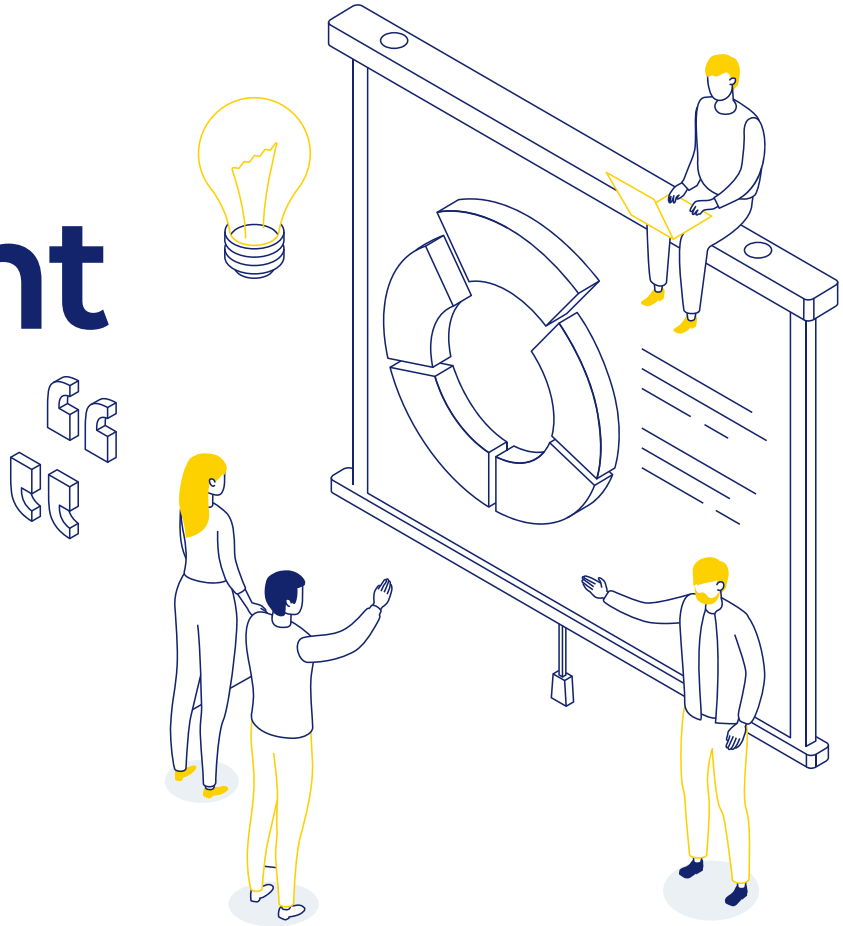


무접점 IR 방식의 광전 온도 센서로 안전하고 정확한 온도 측정이 가능하며, 별도의 패키지 없이 하나의 모듈로 구성되어 있습니다.

PPG 센서 IC

빛을 통해 피의 흐름을 관찰하는 맥파 측정 센서로, 심박을 비롯한 개개인의 건강상태를 수시로 확인할 수 있습니다.

ESG Management



ESG Highlight

E

ISO 14067(탄소발자국검증) 인증
베트남 생산법인 ESL 제품

ISO 50001 (에너지경영시스템) 인증
베트남, 멕시코 생산법인

태양광 패널 사용량 329,574kWh
멕시코 생산법인

녹색구매인증서 취득
중국 생산법인

에너지 모니터링 시스템(SCADA) 구축
베트남 생산법인

S

IATF 16949(자동차품질경영시스템) 인증
베트남, 멕시코 생산법인

헬스케어 의료분야 품질경영시스템 구축
ISO 13485(의료기기품질경영시스템) 인증
베트남 생산법인

GPMS (Green Product Management System) 운영

AEO(수출입안전관리우수업체) 인증 취득
베트남 생산법인

해외 사회공헌 활동 확대
사회적책임기업 인증서(멕시코) | 소외계층 지원(베트남)
장애인 취업 보장(중국) | 아동 중식 지원(인도)

G

공정거래협약 이행평가 '최우수' 등급

ESG특별상 수상
2024 올해의 우수 협력사 선정(삼성전자)

ISO 22301 (비즈니스연속성경영시스템) 인증

ESG위원회 참석률 100%
솔루엠 ESG 정책 규정 등 의사결정 제고

준법지원인 공식 선임
준법통제기준 제정 및 시행

ESG 경영체계

ESG 비전 및 목표

VISION

- 경영비전: 글로벌 No.1 Solution Provider
- ESG 비전: Creating Solutions for Sustainable Tomorrow

전략 영역

Environment		Social			Governance		
환경경영	기후변화	인권경영	인재경영	안전보건	이사회	윤리 및 준법경영	정보보안
자원순환	환경관리	제품품질	공급망	지역사회			

전략방향 및 세부과제

01 | 환경영역 관리 기반 구축
1. 환경경영 추진체계 정립
2. 환경경영 전략 및 목표 이행
3. 환경경영 인식 제고 활동
4. 환경경영 리스크 관리

02 | 기후변화 대응 기반 구축
1. 기후변화 대응
2. 에너지 절감 및 온실가스 감축
3. 재생에너지 확대

03 | 친환경 전환 기반 구축
1. 자원순환 관리 체계
2. 친환경·녹색 전환 추진
3. 제품 환경영향 관리

04 | 부정적 환경영향 관리 체계 구축
1. 환경관리 강화
2. 생물다양성

05 | 인권경영 추진체계 확립
1. 인권경영 체계 및 공시
2. 인권 모니터링
3. 인권 증진활동

06 | 지속가능한 근무환경 조성
1. 인재 관리 및 역량 강화
2. 복리후생 증진
3. 다양성 및 포용성

07 | 안전보건 리스크 관리 강화
1. 안전보건경영 체계 강화
2. 안전보건 모니터링 및 공시

08 | 품질경영 및 인증관리 기반 마련
1. 제품 품질경영시스템 고도화
2. 제품 품질·ESG 인증 관리 체계

09 | 공급망 ESG 관리 기반 구축
1. 협력사 ESG 정책 및 평가 체계
2. 협력사 ESG 모니터링
3. 동반성장 및 상생

10 | 사회공헌 기반 구축
1. 사회공헌 확대
2. 지역사회 영향 관리

11 | 이사회 역할 및 기능 강화
1. 지배구조 건전성 강화
2. 이사회 운영 체계 고도화

12 | 윤리 및 준법경영 기반 구축
1. 윤리 및 준법경영 체계 수립
2. 내부통제 고도화

13 | 정보보안 및 인증관리 체계 구축
1. 정보 및 사이버 보안 관리 강화
2. IT 인프라 및 정보보안 인증관리 체계

중앙관리 체계

Smart ESG Intelligence System

- **맞춤형 시스템 개발** (Salesforce Net Zero + System)
- **전 사업장 관리 시스템 구축 및 운영** (SOLUM Global ESG Platform)
- **사업장 현황 대시보드 구축 및 점검** (Dashboard & Status Monitoring)

ESG 비전 및 목표

ESG 전략 주요 실행과제

Environment

01 | 환경영역 관리 기반 구축
- 환경경영 업무 R&R 정립
- 환경경영 방침 고도화 및 공개
- 친환경 사회공헌 활동 추진
- 환경 관련 인증 추진계획 수립
- 환경 법규 위반 관리

02 | 기후변화 대응 기반 구축
- 기후변화 대응 체계 및 성과 공시
- 에너지 및 온실가스 배출량 공시
- 사업장 에너지 절감 및 온실가스 감축 목표 수립
- 재생에너지 확대 사용

03 | 친환경 전환 기반 구축
- 자원순환 모니터링 확대
- 친환경·녹색 구매 성과 정보공시
- 제품 LCA 추진

04 | 부정적 환경영향 관리 체계 구축
- 사업장 환경관리 모니터링 시스템 구축
- 생물다양성 공시 기반 마련

Social

05 | 인권경영 추진체계 확립
- 인권경영 체계 및 제도 구축
- 인권경영 모니터링 체계 마련
- 인권 교육계획 수립 및 실행

06 | 지속가능한 근무환경 조성
- 인사 정책 정비
- 인적자본 및 복리후생 관련 공시 강화
- DEI 정책 및 제도 운영과 공시

07 | 안전보건 리스크 관리 강화
- 안전보건 교육계획 수립 및 실행
- 본사 ISO 45001 인증 취득
- 직원 안전보건건강 지원 강화, 안전보건 관련 정보 공시

08 | 품질경영 및 인증관리 기반 마련
- 품질경영매뉴얼 점검 및 고도화
- 제품 품질·ESG 관련 통합 인증 관리 체계 구축

09 | 공급망 ESG 관리 기반 구축
- 협력사 ESG 관리 정책 및 평가체계 구축
- 협력사 대상 분쟁광물 관리 및 모니터링 프로세스 마련
- 협력사 ESG 시범 평가
- 협력사 대상 ESG 교육 개발 및 시행

10 | 사회공헌 기반 구축
- 사회공헌 전략 및 프로그램 수립과 전개
- 지역사회 소통 채널 운영

Governance

11 | 이사회 역할 및 기능 강화
- 이사회 관련 규정 제·개정, 이사회 운영과 성과 공시
- 이사회 교육계획 수립, ESG 위원회 실질 운영 강화
- 기업가치제고 계획 공시 (중기적 배당성향, 주주환원정책 등)

12 | 윤리 및 준법경영 기반 구축
- 윤리·준법경영 체계 정비, 교육계획 수립 및 실행
- 준법지원인 선임, 본사 ISO 37001 인증 취득

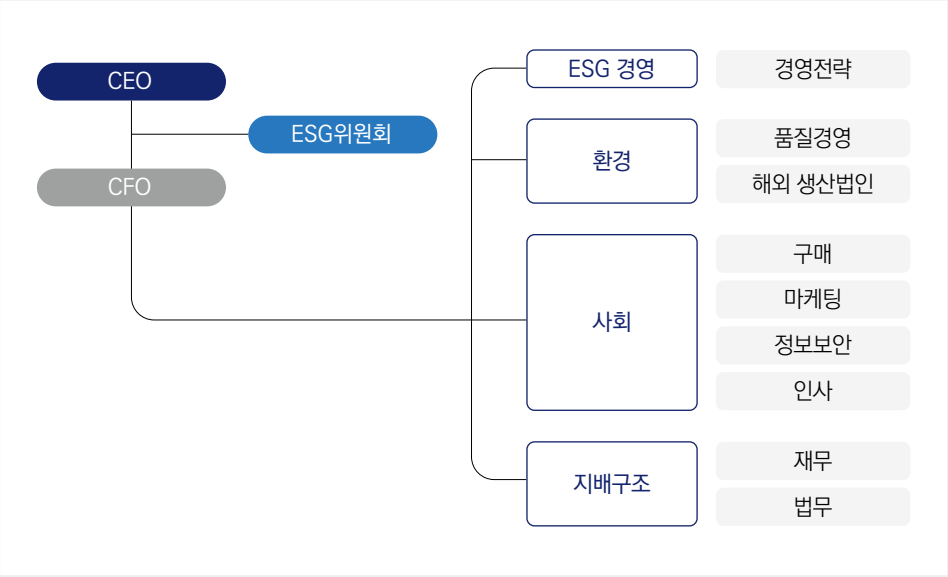
13 | 정보보안 및 인증관리 체계 구축
- 정보·사이버보안 대응 현황 검토 및 사고 프로세스 수립
- IT인프라 및 정보보안 관련 인증 추진계획 수립

ESG 거버넌스

ESG 조직체계

솔루엠은 2024년 3월, 지속가능한 미래를 향한 첫 걸음으로 ESG 경영을 선언했습니다. 기업의 핵심 가치를 담은 비전과 중장기 방향을 정립하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였습니다. 또한 ESG 전담조직인 ESG경영파트와 실무협의체를 구성하여 실질적인 성과를 창출할 수 있도록 ESG 경영체계를 강화하고 있습니다. 구체적인 ESG 목표 달성을 위해 성과지표(KPI)를 설정하고, 정기적인 성과 검토와 개선과제 발굴을 통해 지속적인 발전을 도모합니다. '지속 가능한 내일을 향한 솔루션 프로바이더'라는 ESG 비전을 실현하기 위해 모든 부서가 유기적으로 협력하는 체계를 더욱 강화하겠습니다.

ESG 조직도



ESG위원회

솔루엠의 ESG위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 지속가능한 경영을 목표로 환경, 사회, 지배구조와 관련된 정책 및 리스크 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 주요 역할로는 ESG 관련 전략 및 정책 결정, 주주 환원 정책, 그리고 ESG가 기업 경영에 미치는 중대한 영향을 심의하는 것입니다. 이를 통해 기업의 지속가능성과 투명성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

ESG위원회 구성 현황

기준일: 2024. 12. 31

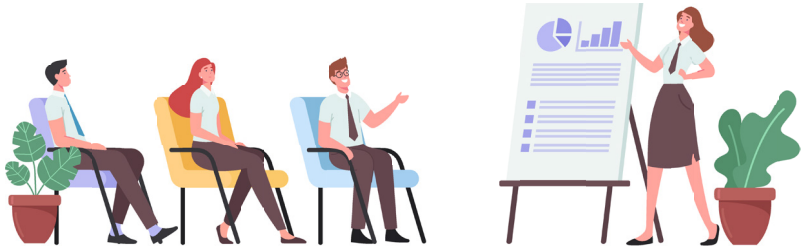
구분		성명	임기
ESG위원회 위원장	사외이사	홍준기	2019. 03. 29 ~ 2025. 03. 29
ESG위원회 위원	사내이사 (대표이사)	전성호	2015. 07. 02 ~ 2027. 03. 30
ESG위원회 위원	사외이사	이규연	2019. 03. 29 ~ 2025. 03. 29

ESG 경영선포식

ESG 거버넌스

E:LUM(ESG 실무협의체)

E:LUM(이룸)은 솔루엠의 실무협의체로, ESG와 SOLUM을 합하여 '솔루엠의 ESG를 이루는 사람들'이라는 의미를 담고 있습니다. E, S, G 세 가지 분과로 나뉘어 각 분야의 실무 담당자들이 모여 ESG 추진 방향과 계획을 논의하며 활동을 수행하고 있습니다. 이들은 정보 공시 및 대외 평가에 대응하며 지속적으로 운영되고 있습니다. 본사는 해외 생산법인에서 제출한 ESG 데이터를 직접 취합하고 검증하여 전사 차원에서 통합 관리하고 있습니다. 고객의 요구에 맞춘 솔루션을 제공하기 위해 ESG가 국내외 이해관계자들에게 잘 내재화될 수 있도록 앞장서겠습니다.



E:LUM Milestone

2023년

- **11월**
  - SOLUM ESG 실무협의체 발족 및 워크샵 집행
  - SOLUM ESG 보고서 발간 목표 수립 및 현황 점검
  - ESG 대외 교육 참여(한국상장회사협의회, 삼성전자 협력사 교육)
- **12월**
  - E:LUM 솔루엠 해외 생산법인 점검(베트남)
  - SOLUM ESG 활동 발굴
    (사내 영상 캠페인 진행, 도농상생 사회공헌 활동 착수)

2024년

- **03월**
  - ESG 이중 중대성 평가 설문 진행 및 결과 공유
  - 전사 ESG 경영선포식 개최 및 ESG 경영방침 공지
  - ESG 시스템 관련 본사 내부 교육 실시
- **04월**
  - 온실가스 집합 교육 수강
- **06월**
  - 솔루엠 첫 ESG 보고서 공시
  - 홈페이지 내 ESG 파트 신설
- **09월**
  - 해외 생산법인 대상 ESG 시스템 교육
- **12월**
  - ESG 관련 홍보용 영상 촬영

2025년

- **01월**
  - SOLUM ESG 실무협의체 정식 인사 발령
- **02월**
  - E:LUM 정기 회의 시작
- **03월**
  - 25년 제1회 ESG위원회 개최
- **04월**
  - ESG 과제 발굴 및 로드맵 수립

ESG 거버넌스

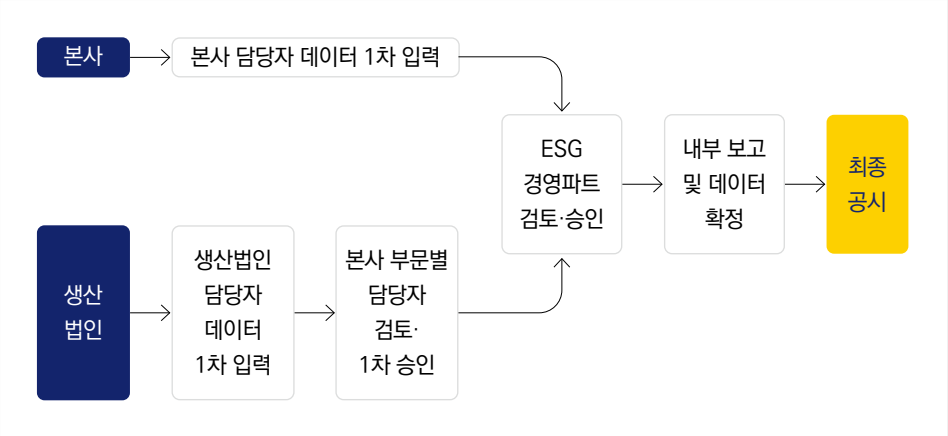
ESG 데이터 관리 시스템

솔루엠은 지속가능경영체계를 강화하기 위해 ESG 통합관리 시스템을 도입하고, 변화하는 정보 공시 규제에 체계적으로 대응하고 있습니다. 세일즈포스 넷제로 클라우드 기반 플랫폼을 활용해 실무자들이 ESG 데이터를 상시 관리할 수 있도록 설계하였으며, 해외 생산법인의 특성과 고객사의 요청사항, 현장 실무자의 니즈를 반영한 맞춤형 솔루션을 구축했습니다. 산재된 ESG 데이터를 통합 수집하고, 대시보드 형태로 시각화하여 전략 수립의 효율성을 높이고 있습니다.

ESG 데이터는 환경, 사회, 지배구조별 세부항목을 수집하고, 파트별로 운영주기 및 담당자를 정하여 정기적으로 관리하고 있습니다. 또한 생산법인의 경우 생산법인에서 1차 데이터를 입력 후 본사의 부문별 담당자가 검토하여 정확성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

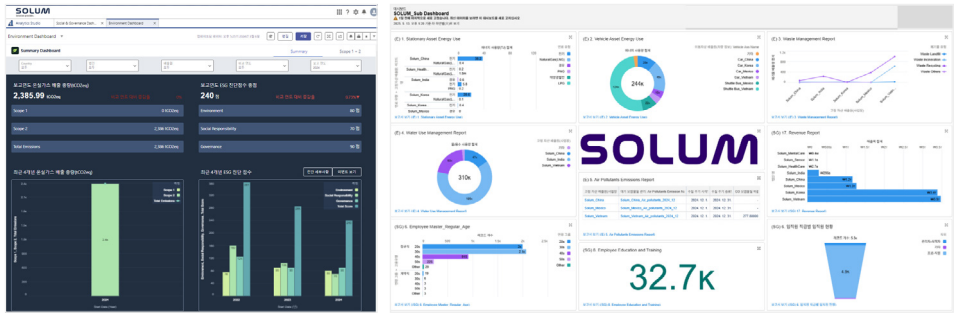
이로 인해 원천 데이터에서 최종 보고까지 체계적인 검토와 내부 통제 프로세스로 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 공시 및 글로벌 규제 요구에 효과적으로 대응할 수 있는 기반을 제공하여 선제적인 ESG 관리체계를 강화해나가고 있습니다.

ESG 데이터 수집 검토 프로세스



ESG 데이터 수집 항목

영역	세부항목	운영주기
환경	• 고정자산·이동자산 에너지 사용량 • 폐기물·용수 • 대기오염물질 배출량	매월(20일) - 전전월 데이터 기준
사회	• 임직원 현황 • 사회 공헌 • 안전보건 • 정보보안 • 인재 개발 • 노조 • 다양성 및 포용성	매분기(2, 5, 8, 11월) - 전분기 데이터 기준
지배구조	• 이사회 활동 및 위원회 운영 • 정도경영(부패)	매년(2월) - 전년도 데이터 기준



솔루엠 ESG 데이터 관리 시스템(세일즈포스 넷제로 클라우드)

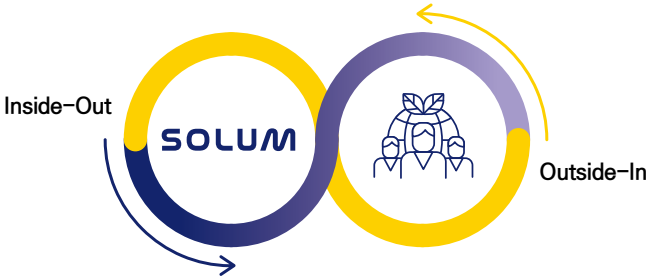
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개념

중대성 평가는 기업이 주목해야 할 주요 ESG 이슈를 도출하는 과정으로, 이는 중요성 평가라고도 불립니다. 이중 중대성 평가는 단일 중대성 평가에서 나아가, 기업의 경영 활동이 외부 환경·사회에 미치는 영향도(Impact Materiality)와 투자자 관점에서의 외부 요인이 기업 재무에 미치는 영향도(Financial Materiality)를 동시에 평가하는 방식입니다. 솔루엠은 이중 중대성 평가를 통해 내·외부 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하여 ESG 중요 이슈를 선정하고, 이를 전사적으로 관리하고 있습니다.

환경·사회적 중대성 Impact Materiality

Inside-Out(외부적 관점)에서
기업의 경영활동으로 인해 단·중장기적으로 사회 및
환경에 끼칠 수 있는 긍정적 또는 부정적 영향의 중요도



재무적 중대성 Financial Materiality

Outside-In(내부적 관점)에서
외부의 지속가능성 관련 요인이 기업의 재무상태에
끼칠 수 있는 긍정적 또는 부정적 영향의 중요도

이중 중대성 평가 프로세스

1. 이슈풀 구성

- ESG 평가 및 공시 분석
  - ESG 정책 트렌드 분석
  - GRI, SASB, TCFD, KCGS, DJSI, MSCI 등 산업 기반 ESG 관련 국제 이니셔티브 및 가이드라인 분석
- 내·외부 환경분석
  - 전년도 핵심이슈 분석
  - 2024년 미디어 및 사업보고서 등 분석
  - 국내외 유사 및 동종 기업 9개사 중대이슈 벤치마킹

▶ 기업의 특수성을 반영한 환경 8개, 사회 10개, 지배구조 3개로 총 21개 핵심이슈풀 도출

2. 이중 중대성 평가 및 분석

- 환경, 사회, 경제 성과 및 ESG 이슈기사 분석(분석기간: 2024년 01월 01일 ~ 12월 31일)
- 설문 기간: 2025년 02월 11일 ~ 02월 21일
- 설문 응답자: 178명(내부: 146명, 외부: 32명)

환경·사회 중대성

- 내부 이해관계자 대상 환경·사회 영향 설문조사 기반 현황 분석
- 외부 이해관계자 대상 환경·사회 영향 설문조사 기반 현황 분석
- 전문가 환경·사회 영향 평가

재무적 중대성

- 내부 이해관계자 대상 재무 영향 설문조사 기반 현황 분석
- 외부 이해관계자 대상 재무 영향 설문조사 기반 현황 분석
- ESG 리스크 재무 평가
- 전문가 재무영향 평가

3. 중대 이슈 선정

- 환경·사회 영향도와 재무적 영향도 분석결과를 바탕으로 이슈 우선순위 도출 및 Matrix 구성
- 최종 5대 중대 이슈 선정
- 전문가 검증 및 기업 경영 전략과의 지속가능성 범위, 경계 등 유기성 검토 후 최종 확정

이중 중대성 평가 결과

솔루엠은 주요 평가 및 공시 기준, 국내외 미디어 분석, 임직원 설문조사 등을 바탕으로 환경, 사회에 미치는 영향과 기업에 미치는 재무적 영향이 큰 이슈 5개를 중대 이슈로 선정하였습니다.

영향도 HIGH ● MID ◎ LOW ○

순위	영역	이슈명	환경·사회 영향도	재무 영향도	연관성 GRI	연관성 SASB	보고 Page
1	S	제품 안전 및 품질	●	●	416-1 416-2	TC-HW-10a.1~4 TC-HW-440a.1	55-59
2	S	인적자원 관리	●	◎	401-1, 2 404-1, 2	-	46-48
3	G	사업경쟁력 강화	●	●	-	-	8-15
4	S	산업안전보건	●	●	403-1~10	-	49-54
5	S	정보보안	◎	●	418-1	TC-HW-230a.1	65-68

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리 방안

솔루엠은 선정된 5개의 중대성 이슈를 관리하기 위해 각 ESG 이슈의 위험 요소를 식별하고, ESG 전략 및 장기적 목표 설정을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다.

순위	이슈명	이슈 배경 및 중요성	접근 및 관리 방식	활동 및 성과
1	제품 안전 및 품질	• 제품의 안전성 및 품질은 고객과의 신뢰 구축에 직접적인 영향을 미침 • 브랜드 가치 및 시장 경쟁력 측면에서도 최우선으로 평가받는 항목이므로, 대내외 이해관계자에게 매우 중요한 이슈	• 제품 안전 관리 Process Map 체계 고도화 • 글로벌 제품 안전성 판매 인증 확대 • 고객 VOC 대응체계를 통한 제품 품질 강화	• 국내 제조사 최초 EV Power Module로 UL(미국 판매 인증)과 CE(유럽 판매 인증) 모두 획득 • ISO 13485, IATF 16949 인증 획득 • AEO(수출입안전관리우수업체) 인증 획득 • 헬스케어 품질경영시스템 구축
2	인적 자원 관리	• 우수한 인재 확보와 역량 강화를 통해 조직 전체의 경쟁력을 높일 수 있음 • 다양성과 포용성이 보장된 환경은 창의성과 혁신을 유도하고, 지속가능한 조직 문화를 형성	• 전사 교육체계도 수립 및 시행 예정 • 신기술 트렌드 등을 조망하기 위한 사외전문가 초빙 특강 진행 예정 • 사내 외국어시험검정, 제2외국어교육 확대를 통한 어학교육 체계 고도화 • 면접관 역량 강화를 위한 교육 프로그램(BEI(Behavioral Event Interview) 기법 및 Do & Don't 교육 등)을 도입	• 3단계(스페셜리스트-익스퍼트-마스터) 성장 개발 체계 구축을 통한 직원 성장 및 직무 전문성 향상 • 직원추천제도 및 잡포스팅 제도 운영 • 2023년부터 장기근속자 대상 안식휴가제도 운영, 7년 근속자 대상 21일 유급휴가, 15년 및 30년 근속 시 각 한 달 유급휴가 부여 • ATS(Applicant Tracking System) 도입 및 전용 채용 사이트를 개설
3	사업 경쟁력 강화	• 기술 혁신과 고객 중심 전략은 급변하는 글로벌 시장에서의 차별화된 경쟁력을 확보하는 핵심 • 변화에 민첩하게 대응하는 역량은 장기적인 생존과 성장을 위한 필수 조건	• 기술혁신 및 연구개발(R&D) 강화 • 생산 효율성 품질 관리 고도화 • 시장 확대 및 글로벌 전략 확대	• 전자부품 매출액 2년 연속 상승 • 디지털 사이니지와 ESL을 결합한 AI 기반 리테일 솔루션 개발 • 일본, 태국, 말레이시아 등 아시아 권역 ESL 공급 확대 • 2025 KT 파트너스데이 우수 협력사 선정
4	산업 안전 보건	• 임직원의 건강과 안전은 근로 만족도뿐 아니라 생산성과도 직결됨 • 안전한 근무환경은 조직의 지속성장 기반을 마련하고, 법적 리스크를 사전에 방지	• 안전보건 거버넌스 협의사항 기반 안전 이슈 개선 • 위험성평가를 통한 유해·위험요인 관리 • 임직원 안전보건 교육 및 건강관리 환경 조성	• 산업안전보건위원회 4회 개최 • 모든 생산법인 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 보유 • 위험성평가를 통한 연구소 등의 위험도를 저감하여 안전관리 수준 향상
5	정보 보안	• 고객 정보 및 기업 핵심 데이터 보호는 신뢰 유지를 위한 필수 요소 • 외부 사이버 위협 및 내부 유출에 대비한 보안 역량은 지속적인 사업 운영의 안정성을 유지	• 법인별 IT 및 정보보안 정책 적용 및 현장 방문 실시 • 서버 장애 대비 훈련 강화 및 개선 방안 관리	• 컴플라이언스, 정보보호위원회 등으로 구성된 정보보호조직 중심 보안 관리 체계 구축 • 정보보안경영시스템 ISO 27001 인증 • 신사옥 4단계 보안체계 환경 조성

이해관계자 참여 및 소통

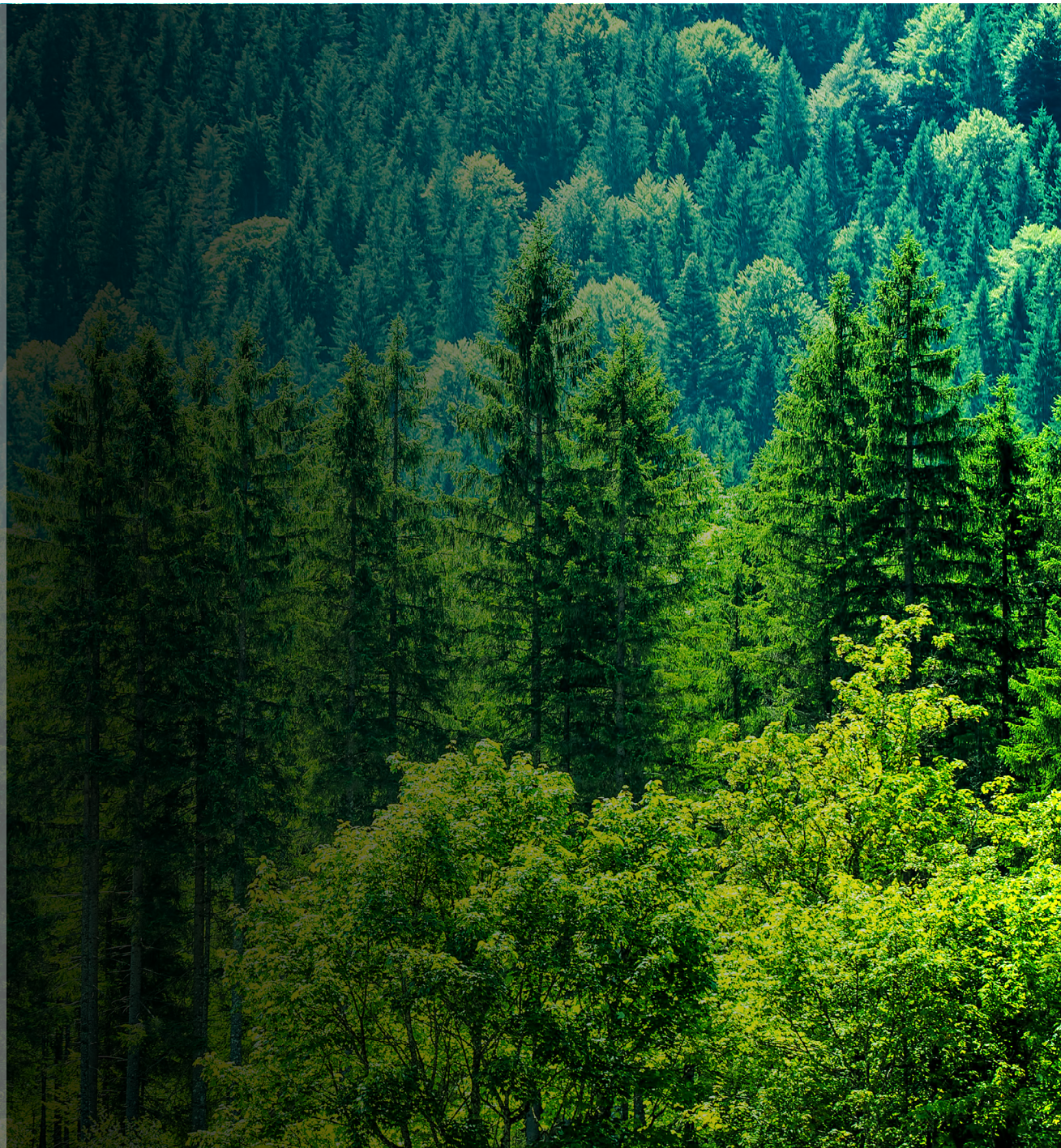
이해관계자	커뮤니케이션 채널	관심 이슈	대응 활동
임직원	• 노사협의회, 노동조합 • 웹사이트 • 경영진과의 대화 (대표님 소통 채널: 솔담) • 사내 소통 채널 • 제보시스템 (컴플라이언스, 윤리)	• 안전하고 건강한 근로환경 • 교육과 경력 개발 • 고용과 복리후생 • 노사관계 • 일하기 좋은 직장	• 사업장 근로환경 관리 • 신뢰와 소통의 조직문화 개선 • 전 임직원 종합검진 시행 • 임직원 자녀 유치원/초/중/고/대 학자금 지원 • 함성협의회(노사협의회) 분기별 개최 • 완전 선택적 근로시간제 운영
협력 회사	• 간담회 • 웹사이트	• 공정거래 • 근로자 인권보호 • 환경·안전보건 개선 • 환경·사회 이슈	• 자금·기술 지원 • 온실가스 감축 관리 • 근로환경 책임 관리 • 고충 접수 및 해결
고객사	• 고객만족도 조사 • 솔루엠 웹사이트/뉴스룸 • 지속가능경영 웹사이트 • 영업 채널 • 제품환경리포트	• 제품과 서비스 품질 • 안전한 제품 사용 • 제품 전 생애주기에서의 환경적 영향 • 제품 정보의 정확성 • 투명한 커뮤니케이션	• 품질과 안전성 관리체계 강화 • 국가별 제품 정보 제공 • 고객 VOC 청취 및 해결 • 법인별, 사업부별 실사 대응 담당자 지정

이해관계자

이해관계자	커뮤니케이션 채널	관심 이슈	대응 활동
주주/투자자	• 주주총회 • Non-Deal Roadshows, 투자자 미팅 • 실적발표 • Investors Forum • IR 웹사이트 • '솔루엠 e-알리미' 메일링 서비스	• 경영성과 • 리스크 관리 • 정보 공시 • ESG 정보 (환경, 사회, 지배구조 등)	• 경영 실적·전망 발표 • 기업 지배구조 정보 공개 • 주주/투자자 의견 수렴
지역 사회	• 웹사이트	• 현지 채용, 지역경제 활성화 등 • 간접 경제효과 (투자, 고용 등 파생효과) • 지역사회 환경보호 • 기부, 봉사 등 사회공헌 활동	• 교육과 취업 사회공헌 • 프로그램 추진
언론	• 보도자료 • 웹사이트 • 뉴스룸 등	• 주요 제품 정보 및 사업 전략 • 친환경 전략/ESG 추진 성과 • 미래 투자 전략	• CES 등 글로벌 IT 전시회/제품 발표회 • 미디어데이 개최 • 인터뷰 및 기획 홍보

ESG Performance

Environment



기후변화 대응

지배구조

기후변화 대응 거버넌스

솔루엠은 사업 운영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 기후변화 관련 리스크를 최소화하기 위해 기후변화 대응 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 ESG경영파트 및 ESG 실무협의체와의 협의를 통해 기후변화 대응의 방향을 설정하며, 관련 주요 안건에 대해 심의하고 의결합니다. ESG경영파트는 기후변화 대응 거버넌스의 핵심 역할을 수행하고 기후변화로 인한 리스크와 기회를 식별하여 이에 대한 완화 및 적응 전략을 수립합니다. 또한 ESG 실무협의체와 협력하여 전략적 목표 달성을 위한 과제를 발굴하고 실행하고 있습니다. ESG 실무협의체는 실행 주체로서 수립된 기후변화 대응 전략에 따른 과제를 실행하고 세부 과제의 추진현황을 관리하여 목표 달성에 기여하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스

주요 역할 및 책임

- 기후변화 대응 관련 예산 및 투자 등 최종 의사결정
- 기후변화 대응 전략 심의 및 의결

- 기후변화 대응 관련 안건 이사회 회부
- 기후변화 대응 관련 예산 및 투자 안건 검토
- 기후변화 대응 전략 방향성 설정
- 기후변화 대응 전략 이사회 심의 및 의결 추진
- 기후변화 대응 전략 추진 성과 검토 및 감독

- 기후변화 관련 주요 이슈 ESG위원회 보고
- 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인 식별
- 기후변화 대응 전략 기획/수립
- 기후변화 대응 전략 목표 관리
- 기후변화 대응 과제 발굴 및 실행
- 기후변화 및 지속가능성 관련 공시

- 기후변화 대응 과제 발굴 및 실행
- 기후변화 대응 세부 추진과제 달성도 관리
- 기후변화 대응 관련 이해관계자 요구사항 파악

리스크 관리

기후 리스크 식별

솔루엠은 기후변화로 인한 리스크를 식별하고, 이에 대한 대응을 위하여 주요 생산법인을 대상으로 기후 시나리오 분석을 실시하였습니다. Climate Analytics[1)]의 Climate Impact Explorer를 활용하여 NGFS[2)](Network for Greening the Financial System, 녹색금융협의체)의 저배출 시나리오(NGFS Net-zero 2050[3)], Low demands[4)])와 고배출 시나리오(NGFS Current Policy[5)])를 비교하였습니다. 물리적 리스크의 경우 급성 항목으로는 폭염과 사이클론(열대성 저기압), 만성 항목으로는 지표수 범람 및 온도변화 분석하여 기후변화 리스크를 식별하였습니다. 전환 리스크는 정책 변화, 기술 변화, 시장 상황 및 평판 등 외부 환경에 대한 내부적인 분석을 통해 리스크를 식별하였습니다.

주요 역할 및 책임

영향도 ● High ● Medium ● Low

리스크 분류	항목		설명	영향도		
				단기	중기	장기
물리적 리스크	급성	폭염	폭염으로 인한 시설투자 비용 등	Low	Medium	High
		사이클론	폭우/강풍으로 인한 피해복구 비용 등	Low	Medium	Medium
	만성	온도상승	온도상승으로 인한 생산성 감소 및 투자 비용 등	Low	Medium	High
		지표수 범람	지표수 범람에 따른 침수피해 복구 비용 등	Low	Low	Low
전환 리스크	정책 및 법률		탄소배출권 정책에 따른 비용 발생 등	Low	Medium	Medium
	기술변화		친환경 제품을 개발하기 위한 비용 등	Low	Medium	High
	시장		에너지 가격 상승에 따른 비용 증가 등	Low	Medium	Medium
	평판		고객 평판저하로 인한 매출 및 투자 감소 등	Low	Low	Low

1) Climate Analytics: 범국가적 기후 과학 및 정책 기관으로 기후 행동 추진 및 지원
2) NGFS: 중앙은행 및 감독기구 간 글로벌 협의체로 기후 관련 금융 리스크 관리 및 지속가능한 경제 이행 지원
3) NGFS Net-zero 2050: 2050년에 탄소중립을 달성하고 산업화 이전 대비 지구 평균온도 상승폭을 1.5℃ 이하로 억제하는 경로
4) NGFS Low demands: 에너지 절약 및 에너지 효율 증대로 인해 에너지 수요가 급감하는 상황에서 2050년 탄소중립을 달성하는 경로
5) NGFS Current Policy: 기존에 도입된 기후정책 외에 추가적인 정책이 도입되지 않아 지구온난화가 심화되는 경로

리스크 관리

기후 시나리오 분석

물리적 리스크 ➤ 급성 ➤ 폭염

중국 생산법인

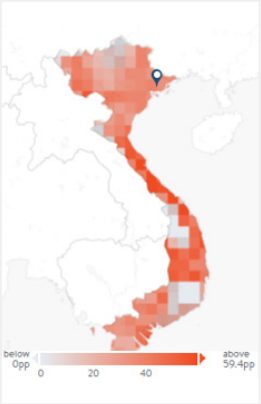
년도	폭염 노출 비율(pp[1]) Current policies	Net-zero 2050
2025	2.40	2.40
2030	3.01	3.01
2035	4.70	3.88
2040	5.76	3.88
2045	6.89	3.88
2050	8.20	3.88
2055	9.73	3.01
2060	11.25	3.01
2065	12.48	3.01
2070	14.87	3.01
2075	17.23	2.40
2080	19.62	2.40
2085	20.51	2.40
2090	21.84	2.40
2095	23.65	1.99
2100	25.53	1.99

분석결과

중국의 폭염에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 25.52pp로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 1.98pp 대비 23.54pp 높은 것으로 분석되었습니다.

중국 생산법인의 폭염에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

베트남 생산법인



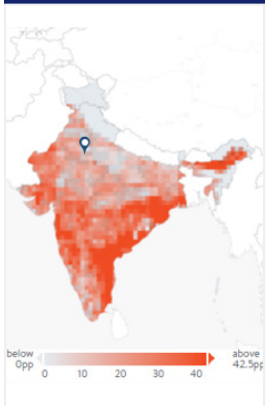
년도	폭염 노출 비율(pp) Current policies	Net-zero 2050
2025	13.83	13.83
2030	15.57	15.57
2035	18.37	17.24
2040	19.22	17.24
2045	21.19	17.24
2050	23.28	17.24
2055	24.92	15.57
2060	26.58	15.57
2065	28.63	15.57
2070	33.61	15.57
2075	39.59	13.83
2080	45.21	13.83
2085	48.24	13.83
2090	48.99	13.83
2095	51.30	11.55
2100	53.36	11.55

분석결과

베트남의 폭염에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 53.36pp로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 11.55pp 대비 41.81pp 높은 것으로 분석되었습니다.

베트남 생산법인의 폭염에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

인도 생산법인



년도	폭염 노출 비율(pp) Current policies	Net-zero 2050
2025	8.45	8.45
2030	10.30	10.30
2035	13.92	12.24
2040	15.14	12.24
2045	16.32	12.24
2050	16.86	12.24
2055	17.44	10.30
2060	18.40	10.30
2065	19.42	10.30
2070	21.58	10.30
2075	23.45	8.45
2080	24.98	8.45
2085	25.13	8.45
2090	24.89	8.45
2095	26.93	6.74
2100	29.15	6.74

분석결과

인도의 폭염에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 29.15pp로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 6.74pp 대비 22.41pp 높은 것으로 분석되었습니다.

인도의 폭염에 대한 리스크는 높지만 생산법인이 위치한 지역은 전역의 폭염 노출과 비교하여 상대적으로 낮은 것으로 확인되었습니다.

멕시코 생산법인

년도	폭염 노출 비율(pp) Current policies	Net-zero 2050
2025	6.69	6.69
2030	7.88	7.88
2035	10.74	9.35
2040	12.10	9.35
2045	13.57	9.35
2050	15.02	9.35
2055	16.73	7.88
2060	18.27	7.88
2065	19.19	7.88
2070	19.63	7.88
2075	19.78	6.69
2080	20.24	6.69
2085	21.10	6.69
2090	21.79	6.69
2095	21.94	5.24
2100	21.83	5.24

분석결과

멕시코의 폭염에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 21.83pp로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 5.24pp 대비 16.59pp 높은 것으로 분석되었습니다.

멕시코 동서부의 폭염에 대한 리스크는 높지만 생산법인이 위치한 지역은 전역의 폭염 노출과 비교하여 상대적으로 낮은 것으로 확인되었습니다.

1) pp: percentage point

리스크 관리

기후 시나리오 분석

물리적 리스크 ➤ 급성 ➤ 사이클론

중국 생산법인

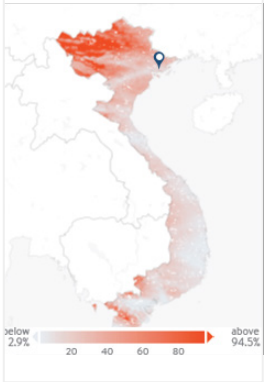
년도	연간 예상 피해(%) Current policies	연간 예상 피해(%) Low demands
2025	4.22	4.22
2030	5.62	5.62
2035	7.86	6.65
2040	9.44	6.65
2045	10.90	5.62
2050	11.77	5.62
2055	12.85	4.22
2060	13.95	4.22
2065	15.04	2.82
2070	15.94	2.82
2075	16.65	1.89
2080	17.45	1.89
2085	17.91	1.89
2090	18.30	0.86
2095	18.71	0.86
2100	19.05	0.86

분석결과

중국의 사이클론에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 19.05%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 0.86% 대비 18.19pp 높은 것으로 분석되었습니다.

중국 생산법인의 사이클론에 대한 리스크는 보통 수준으로 해당 이슈에 대한 지속적인 모니터링이 필요함을 확인하였습니다.

베트남 생산법인



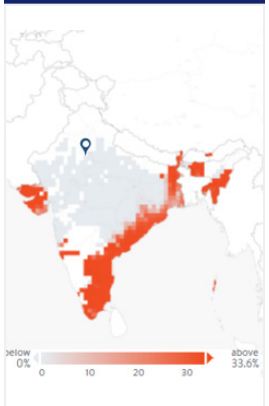
년도	연간 예상 피해(%) Current policies	연간 예상 피해(%) Low demands
2025	3.64	3.64
2030	4.82	4.82
2035	6.60	5.65
2040	7.81	5.65
2045	8.89	4.82
2050	9.50	4.82
2055	10.20	3.64
2060	10.84	3.64
2065	11.48	2.46
2070	11.89	2.46
2075	12.13	1.66
2080	12.39	1.66
2085	12.45	1.66
2090	12.44	0.76
2095	12.37	0.76
2100	12.23	0.76

분석결과

베트남의 사이클론에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 12.23%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 0.76% 대비 11.47pp 높은 것으로 분석되었습니다.

베트남 생산법인의 사이클론에 대한 리스크는 보통 수준으로 해당 이슈에 대한 지속적인 모니터링이 필요함을 확인하였습니다.

인도 생산법인



년도	연간 예상 피해(%) Current policies	연간 예상 피해(%) Low demands
2025	4.24	4.24
2030	5.68	5.68
2035	8.16	6.80
2040	9.99	6.80
2045	11.76	5.68
2050	12.84	5.68
2055	14.32	4.24
2060	15.93	4.24
2065	17.53	2.80
2070	19.04	2.80
2075	20.37	1.85
2080	21.89	1.85
2085	22.91	1.85
2090	23.89	0.84
2095	25.00	0.84
2100	26.07	0.84

분석결과

인도의 사이클론에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 26.07%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 0.84% 대비 25.23pp 높은 것으로 분석되었습니다.

인도 동남부의 사이클론에 대한 리스크는 높지만 생산법인이 위치한 지역은 사이클론에 대한 영향이 상대적으로 낮은 것으로 확인되었습니다.

멕시코 생산법인

년도	연간 예상 피해(%) Current policies	연간 예상 피해(%) Low demands
2025	27.66	27.66
2030	37.58	37.58
2035	56.38	45.82
2040	70.96	45.82
2045	85.76	37.58
2050	95.11	37.58
2055	108.69	27.66
2060	124.06	27.66
2065	139.43	17.84
2070	155.07	17.84
2075	169.28	11.53
2080	185.72	11.53
2085	197.32	11.53
2090	208.70	5.21
2095	222.02	5.21
2100	235.10	5.21

분석결과

멕시코의 사이클론에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 235.10%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 5.21% 대비 229.89pp 높은 것으로 분석되었습니다.

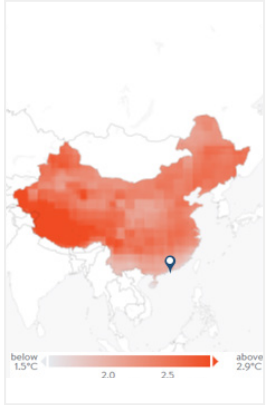
멕시코 생산법인의 사이클론에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

리스크 관리

기후 시나리오 분석

물리적 리스크 ➤ 만성 ➤ 온도상승

중국 생산법인



년도	일 최고 기온(℃) Current policies	일 최고 기온(℃) Net-zero 2050
2025	1.22	1.22
2030	1.35	1.35
2035	1.60	1.48
2040	1.72	1.48
2045	1.85	1.48
2050	2.00	1.48
2055	2.14	1.35
2060	2.29	1.35
2065	2.42	1.35
2070	2.59	1.35
2075	2.74	1.22
2080	2.91	1.22
2085	3.04	1.22
2090	3.18	1.22
2095	3.31	1.08
2100	3.45	1.08

분석결과

중국의 온도상승에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 3.45℃ 증가로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 1.08℃ 대비 2.37℃ 높은 것으로 분석되었습니다.

중국 생산법인의 온도상승에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

베트남 생산법인

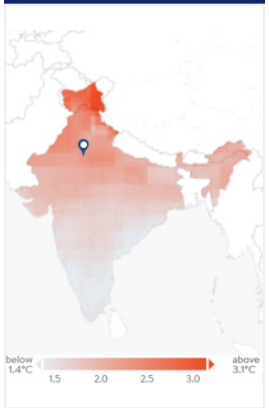
년도	일 최고 기온(℃) Current policies	일 최고 기온(℃) Net-zero 2050
2025	0.88	0.88
2030	0.96	0.96
2035	1.13	1.05
2040	1.22	1.05
2045	1.29	1.05
2050	1.39	1.05
2055	1.50	0.96
2060	1.60	0.96
2065	1.69	0.96
2070	1.80	0.96
2075	1.92	0.88
2080	2.02	0.88
2085	2.10	0.88
2090	2.14	0.88
2095	2.23	0.79
2100	2.33	0.79

분석결과

베트남의 온도상승에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 2.33℃ 증가로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 0.79℃ 대비 1.54℃ 높은 것으로 분석되었습니다.

베트남 생산법인의 온도상승에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

인도 생산법인



년도	일 최고 기온(℃) Current policies	일 최고 기온(℃) Net-zero 2050
2025	0.84	0.84
2030	0.96	0.96
2035	1.18	1.08
2040	1.29	1.08
2045	1.40	1.08
2050	1.52	1.08
2055	1.62	0.96
2060	1.71	0.96
2065	1.79	0.96
2070	1.89	0.96
2075	2.00	0.84
2080	2.11	0.84
2085	2.21	0.84
2090	2.33	0.84
2095	2.46	0.73
2100	2.58	0.73

분석결과

인도의 온도상승에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 2.58℃ 증가로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 0.73℃ 대비 1.85℃ 높은 것으로 분석되었습니다.

인도 생산법인의 온도상승에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

멕시코 생산법인

년도	일 최고 기온(℃) Current policies	일 최고 기온(℃) Net-zero 2050
2025	1.04	1.04
2030	1.18	1.18
2035	1.48	1.35
2040	1.62	1.35
2045	1.76	1.35
2050	1.90	1.35
2055	2.03	1.18
2060	2.16	1.18
2065	2.31	1.18
2070	2.44	1.18
2075	2.58	1.04
2080	2.70	1.04
2085	2.83	1.04
2090	2.93	1.04
2095	3.08	0.90
2100	3.22	0.90

분석결과

멕시코의 온도상승에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 3.22℃ 증가로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 0.90℃ 대비 2.32℃ 높은 것으로 분석되었습니다.

멕시코 생산법인의 온도상승에 대한 리스크는 높은 수준으로 해당 이슈에 대한 모니터링 및 장기적인 관리가 필요함을 확인하였습니다.

리스크 관리

기후 시나리오 분석

물리적 리스크 ➤ 만성 ➤ 지표수 범람

중국 생산법인

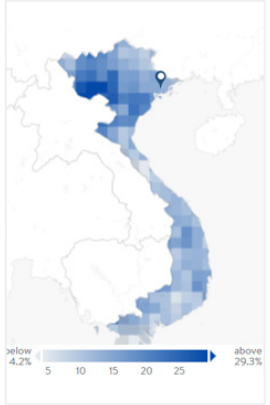
년도	지표수 범람(%) Current policies	지표수 범람(%) Net-zero 2050
2025	4.09	4.09
2030	4.60	4.60
2035	5.46	5.08
2040	5.81	5.08
2045	6.12	5.08
2050	6.80	5.08
2055	7.10	4.60
2060	6.93	4.60
2065	6.54	4.60
2070	5.97	4.60
2075	6.81	4.09
2080	6.91	4.09
2085	7.33	4.09
2090	7.37	4.09
2095	8.09	4.04
2100	8.93	4.04

분석결과

중국의 지표수 범람에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 8.93%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 4.04% 대비 4.89pp 높은 것으로 분석되었습니다.

중국 생산법인의 지표수 범람에 대한 리스크는 낮은 수준으로 해당 이슈는 사업에 영향을 미칠 가능성이 낮은 것을 확인하였습니다.

베트남 생산법인



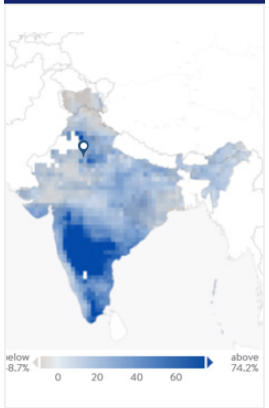
년도	지표수 범람(%) Current policies	지표수 범람(%) Net-zero 2050
2025	-0.05	-0.05
2030	1.21	1.21
2035	4.21	2.24
2040	5.47	2.24
2045	6.92	2.24
2050	6.76	2.24
2055	7.31	1.21
2060	8.38	1.21
2065	9.28	1.21
2070	8.78	1.21
2075	9.13	-0.05
2080	10.19	-0.05
2085	12.66	-0.05
2090	13.99	-0.05
2095	15.12	-0.78
2100	15.27	-0.78

분석결과

베트남의 지표수 범람에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 15.27%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 -0.78% 대비 16.05pp 높은 것으로 분석되었습니다.

베트남 생산법인의 지표수 범람에 대한 리스크는 보통 수준으로 해당 이슈에 대한 지속적인 모니터링이 필요함을 확인하였습니다.

인도 생산법인



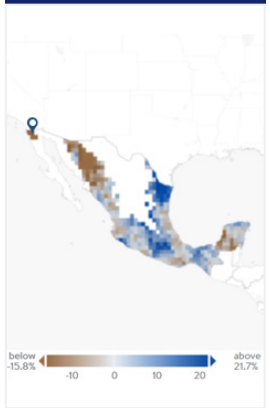
년도	지표수 범람(%) Current policies	지표수 범람(%) Net-zero 2050
2025	10.45	10.45
2030	11.89	11.89
2035	15.49	14.01
2040	15.98	14.01
2045	16.55	14.01
2050	17.77	14.01
2055	18.36	11.89
2060	19.41	11.89
2065	20.57	11.89
2070	22.39	11.89
2075	23.12	10.45
2080	24.24	10.45
2085	24.80	10.45
2090	26.28	10.45
2095	28.55	10.05
2100	31.32	10.05

분석결과

인도의 지표수 범람에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 31.32%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 10.05% 대비 21.27pp 높은 것으로 분석되었습니다.

인도 생산법인의 지표수 범람에 대한 리스크는 보통 수준으로 해당 이슈에 대한 지속적인 모니터링이 필요함을 확인하였습니다.

멕시코 생산법인



년도	지표수 범람(%) Current policies	지표수 범람(%) Net-zero 2050
2025	-0.89	-0.89
2030	-0.62	-0.62
2035	0.25	-0.32
2040	1.41	-0.32
2045	1.56	-0.32
2050	0.20	-0.32
2055	-1.80	-0.62
2060	-2.10	-0.62
2065	-1.88	-0.62
2070	-0.76	-0.62
2075	-0.07	-0.89
2080	1.03	-0.89
2085	1.33	-0.89
2090	1.23	-0.89
2095	0.46	-0.88
2100	-0.88	-0.88

분석결과

멕시코의 지표수 범람에 대한 리스크 분석결과 2100년까지 NGFS Current policies는 -0.88%로 NGFS Net-zero 2050 시나리오 -0.88%과 동일한 수준으로 분석되었습니다.

멕시코 생산법인의 지표수 범람에 대한 리스크는 낮은 수준으로 해당 이슈는 사업에 영향을 미칠 가능성이 낮은 것을 확인하였습니다.

전략

온실가스 및 에너지 감축

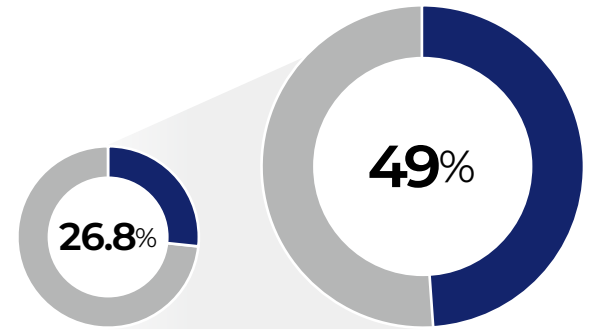
재생에너지 전환 확대

솔루엠은 제품 생산 단계에서 사용하는 전력을 재생에너지로 대체함으로써 간접 온실가스 배출을 줄이기 위해 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 멕시코 생산법인에는 태양광 자가발전 설비를 도입하여, 2024년 한 해 동안 총 329,574kWh의 전력을 자체 생산하였으며, 이를 통해 약 98.85tCO_2eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다. 중국 생산법인은 녹색전력증서(GEC)를 통해 재생에너지 기반 전력을 구매하고 있으며, 2024년에는 5,200MWh를 확보해 전체 전력 사용량의 49%를 재생에너지로 전환하였습니다. 이는 2023년 확보량인 2,600MWh(26.8%) 대비 두 배 증가한 수치로, 재생에너지 전환이 전년 대비 큰 폭으로 확대되었습니다. 솔루엠은 이와 같은 재생에너지 전환 노력을 바탕으로, 에너지 절감과 탄소 감축, 경영시스템 정착 등 다양한 영역에서 부서별 실행 전략을 수립하고 이를 체계적으로 운영하며 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

중국 생산법인 — 전년 대비
재생에너지 구매량 증가 **100%**

멕시코 생산법인 — 2024
태양광 발전용량 **329,574 kWh**

재생에너지 전환율[1)]
(중국 생산법인)



1) 재생에너지 전환율 = (재생에너지 사용량 ÷ 총 전력 사용량) × 100

2024 녹색전력증서
(중국 생산법인)

태양광 설치
(멕시코 생산법인)

전략

온실가스 및 에너지 감축

온실가스 감축 전략 및 로드맵 구축

솔루엠은 탄소중립을 달성하기 위한 전략 수립을 단계적으로 진행하고 있습니다. 현재 각 법인 에너지원 및 온실가스배출원을 규명하고 배출량 산정을 통한 인벤토리 구축하였습니다. 솔루엠의 ESG 데이터 관리 시스템을 통해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 모니터링하고 있으며, 추후 중장기 온실가스 배출량을 전망하고 감축 잠재량을 감안하여 온실가스 감축 전략 및 이를 실천하기 위한 로드맵을 구축할 예정입니다.

온실가스 감축 로드맵

STEP 1
온실가스 인벤토리 및 모니터링 범위 확대

STEP 2
온실가스 감축 목표 설정

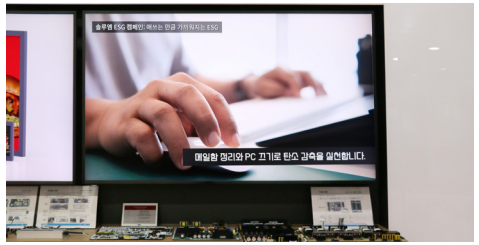
STEP 3
온실가스 감축 전략 수립

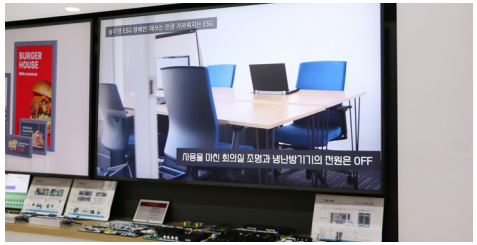
에너지 절감 및 친환경 실천문화 확산

솔루엠은 일상 속에서 임직원들이 자발적으로 실천할 수 있는 친환경 문화를 정착시키기 위해 다양한 사내 활동을 운영하고 있습니다.

구분	활동 내용	실행 방식 및 효과
임직원 친환경 문화	• 전사 명함을 재생용지로 교체 • 스마트워머 사용 • 페이퍼리스 결재 시스템 도입 • 부재 시 모니터 끄기 • 재활용 분리배출 캠페인 등	그룹웨어 및 사내 사이니지를 통해 주기적 안내 및 참여 유도
에너지 절약 실천	• 베트남 생산법인 – 근무 공백 시 냉방기 미가동 – 실내 온·습도 조절 – 생산 중단 시 설비 전원 차단	고에너지 사용 사업장 중심의 절전 활동
설비 개선	• 본사에 고효율 수변전 설비 도입 • 형광등을 LED 조명으로 전면 교체	전력 손실 감소 및 에너지 효율 향상
제품 환경 영향 관리	• ESL 제품에 대해 탄소발자국 인증 추진	제품 단위의 환경영향 체계적 관리 기반 마련

솔루엠 ESG 캠페인 사이니지 게시





전략

제품 온실가스 배출 감축

제품 탄소발자국 인증 확대

솔루엠은 NEWTON PRO ESL 4개 모델과 NEWTON CORE ESL 4대 모델의 전 생애주기에 걸친 환경영향을 분석하여 탄소발자국을 인증하였습니다. 원료 취득 및 가공부터 운송, 생산, 운송, 폐기에 이르는 전 과정에서의 에너지 소비, 자원 사용, 온실가스 배출량을 정량적으로 평가하고, 이를 바탕으로 지속가능한 제품 개발과 투명한 정보 제공을 실현하고 있습니다. 전과정평가는 국제표준(ISO 14040, ISO 14044)을 준수하여 검증되었으며, 탄소발자국 인증 또한 ISO 14067 기준에 따라 신뢰성을 확보하였습니다.

ESL 제품은 10년간 배터리 교체 없이 사용이 가능하여 제품 사용 단계에서 추가적인 온실가스 배출이 발생하지 않는 것이 특징입니다. 폐기 단계에서는 영국 및 유럽의 폐기물 처리 지침을 적용하여 재활용 가능성을 제고하고, 불가피한 폐기물은 매립과 소각을 가정하여 배출량을 산정하였습니다. 더불어 배터리는 매립이나 소각 없이 후처리를 거쳐 재활용이 가능하도록 설계되었습니다. 탄소발자국 평가는 단순한 수치 분석을 넘어, 지속가능한 제품 설계와 자원순환시스템 개선을 위한 중요한 과정입니다. 앞으로 NEWTON PRO ESL 3개, NEWTON CORE ESL 6개, Power Rail 4개 모델에 대해 추가적인 탄소발자국 인증을 추진할 예정입니다.

ESL 제품 전과정 시스템

원료 취득 및 생산	원료 운송	ESL 생산	제품 운송	제품 폐기
제품 부품(배터리, 메모리 등)	운송	생산 공정	운송	폐기

탄소발자국 인증 ESL 제품

NEWTON PRO ESL

2.9 inch

4.2 inch

7.5 inch

11.6 inch

NEWTON CORE ESL

2.9 inch

4.2 inch

7.5 inch

11.6 inch

지표 및 목표

온실가스 배출량 관리

솔루엠은 온실가스 배출량 관리를 위해 국내 사업장뿐만 아니라 자회사인 솔루엠 센서, 솔루엠 헬스케어를 포함한 주요 법인의 Scope 1 및 Scope 2 배출원을 식별하고, 이에 기반한 인벤토리를 구축해 운영하고 있습니다. 온실가스 관리의 신뢰성과 범용성을 높이기 위해 조직경계를 국내에 국한하지 않고, 모든 해외 생산법인으로 확대하여 전사 단위의 관리 체계를 마련하였습니다. 각 사업장에서 산정된 온실가스 배출량은 매년 제3자 검증을 통해 정확성과 객관성을 확보하고 있으며, 검증 결과는 ESG 보고서를 통해 외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 향후에는 Scope 1, 2 배출량 관리를 넘어, 공급망 전반에 걸친 Scope 3 배출량까지 포함하는 밸류체인 전주기적 탄소관리 체계를 단계적으로 구축해 나갈 계획입니다.

국내 본사 및 자회사 온실가스 배출량

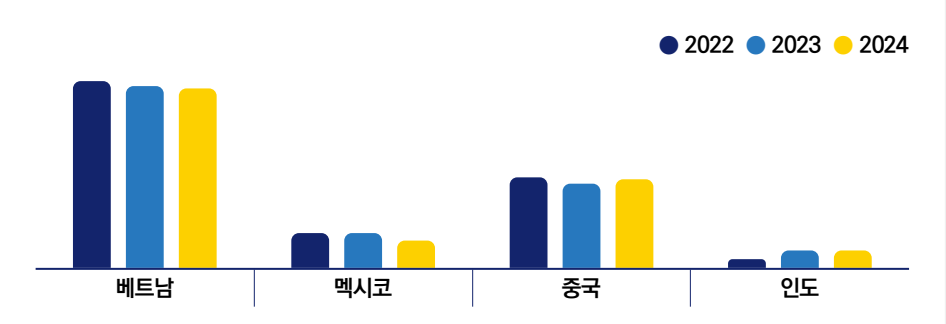
단위: tCO_2eq

구분	3개년도	2022년	2023년	2024년
솔루엠	총 배출량	1,034.635	1,036.795	1,126.274
	Scope 1 배출량	69.091	81.988	119.476
	Scope 2 배출량	965.544	954.806	1,006.798
솔루엠 센서	총 배출량	6.692	13.959	10.152
	Scope 1 배출량	0.045	0.055	0.041
	Scope 2 배출량	6.647	13.903	10.111
솔루엠 헬스케어	총 배출량	5.229	6.325	8.500
	Scope 1 배출량	0.097	0.119	0.087
	Scope 2 배출량	5.132	6.206	8.412

솔루엠 해외 생산법인 온실가스 배출량

단위: tCO_2eq

구분	3개년도	2022	2023	2024
베트남	총 배출량	20,152.2	19,354.3	19,054.7
	Scope 1 배출량	577.5	472.2	365.5
	Scope 2 배출량	19,574.6	18,882.1	18,689.2
멕시코	총 배출량	2,142.9	2,095.8	1,634.6
	Scope 1 배출량	99.4	140.4	74.8
	Scope 2 배출량	2,043.5	1,995.4	1,559.8
중국	총 배출량	6,355.5	5,498.2	5,987.9
	Scope 1 배출량	92.0	92.7	80.1
	Scope 2 배출량	6,263.5	5,405.5	5,907.9
인도	총 배출량	982.7	1,225.0	1,210.1
	Scope 1 배출량	29.7	43.4	63.9
	Scope 2 배출량	953.0	1,181.5	1,146.2



환경경영

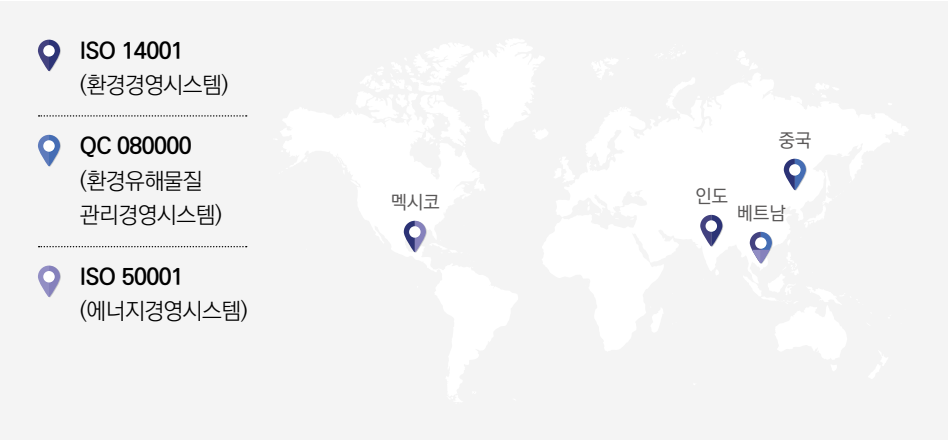
환경경영 체계

환경 컴플라이언스

솔루엠은 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 모든 생산 법인에서 환경 리스크 관리 시스템을 구축하고 환경경영시스템을 인증받아 자원과 오염물질을 철저히 관리하고 있습니다. 환경오염 가능성을 최소화하기 위해 국제 표준(ISO)을 도입하고, 환경법규 준수를 위한 ESG 인증 로드맵을 수립하여 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

본사 및 자회사의 경우, 대기 및 폐수 배출시설을 보유하고 있지 않아 환경오염 리스크가 낮지만, 친환경 제품을 생산하고 판매하기 위해 탄소발자국 검증을 받는 등 다양한 노력을 실천하고 있습니다. 해외 생산법인(베트남, 중국, 멕시코, 인도) 역시 ISO 14001을 도입하여 사업장 내 환경 리스크를 점검하고 있으며, 오염물질과 폐기물을 물질별로 구분하여 관리하고 있습니다.

더불어 GPMS(Green Product Management System) 시스템을 운영하여 제품 및 공급망 내 유해물질 정보를 체계적으로 관리하고, 협력회사의 제품 환경 기준 준수 여부를 평가하여 인증제도를 운영하고 있습니다. 솔루엠은 환경법규위반 Zero를 목표로 친환경 사업장 운영 및 신재생에너지 제품 개발을 추진하며, 지속가능한 미래를 위한 환경경영을 강화해 나가겠습니다.



환경영향 저감 관리

대기오염물질 관리

솔루엠은 본사 및 자회사가 제품 생산공정을 보유하지 않아 직접적인 대기오염물질 배출은 없지만, 해외 사업장의 경우 생산공정에서 발생하는 오염물질을 저감하기 위해 법적 기준보다 더 엄격한 내부 기준을 설정하여 설비를 운영하고 있습니다.

강화되는 글로벌 환경규제에 대응하기 위해 오염물질 배출량에 대한 정기적인 모니터링과 설비 점검을 실시하여 운영의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 관련 데이터는 내부 관리 시스템을 통해 체계적으로 수집·관리되고 있습니다. 더불어 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 기술 도입과 설비 투자를 지속적으로 확대하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 친환경 생산문화를 조성하고 있습니다.

생산법인별 대기오염물질 배출량 추이

단위: Kg, mg/Nm^3

구분	3개년도	2022	2023	2024
베트남[1]	질소산화물(NOx)	294	358	331
	황산화물(SOx)	136	172	201
	유해대기오염물질(HAP)	–	9	2
	입자성 물질(PM)	430	546	699
	일산화탄소(CO)	276	298	278
멕시코	휘발성 유기화합물(VOCs)	2,357	2,062	2,358
	총 부유먼지(TSP)	536	1,393	266
중국	휘발성 유기화합물(VOCs)	271	256	200
	주석 및 그 화합물(Tin Compounds)	25	31	2

1) 베트남 생산법인은 대기오염물질 배출량을 mg/Nm^{3}의 단위로 관리하고 있음

폐수 관리

솔루엠은 국내에 제품 생산공정을 보유하고 있지 않으므로 국내에서 발생하는 폐수는 없으며, 공공수역에 대한 수질오염 영향도 거의 없습니다. 해외 생산법인은 현지의 법적 기준을 준수하며 폐수 관리를 강화하고 있습니다. 특히 베트남 생산법인은 자체 폐수처리장을 운영하며, 물 사용량을 정기적으로 점검하고 관리하여 매해 생활폐수 배출량을 지속적으로 감소하고 있습니다. 멕시코와 중국 생산법인은 폐수를 배출하고 있지 않습니다.

환경영향 저감 관리

폐기물 배출량 감축

솔루엠은 폐기물 감축과 자원순환을 위해 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 국내외 사업장에서 발생하는 폐기물을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 포장재 재활용을 성실히 이행하고 있습니다.

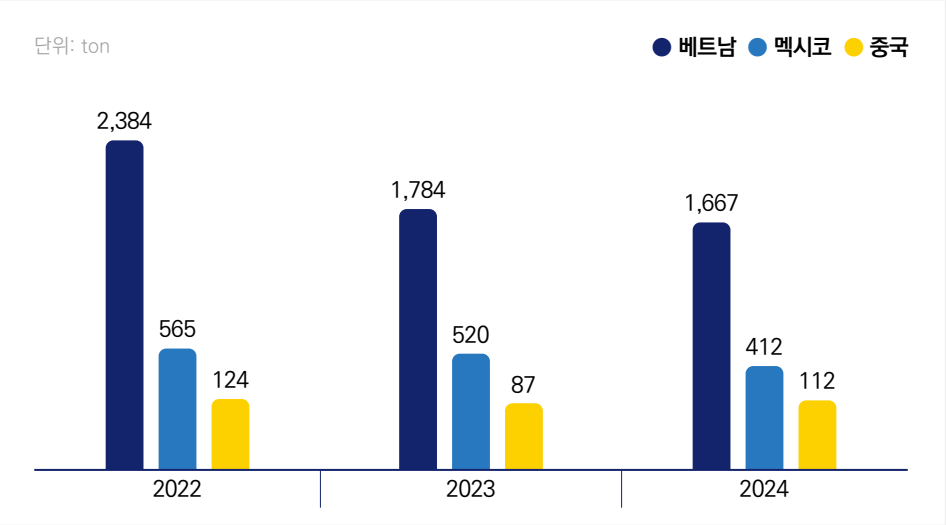
국내에서는 자원의 절약과 재활용을 촉진하기 위해 재활용 책임을 다하고 있습니다. 해당 제도에 따라 재활용 대상 여부를 분석한 후, 재활용사업공제조합에 분담금을 납부하고 있습니다. 재활용이 어려운 제품에 대해서는 폐기물 부담금을 부과하여 환경적 책임을 강화하고 있습니다. 해외 생산법인의 경우, 현지에서 발생하는 폐기물을 체계적으로 관리하고 있으며, 각국의 법규를 준수하는 내부규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 베트남 생산법인은 폐기물 처리 위탁업체를 철저히 검토하여 선정하며, 월별 폐기물 발생량과 처리 방식을 모니터링하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

솔루엠은 폐기물 감축을 단순히 의무가 아닌 지속가능한 성장의 필수 요소로 인식하고 있습니다. 효율적인 자원 관리와 재활용 확대를 통해 순환경제 구축에 기여하며, 환경적 책임을 다하는 기업으로 자리매김할 것입니다.

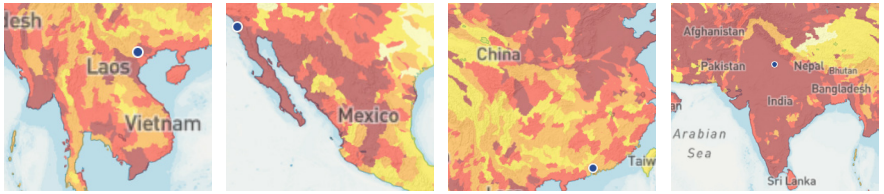
수자원 관리

솔루엠은 생산 공정에서 사용되는 용수를 안정적으로 확보하고 효율적으로 활용하기 위해 일부 해외 생산법인에서 취수량을 추적 관리하고 있으며, 이를 전 생산법인으로 확대할 계획입니다. WRI의 'Water Risk Atlas'를 활용해 물 사용 리스크를 분석한 결과, 중국 생산법인은 중간 리스크 수준이며, 베트남, 멕시코, 인도 생산법인은 최고 리스크 수준으로 평가되었습니다. 이에 따라 베트남, 멕시코, 인도 생산법인은 보다 효율적인 수자원 관리 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다. 솔루엠은 지역별 물 사용 리스크에 대응하며, 책임 있는 수자원 관리를 실천해 나가겠습니다.

생산법인별 폐기물 배출량 추이



생산법인별 물 사용 리스크 분석



베트남 | 멕시코 | 중국 | 인도

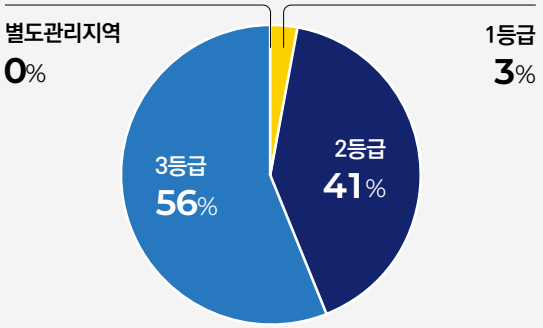
생물다양성

생물다양성 현황

솔루엠은 지속가능한 발전이 강조되는 시대에 발맞춰 생물다양성 보호의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 최소화하고, 환경을 고려한 지속적인 성장 전략을 마련하는 데 주력하고 있습니다. 2024년, 솔루엠은 첫 걸음으로 국내 사업장이 위치한 경기도 용인 지역의 생물다양성 현황을 조사하였습니다. 이를 통해 멸종위기종을 포함한 보호가 필요한 생물종을 식별하고, 해당 생태계를 유지하기 위한 기초 자료를 확보하였습니다. 이러한 활동은 향후 글로벌 사업장으로 확장될 예정이며, 이를 통해 전사적으로 더욱 체계적인 관리체계를 구축할 계획입니다.

솔루엠은 생물다양성 보호 및 산림파괴 방지 정책을 제정하는 것은 물론, 해외 법인의 경우 생물다양성 관련 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)에 따라 각국의 법적 요건을 준수하는지 철저히 점검할 예정입니다. 이와 함께 외부 전문가 및 전문 기관과 협력하여 보다 효과적인 보호 전략을 수립할 것입니다. 또한 전사적인 차원에서 임직원이 직접 참여할 수 있는 생태계 보존 활동을 확대하여 서식지 보호 및 환경 개선 활동을 실천하며, 지속가능한 기업 경영과 환경 보호의 균형을 맞추어 나가겠습니다.

용인시 생태·자연도 등급

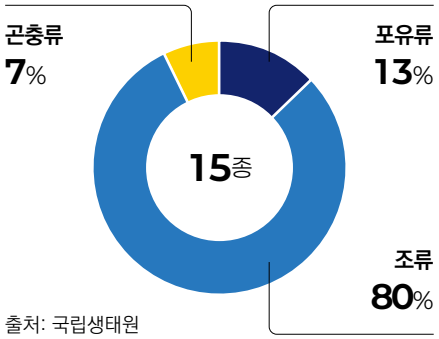


1등급	자연성이 매우 높아 보전이 최우선인 지역
2등급	자연성이 높지만 일부 이용 가능하며 보전이 필요한 지역
3등급	개발이 가능하며 자연성이 낮은 지역
별도관리지역	특정 기준에 따라 별도로 관리해야 하는 지역

출처: ECObank

용인시 멸종위기 야생생물 현황(2023년 기준)

멸종위기 종	용인시(종)	전체(종)
포유류	2	20
조류	12	69
양서·파충류	0	8
어류	0	29
곤충류	1	29
무척추동물	0	32
육상식물	0	92
해조류	0	2
고등균류	0	1



출처: 국립생태원

용인시 멸종위기 야생생물		
I 급		
포유류	1종	수달
조류	1종	흰꼬리수리
II 급		
포유류	1종	삵
조류	11종	노랑부리저어새
		독수리
		뜸부기
		매
		붉은배새매
		새매
		새호리기
		잿빛개구리매
		참매
		큰고니
		흰목물떼새
곤충류	1종	물방개

생물다양성

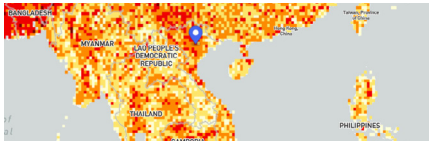
생물다양성 리스크 식별

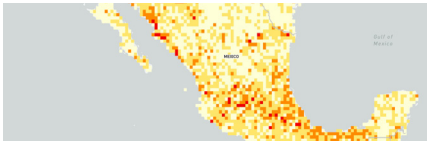
솔루엠은 사업 활동 전반에서 생물다양성 리스크를 모니터링하고 체계적으로 관리하기 위한 전략을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 생물다양성에 대한 의존성과 영향을 면밀히 분석하기 위해 TNFD 가이드라인을 준수하며, 현재까지 당사의 사업 활동이 생물다양성에 중대한 부정적 영향을 미치지 않는 것으로 확인되었습니다. 더불어 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 툴을 활용하여 국내 및 해외 주요 생산법인(베트남, 멕시코, 중국, 인도)과 그 인근 지역을 주요 관리 대상으로 설정하였습니다. 주요 생산법인 소재지의 자연자본 감소에 따른 생태계 리스크를 파악하여 사업활동으로 인한 부정적 영향이 높을 것으로 예상되는 Hotspot의 밀집도 및 리스크 정도를 식별하였습니다. Hotspot은 대기, 수자원, 토양, 생물다양성과 같은 자연 자본 자원의 고갈이 집중된 지역으로, 인도와 중국 생산법인의 집중도가 높게 분석되어 이에 대한 리스크를 인지하여 개선 방안을 수립할 것입니다.

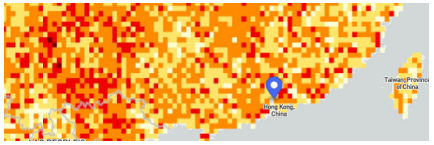
솔루엠은 생물다양성 리스크가 높은 우선 관리 지역을 선정하고, 지속적으로 생태계에 미치는 영향을 최소화하는 개선 조치를 마련해 나갈 계획입니다. 본사 및 해외 생산법인의 활동이 자연 환경에 미치는 영향을 체계적으로 평가하고, 이를 완화하기 위한 실질적인 대응책을 강구함으로써 기업의 성장과 환경 보호가 공존할 수 있도록 혁신적인 해결책을 지속적으로 모색하겠습니다.

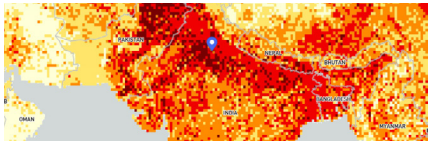
생물다양성 리스크 분석 절차

생산법인별 Hotspot 분석


베트남 생산법인


멕시코 생산법인


중국 생산법인


인도 생산법인

전자부품 제조업 생물다양성 의존도 및 영향도

구분	관련 지표	수준
의존도	상수도	Medium
	유량조절	Medium
	토양 및 퇴적물 유지	Low
	기후조절	Very Low
영향도	오염물질 배출	High
	소음 및 빛 공해	Medium
	고형 폐기물	Low
	용수 사용	Low
	온실가스 배출	Very Low

출처: ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)

Social

인권경영

인권경영 정책

인권경영 기본 원칙

솔루엠은 사람 존중의 가치를 기반으로 임직원이 안전하고 수평적인 소통 환경 속에서 긍정적인 조직문화를 형성할 수 있도록 노력하고 있습니다. 국제연합(UN, United Nations)과 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)에서 제시하는 인권 관련 국제 기준을 지지하며, 이를 기업 경영에 전반에 적극 반영하고 있습니다. 나아가 임직원뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 총 14개의 인권경영 기본 원칙을 제정하였습니다. 솔루엠은 이러한 원칙을 기반으로 인권침해를 사전에 예방하고, 인권 보호를 위한 정책을 지속적으로 점검하며 강화해 나갈 것입니다.

인권경영 14대 기본 원칙

인권경영 활동

인권 개선 교육

솔루엠은 모든 임직원이 인권을 존중하고 실천할 수 있는 문화를 조성하기 위해 정기적인 인권 교육을 운영하고 있습니다. 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 개인정보 보호, 직장 내 괴롭힘 예방 등 법정 필수 교육을 매년 실시하고 있으며, 2024년에도 전사 차원에서 관련 교육 과정을 이수하였습니다. 이를 통해 인권 감수성을 높이고, 건강한 조직문화를 형성하는 데 집중하고 있습니다. 향후에는 윤리경영 교육 프로그램과 연계하여 인권침해 예방 및 인권 중심의 가치관 형성을 위한 교육 콘텐츠를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

인권 개선 교육 성과

학습기간	과정명	수료인원(명)
06. 10 ~ 10. 08	성희롱 예방+개인정보보호+ 직장 내 장애인 인식개선+직장 내 괴롭힘 예방+퇴직연금	471

인권침해 신고 프로세스

솔루엠은 인권침해를 예방하고 신속히 대응하기 위해 누구나 접근할 수 있는 인권침해 제보 채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 물론 협력사, 고객 등 솔루엠과 관계된 모든 이해관계자가 이용 가능하며, 제보자의 신원은 철저하게 보호됩니다. 접수된 사안은 사안의 성격에 따라 관련 부서에 전달되며, 내부 검토 절차를 통해 적절한 대응 방안을 수립하고 그 결과는 제보자에게 투명하게 안내됩니다. 법무팀과의 협업을 통해 '준법지원' 카테고리에 포함하여 내부신고제도를 포함한 다양한 인권 보호 활동을 강화해 나가고 있습니다.

솔루엠 인권침해 신고

인권경영 활동

DEI 추진

솔루엠은 구성원의 다양한 배경과 가치관을 존중하며, 차이를 인정하는 조직문화를 통해 지속가능한 성장을 실현해 나가고 있습니다. 인재 영입 단계부터 출신, 인종, 국적, 성별, 연령, 장애 등 어떠한 요소로도 차별하지 않으며, 공정한 기회를 보장하는 채용 및 인사 운영 원칙을 실천하고 있습니다.
2024년에는 다양성(Diversity), 공정성(Equity), 포용성(Inclusion)을 핵심으로 한 DEI 정책을 수립하고, 본사를 비롯한 글로벌 사업장에 이를 공유하여 전사적인 인식 확산과 실행 기반을 마련하였습니다. 각 법인은 해당 국가의 노동법을 준수하며 최저임금 이상의 보상을 제공하고 있으며, 직원의 생활 안정과 인권 보호를 위한 제도적 기반 역시 지속적으로 강화하고 있습니다.

다양성·공정성·포용성 준수 약속

솔루엠은 다양성·공정성·포용성 가치 기반의 문화가 솔루엠만의 혁신 정신을 이어가는 자원이라고 믿습니다. 임직원이 최우선 고객이라는 믿음 아래 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 겸비할 수 있는 조직문화를 조성하고자 다양성·공정성·포용성 정책(이하 “DEI 정책”)을 제정하였습니다.
솔루엠은 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념 또는 사회적 신분 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 더 나아가 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무여건을 만들어 나갈 것을 약속합니다. 또한, 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

함성협의회

솔루엠은 헌법과 노동관계법 및 국제노동기구(ILO)의 기본 원칙에 따라 노동자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 존중하며, 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 한 노사문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 근로자 대표와 회사 측 대표가 각각 4인씩 참여하는 노사협의체 ‘함성협의회’를 구성하여 정기적인 소통의 장을 마련하고 있습니다. 함성협의회는 분기마다 개최되며, CEO가 직접 참석해 경영 방향과 조직문화 개선, 인사 및 복지 제도 등에 대해 심도 있는 논의를 진행합니다. 근로자위원은 구성원의 직접 선출을 통해 대표성을 확보하며, 협의회에서 논의되고 합의된 내용은 전 직원에게 공정하게 적용됩니다.

고충처리제도

솔루엠은 구성원의 목소리를 경청하고 신속하게 대응할 수 있는 고충처리 체계를 운영하고 있습니다. 2024년 상반기에는 중식간담회를 통해 인사담당 임원, 고충처리 위원인 함성협의회 근로자위원, 인사담당자 등이 함께 참여하여 전 부서 직원을 대상으로 자유로운 의견을 청취하였습니다. 조직 내 고충 사항뿐만 아니라 회사 정책, 업무 환경에 대한 다양한 의견을 접수하고 빠르게 반영할 수 있는 실질적인 소통의 장으로 기능하고 있습니다. 향후 소통 채널을 더욱 확대하여 구성원의 고충을 청취하고 처리할 수 있는 다양한 고충처리 채널을 운영할 예정입니다.

인적자원 관리

인재채용

인재상

솔루엠은 '최고의 전략적 파트너'라는 비전을 함께 실현할 열정과 도전 정신을 갖춘 미래 인재를 핵심 성장 동력으로 삼고 있습니다. 업계 최고의 기술력과 글로벌 경쟁력을 갖춘 기업으로 성장하기 위해 가장 중요한 출발점은 '사람'이며, 이를 가능하게 하는 원동력 또한 '사람'이라는 신념을 바탕으로 하고 있습니다. 솔루엠은 인재를 기업의 가장 중요한 자산으로 여기며, 구성원이 잠재된 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 체계적인 성장 기회를 제공하고 있습니다. 특히 Ownership, Innovation, Passion, Future의 4대 인재상을 중심으로 우수 인재를 적극적으로 영입하고 있으며, 이를 통해 솔루엠의 지속적인 발전과 조직 역량 강화를 도모하고 있습니다.

솔루엠 4대 인재상

Ownership

주인 의식을 갖춘 사람

Innovation

혁신과 변화를
즐기는 사람

Passion

도전의 열정으로
가득 찬 사람

Future

더 나은 미래상을
결정하고 실행하는 사람

채용제도

솔루엠은 신규 비즈니스와 기술혁신을 이끌 인재 확보를 위해 상시채용을 포함한 다양한 채용제도를 운영하고 있습니다. 직무별 상시채용은 현업 부서장과 구성원이 면접에 참여해 지원자의 전문성과 조직 적합성을 함께 검토하며 진행됩니다. 이외에 석·박사 재학생을 대상으로 하는 산학장학제도와 석사 졸업생 대상의 전문연구요원제도를 통해 미래 인재 확보에도 힘쓰고 있습니다. 또한 구성원이 인재를 추천하는 직원추천제도와 내부 직무 전환을 위한 잡포스팅 제도를 병행하여 인재 발굴과 내부 성장 기회를 확대하고 있습니다. 추천 입사자와 추천자에게는 인센티브가 제공되며, 잡포스팅 지원자의 정보는 채용 확정 전까지 비공개로 처리해 공정성을 보장합니다.

채용의 체계성과 효과성을 높이기 위해 ATS(Applicant Tracking System)를 도입하고, 전용 채용 사이트를 개설하여 지원자 관리와 소통을 강화하고 있습니다. ATS를 통해 지원자 유입 추이, 채용 리드타임, 단계별 전환율 등 다양한 채용 지표를 활용하며 우수인재 채용을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 채용 최종 단계에서는 평판 조회를 실시하여 조직 문화에 적합한 인재를 선발하고 있습니다. 더 나아가 BEI(Behavioral Event Interview) 기법 및 Do & Don't 교육 등 면접관 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 도입하여 채용 브랜딩 강화 활동을 추진해 나갈 계획입니다.

신입 및 전문연구요원

서류전형 ▶ 1차면접 (기술/인성) ▶ 최종면접 (CEO 인터뷰) ▶ 최종합격 ▶ 건강검진

경력

서류전형 ▶ 1차면접 (기술/인성) ▶ 최종면접 (CEO 인터뷰) ▶ 평판조회 ▶ 최종합격 ▶ 건강검진

인사관리

임직원 평가 및 보상

솔루엠은 공정하고 체계적인 성과 관리 문화를 바탕으로 임직원의 성장과 조직 발전을 함께 도모하고 있습니다. 연 1회 전 직원을 대상으로 인사평가를 시행하고 있으며, 본인의 업적을 스스로 평가하는 자기평가와 다면평가 제도를 운영함으로써 평가의 객관성과 수용성을 높이고 있습니다. 이러한 평가 결과는 개인의 연봉 책정에 직접 반영되며, 평가 우수자에게는 별도의 인센티브를 제공해 노력 및 성과에 대한 명확한 보상이 이뤄지도록 하고 있습니다. 이와 함께 성과급 및 격려금 제도를 운영하고 있으며, 전 임직원에게는 전사 경영지표 달성도 및 목표이익 평가에 따라 성과급이 차등 지급됩니다. 성과급 재원은 EVA(경제적 부가가치)를 기준으로 산정되어 조직의 실질적 성장성과를 기반으로 한 공정한 보상이 이루어지도록 하고 있습니다. 평가제도의 신뢰도와 운영역량을 제고하기 위해 평가자의 피드백 및 코칭 역량 향상 교육 및 액션러닝을 적극적으로 실행할 예정입니다.

임직원 연봉 구성

연봉 구성				계산일
계약 연봉	월급여	기준기본급 (상여기초액)	기본급	매월 1일~말일
			고정시간 외 수당	전월 11일~ 당월 10일
		능력급		
		제수당, 자격수당(박사학위 등)		당월 1일 기준
집단 성과급	목표달성 인센티브(경영지표 달성도 평가)			익년 1월
	성과 인센티브(목표이익 초과 달성)			익년 1~2월

임직원 교육

솔루엠은 임직원의 직무 전문성과 글로벌 대응 역량을 강화하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무별 전문성을 높이기 위해 회로설계, 소프트웨어, 품질, 제조, 영업, 마케팅, 디자인 등 다양한 분야에 걸쳐 체계적인 직무 교육을 제공하고 있으며, 한국기술교육대학교, 아주대학교, 한국전자기술연구원 등 전문 교육기관과의 협력을 통해 수준 높은 외부 교육 기회도 지원하고 있습니다. 또한 온라인 교육 전문업체 휴넷을 활용하여 임직원들이 시간과 장소에 구애받지 않고 자유롭게 학습할 수 있도록 환경을 조성하고 있습니다.

글로벌 고객과의 소통 능력을 강화하기 위한 어학교육도 적극적으로 운영 중입니다. 본사의 정규강의 외에도 화상전화 및 AI 기반의 언어학습 시스템을 도입하여 영어와 스페인어 등 다양한 언어를 온오프라인으로 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 함께 리더십, 커뮤니케이션, 자기관리 등 공통 역량 강화를 위한 교육 체계를 구축하고, AI·빅데이터 등 4차 산업 기술을 주제로 한 특강을 통해 지속가능한 성장 기반을 구축하고 있습니다.

교육 훈련 제도

역량수준	법정교육	공동교육(리더십/업무공통기술)					전문교육(직무역량)					자율 학습
		요구역량		교육구분			수준	개발	품질/ 생산/제조	구매/물류/ 영업/마케팅	지원	
LV 3 (경력 8년▲) SM	성희롱 예방 개인정보보호 안전보건 퇴직연금 장애인인식	변화의식 솔선수범	타인지도 갈등관리	신입입문교육 (조직이해, 융화, 팔로우십)	신임보직자 (팀워크, 통솔력, 협상력)	임원리더십 (비전공유,가치실현)	중고급	개발	품질 생산 제조	구매 물류 영업 마케팅	법무 재경 인사 기획 전략	자기 주도형 학습
LV 2 (경력 3~8년) SE~SM		전략적사고 원가개념	목표관리 프로의식		승급자교육 (프로정신, 목표관리)		초중급					
LV 1 (경력 0~3년) SS		자기관리 보고능력	시간관리 고객인식(친절)				초급					

조직문화

복리후생 지원

솔루엠은 임직원이 자율성과 유연성을 바탕으로 업무와 개인 생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 제도를 운용하고 있습니다. 대표적으로 완전 선택적 근로시간제를 도입해 직원들이 월간 총 근무시간 내에서 개인 일정에 따라 출퇴근 시간을 탄력적으로 조정할 수 있도록 하고 있습니다. 장기근속자에게는 7년, 15년, 30년 시점마다 최대 30일까지의 유급 안식휴가를 제공하며, 연차휴가의 적극적인 사용을 유도하기 위해 연간 권장휴무일도 함께 운영하고 있습니다. 또한 임직원, 배우자, 자녀까지 포함되는 단체상해보험을 제공하며, 개인 실손보험과 연계해 실질적인 의료비 지원이 가능하게 하고 있습니다. 2025년 조성된 신사옥 '솔스퀘어'는 임직원에게 의료·생활 편의를 제공하며 일과 삶의 균형을 지원하는 공간으로 활용되고 있습니다.

육아 및 가족돌봄 지원

솔루엠은 임직원이 안정적인 가정생활을 바탕으로 업무에 몰입할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 자녀 교육 부담을 줄이기 위해 유치원부터 대학교까지의 자녀 학자금을 지원하고 있으며, 특히 장애 자녀를 둔 임직원에게는 전액 학자금 지원을 제공하고 있습니다. 성별에 관계없이 누구나 육아휴직과 육아기 근로시간 단축제도를 자유롭게 활용할 수 있으며, 완전 자율 선택근무제를 통해 자녀의 등교 시간 이후 출근하거나 개인 일정에 맞춰 유연하게 퇴근하는 등 실질적인 시간 활용이 가능하도록 지원하고 있습니다. 이외에도 경조휴가, 경조금 지원 등 가족 돌봄과 관련한 다양한 제도를 함께 운영하며, 임직원의 일과 가정의 조화로운 균형을 적극 뒷받침하고 있습니다.

조직문화 강화 활동

솔루엠은 소통과 교류를 바탕으로 건강한 조직문화를 형성하기 위해 다양한 활동을 운영하고 있습니다. 풋살, 볼링, 테니스, 탁구, 스크린골프, 사격 등 다양한 사내 동호회를 운영하여 임직원 간 유대감과 정서적 교류를 높이고 있습니다. 누구나 자유롭게 참여할 수 있고 직접 동호회를 개설할 수 있으며, 동호회 활동에는 매월 활동비를 지원하여 자발적인 참여를 장려하고 있습니다. 또한 임직원 생일을 기념한 선물 지급, 연 1회 제휴 리조트 할인 혜택 등 일상의 즐거움을 더하는 복지 프로그램도 함께 운영하고 있습니다.

아침, 점심, 저녁 식사 제공
집밥처럼 건강하고
맛있는 식사를 제공합니다.

사내 카페테리아 운영
사내 카페에서 맛있는
커피를 즐길 수 있습니다.

장기근속자 안식휴가 지급
(최대 1개월)
열심히 일한 직원들을 위해 최대
1개월의 유급휴가를 지급합니다.

자녀학자금 지원
임직원 자녀의 유치원비,
중~대학교 자녀 학비를
지원합니다.

종합 건강검진 지원
임직원 본인과 배우자의
정기 건강검진을 지원합니다.

법인콘도 운영
회사와 제휴된 콘도를 통해 저렴한
비용으로 이용할 수 있습니다.

임직원 단체상해보험 지원
본인, 배우자, 자녀의
단체상해보험 가입으로
의료비 부담을 줄이고 있습니다.

사내 동호회 운영
임직원들이 다양한 취미활동을
즐길 수 있도록 사내 동호회
활동을 적극 지원하고 있습니다.

경조지원
경조휴가, 경조금, 경조 화환과
함께 조사의 경우 상조인력 및
장례용품을 지원하고 있습니다.

개인연금 지원
임직원의 노후 복지생활 마련과
위험 보장을 돕기 위해 매월 일정
수준의 연금을 지원하고 있습니다.

복장 자율화
임직원의 불필요한 격식을 제거하여,
자유롭고 창의적인 문화를 정착
시키기 위해 노력하고 있습니다.

명절선물 지급
풍요로운 명절 감사의 마음을
전하기 위해 설과 추석에
명절선물을 지급합니다.

안전보건

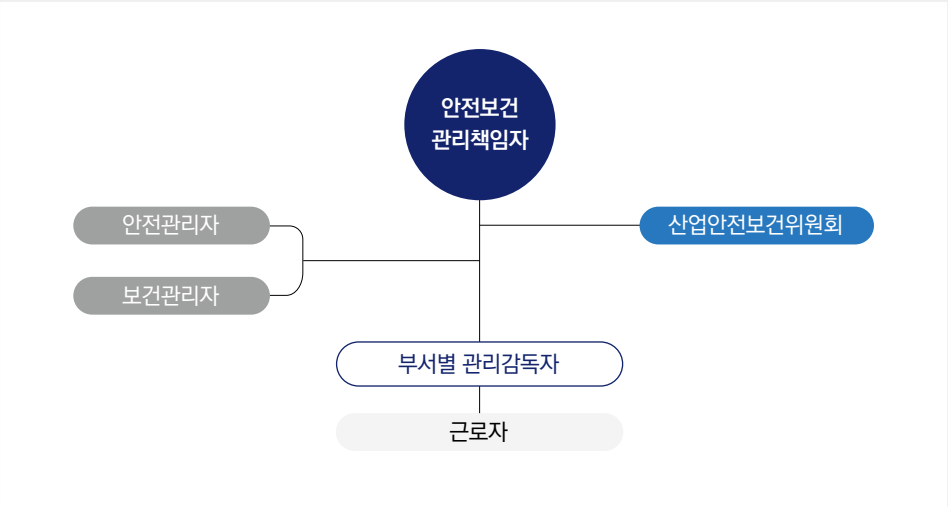
안전보건 경영체계

안전보건 거버넌스

솔루엠은 산업안전보건법에 따라 대표이사를 안전보건관리책임자로 지정하고, 체계적인 안전보건 관리체계를 구축해 운영하고 있습니다. 대표이사 직속의 산업안전보건위원회는 분기마다 정기적으로 개최되며, 2024년에는 총 4회에 걸쳐 회의를 진행하여 사업장 내 주요 이슈와 개선 사항을 논의했습니다.

또한 안전관리자와 보건관리자를 포함한 전문 인력을 선임하여 위험성평가 및 정밀안전진단을 정기적으로 수행하고 있으며, 식별된 위험 요소는 개선 조치를 취하고 있습니다. 주요 설비는 정해진 주기에 따라 점검, 교체 또는 보수를 진행하고, 각 부서에는 관리감독자를 지정해 현장 중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

산업안전보건위원회 조직도



산업안전보건위원회 활동 내역

개최일자	위원회 운영 실적
2024. 03. 18	• 상반기 안전보건 교육 진행 건 • 2024년 건강검진 진행 건 • 관리감독자 안전보건회의 진행 건
2024. 06. 25	• 2024년 작업환경 측정의 건 • 2024년 일반건강검진(출장) 진행 건 • 혹서기 안전보건 및 화재예방 관리계획
2024. 10. 16	• 2024년 일반건강검진(출장) 완료 건 • 2024년 하반기 안전보건 교육(법정교육) 진행 건 • 2024년 정밀안전진단, 위험성평가 진행 건
2024. 12. 23	• 2025년 건강검진 진행 건 • 2024년 하반기 안전보건 교육(법정교육) 완료 건 • 신사옥 위험성평가 및 안전진단 예정 건

안전보건 경영체계

안전보건 경영방침

솔루엠은 전 임직원과 협력회사가 안심하고 일할 수 있는 안전한 일터를 조성하기 위해 '안전보건 경영방침'을 수립하고, 이를 전사적으로 실천하고 있습니다. 모든 사업장에서 수행되는 작업은 안전보건을 최우선으로 고려하며, 유해·위험 요인을 사전에 식별하고 지속적으로 개선하는 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 방침은 임직원뿐만 아니라 협력회사에도 동일하게 적용되며, 관련 수칙의 철저한 이행을 위해 적극적으로 지원하고 관리 및 감독하고 있습니다. 솔루엠은 안전보건을 모든 구성원에 대한 기본 책임으로 인식하며, 쾌적하고 건강한 근무 환경을 조성함으로써 산업재해 예방과 더불어 구성원 삶의 질 향상을 함께 추구합니다.

안전보건경영시스템 인증

솔루엠 주요 생산 법인은 국제표준 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득하며, 선진화된 안전보건 관리체계를 갖추었습니다. 이를 기반으로 사업장 내 유해·위험 요소를 사전에 관리하고, 지속적으로 개선할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 현재 베트남, 멕시코, 중국(동관) 생산법인이 ISO 45001 인증을 보유하고 있으며, 이를 통해 글로벌 수준의 안전보건 역량을 확보하고 있습니다. 솔루엠은 앞으로도 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 안전보건경영을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

안전보건 경영방침

솔루엠의 전 임직원은 안전보건을 최우선 책임으로 인식하고,
지속적인 개선과 실천을 통하여 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성함으로써
재해를 예방하고 삶의 질 향상을 추구한다.
이러한 인식을 바탕으로 아래의 사항을 충실히 이행한다.

1. 안전보건법규 및 관련 규정을 준수하고 지속적인 개선을 추구한다.
2. 기본을 준수하는 안전문화 구축 및 건강하고 안전한 작업환경 조성을 위해 노력한다.
3. 전 임직원이 안전보건에 대한 이해를 높일 수 있도록 교육 및 훈련을 적극 지원한다.
4. 전 임직원은 안전보건활동에 적극 참여하여 주어진 책임과 의무를 성실히 수행하도록 한다.
5. 이해관계자와 성실히 소통하고 투명한 정보 공개로 기업의 사회적 책임을 다한다.

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 현황

중국

베트남

멕시코

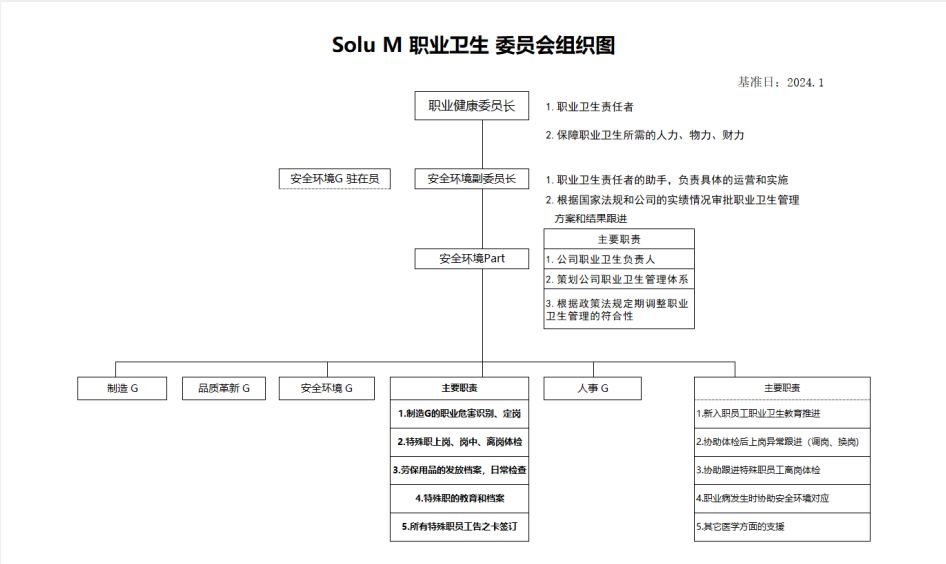
안전보건 경영체계

해외 안전보건 경영체계

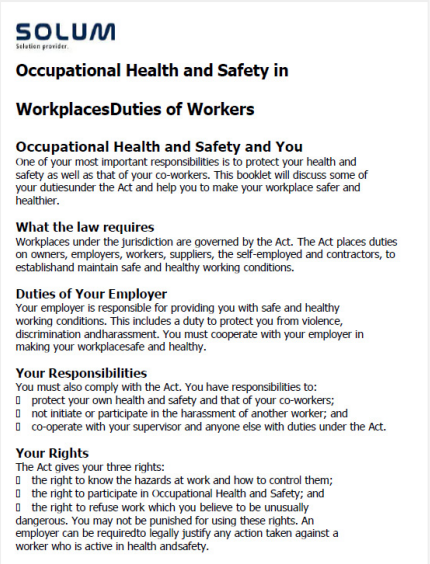
솔루엠은 전 세계 주요 생산법인에 EHS(환경·보건·안전) 조직 체계를 구축하여 현지 법규에 따라 안전보건 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 법인은 자체적인 안전보건 계획을 수립하고, 교육 및 훈련, 사고 대응, 관리 프로세스 등 다양한 활동을 기반으로 근로자의 안전을 확보하고 리스크를 예방하는 데 집중하고 있습니다. 조직 내 실행력을 높이기 위한 체계를 구축하고, 안전보건에 대한 책임과 역할을 명확히 해 현장 중심의 자율 관리체계를 강화하고 있습니다.

인도 생산법인은 산업안전보건 목표 및 정책 수립을 기반으로 응급처치 훈련, 소방 훈련을 시행하였으며, 사건·사고 조사 체크리스트를 활용해 사고 원인을 분석하고 대응력을 높였습니다. 또한 물질정보 및 안전관리 체계를 마련하고 사업장 리스크 및 기회 요인을 사전에 파악하는 활동을 병행하였습니다. 베트남 생산법인은 연간 EHS 계획에 따라 안전보건 심사와 응급상황 대응 훈련을 실시하고, 장비관리 프로세스를 통해 설비 운영의 안정성을 확보하였습니다. 멕시코 생산법인은 ISO 45001 기반의 매뉴얼을 중심으로 사고 및 화재 관련 보고서를 작성하고, 법적 요구사항에 부합하는 안전보건 체계를 구축하였습니다. 중국 생산법인은 산재 및 안전사고에 대한 체계적인 신고 절차를 운영하고, 안전환경 KPI를 기반으로 개선활동을 지속하였으며, 교육계획 수립과 안전환경위원회 운영을 통해 조직 전반의 안전문화 내재화를 도모하였습니다. 솔루엠은 각 해외법인이 수행한 활동 결과를 기반으로 현장 이슈를 정기적으로 점검하고, 글로벌 수준의 안전보건 수준을 균형 있게 유지해 나가고 있습니다.

중국 생산법인 산업안전보건위원회 조직도



인도 생산법인 산업안전보건 목표 및 관리 정책



SOLUM
Solution provider.

Occupational Health and Safety in

WorkplacesDuties of Workers

Occupational Health and Safety and You
One of your most important responsibilities is to protect your health and safety as well as that of your co-workers. This booklet will discuss some of your dutiesunder the Act and help you to make your workplace safer and healthier.

What the law requires
Workplaces under the jurisdiction are governed by the Act. The Act places duties on owners, employers, workers, suppliers, the self-employed and contractors, to establishand maintain safe and healthy working conditions.

Duties of Your Employer
Your employer is responsible for providing you with safe and healthy working conditions. This includes a duty to protect you from violence, discrimination andharassment. You must cooperate with your employer in making your workplacesafe and healthy.

Your Responsibilities
You must also comply with the Act. You have responsibilities to:
- protect your own health and safety and that of your co-workers;
- not initiate or participate in the harassment of another worker; and
- co-operate with your supervisor and anyone else with duties under the Act.

Your Rights
The Act gives your three rights:
- the right to know the hazards at work and how to control them;
- the right to participate in Occupational Health and Safety; and
- the right to refuse work which you believe to be unusually dangerous. You may not be punished for using these rights. An employer can be requiredto legally justify any action taken against a worker who is active in health andsafety.

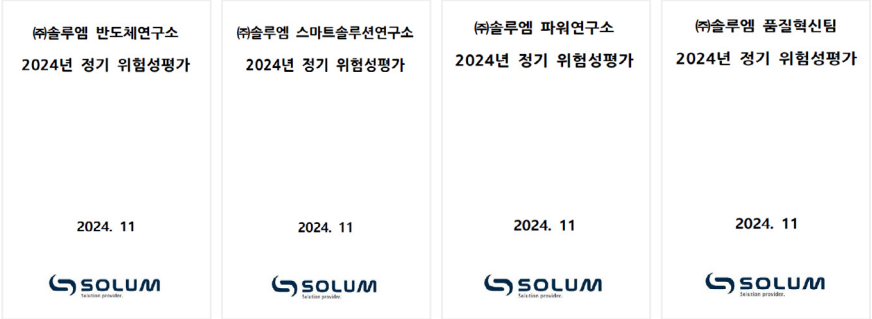
안전보건 운영관리

위험성평가 실시

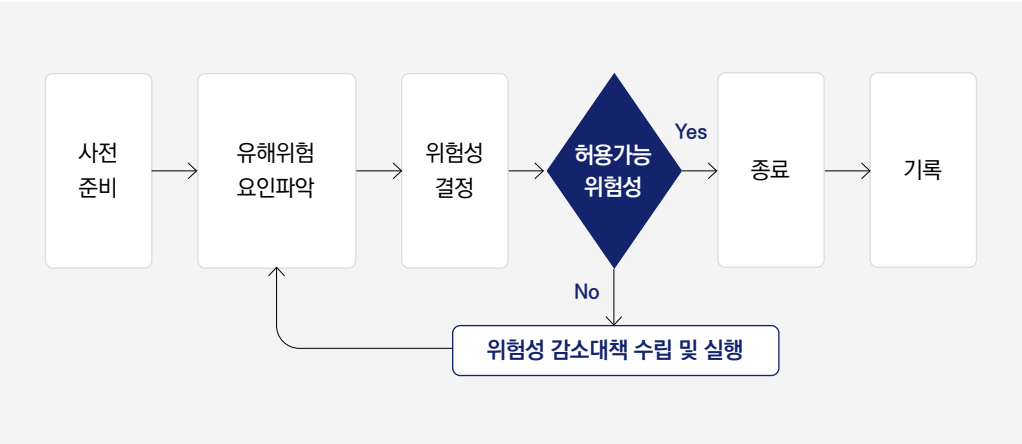
솔루엠은 사업장에서 발생할 수 있는 유해·위험 요인을 체계적으로 관리하기 위해, 위험성평가의 수행 방식과 절차, 시기 등에 관한 내부 기준을 마련하고, 이를 바탕으로 외부 전문기관에서 정기적인 평가를 시행하고 있습니다. 이외에도 자체적으로 수시 위험성평가를 실시하고 있으며, 각 부서에서 발생 가능한 아차사고[1] 사례를 수집하여 사전 예방 활동에 활용하고 있습니다.

평가 결과와 사고 사례 분석을 바탕으로 수립된 개선 방안은 실제 이행 여부를 주기적으로 점검하고 있으며, 필요한 경우 예산과 인력을 추가로 투입하여 현장 중심의 실질적인 개선이 이뤄질 수 있도록 관리하고 있습니다. 2024년에는 본사 연구실을 대상으로 정밀안전진단 및 위험성평가를 진행하였고, 전기설비 전반에 대한 안전진단도 별도로 실시하였습니다. 더불어 RBA(Responsible Business Alliance) 기준을 반영한 35개 항목의 EHS(Environment, Health & Safety) 평가도 함께 진행하고 있습니다. 해외 생산법인 또한 안전보건 규정에 따라 위험성평가를 실시하고 있으며, 기본적인 점검과 개선 활동을 병행하고 있습니다.

솔루엠 위험성평가 결과보고서



위험성평가 절차



사업장별 위험성평가 실시결과

구분	위험구분	개선대책	개선 전 위험도	개선 후 위험도
반도체연구소	• 작업 환경 요인 • 작업 특성 요인 • 전기적 요인 • 기계(설비)적 요인	• 안전교육 실시 • 경고, 금지, 지시 등 안내표지 설치 및 부착 • 보호장구 비치 및 착용 • 노출 전기선을 보호관 내 삽입 설치	5.6	2.8
스마트솔루션 연구소			5.6	2.9
파워연구소			3.1	2.2
품질혁신팀			4.0	2.7

1) 아차사고: 사업장 내 부상 또는 질병으로 이어질 가능성이 있었던 상황

안전보건 운영관리

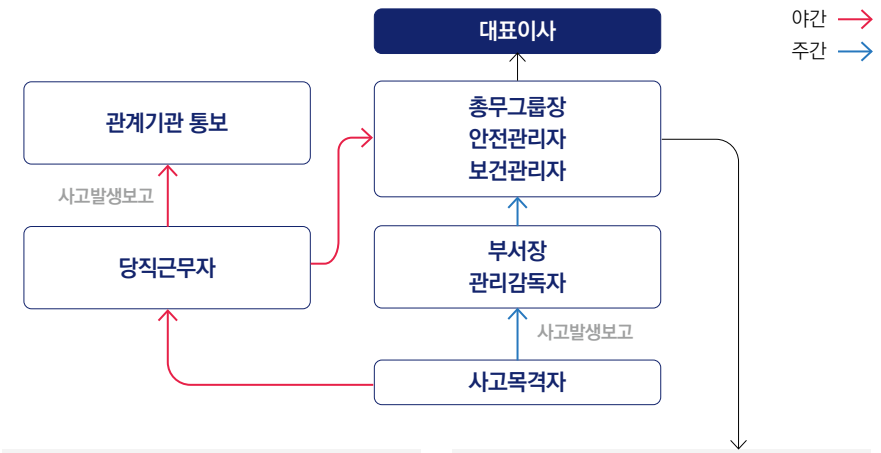
안전보건 의견 청취 채널

솔루엠은 산업안전보건법에 따라 산업안전보건위원회를 중심으로 근로자의 안전과 보건에 관한 다양한 의견을 수렴하여 운영하고 있습니다. 전 임직원이 일상 업무 중에도 자유롭게 안전 관련 의견을 제시할 수 있도록 인터넷 안전신문고 제도를 도입하였습니다. 이러한 의견 청취 채널을 통해 제기된 제안이나 우려사항은 즉시 검토 후 개선 방안을 마련하고, 이행 상황까지 점검하고 있습니다. 솔루엠은 현장의 목소리를 반영한 실효성 있는 조치를 통해 구성원이 체감할 수 있는 안전보건 환경을 실현하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

비상대응체계 구축

솔루엠은 전 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 비상 상황에 선제적으로 대응하고, 인명 피해 및 재산 손실을 최소화하기 위해 비상대응체계를 마련하였습니다. 해당 체계에는 중대재해처벌법에서 요구하는 대응 절차를 포함하여 응급조치, 구호 활동, 2차 피해 방지, 작업 중지 및 근로자 대피 등의 세부 절차가 반영되어 있습니다. 비상 상황 시 신속하고 일관된 대응을 위해 응급조치 요령 및 업무처리 절차도 함께 정비되어 있으며, 현장 근로자 및 관련 부서가 이를 기준으로 행동할 수 있도록 안내하고 있습니다. 수립된 대응 방안이 실제로 현장에서 제대로 작동하는지를 점검하기 위해, 연 2회 비상조치 모의훈련을 정기적으로 시행하고 있습니다.

비상상황 발생시 상황보고 절차 및 행동요령



I 응급조치요령 I

최초발견지점에서 해당 소속 부서 및 작업자에게 통보하여 임시조치한 후 총무그룹장 및 안전·보건관리자에게 즉시 비상 연락

I 야간일 경우 당직자 연락 I

- 해당시설 가동 중지
- 관계기관 신고 및 지원요청
- 부상자 병원 긴급 후송

I 업무처리절차 I

1. 해당설비 가동 중단
   - 확산방지
2. 상황보고
   - 해당설비 근무자 초동 조치
3. 관계기관 신고
4. 방제약품 및 장비
   - 오염물질 제거
5. 긴급시설 복구
6. 폐기물 처리 및 주변 정리정돈

안전보건 활동

안전보건 교육

솔루엠은 임직원의 안전의식 향상과 사고 예방을 위해 매년 SHEE(Safety, Health, Environment, and Energy) 교육 계획을 수립하고, 대상별 맞춤형 안전보건 교육을 운영하고 있습니다. 2024년에는 신규 채용자 71명과 관리감독자 16명을 대상으로 안전보건 교육을 실시하였으며, 전 임직원을 대상으로 한 상·하반기 정기 교육에는 각각 426명, 459명이 참여했습니다. 이 교육은 비상사태 대응, 물질안전보건(MSDS), 안전기기 사용법 등을 포함하고 있어 임직원 안전 역량에 기여하고 있습니다. 또한 해외 각 생산법인에서도 현지 법규에 기반한 안전보건 교육을 실시하여 글로벌 수준의 안전문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

임직원 건강관리

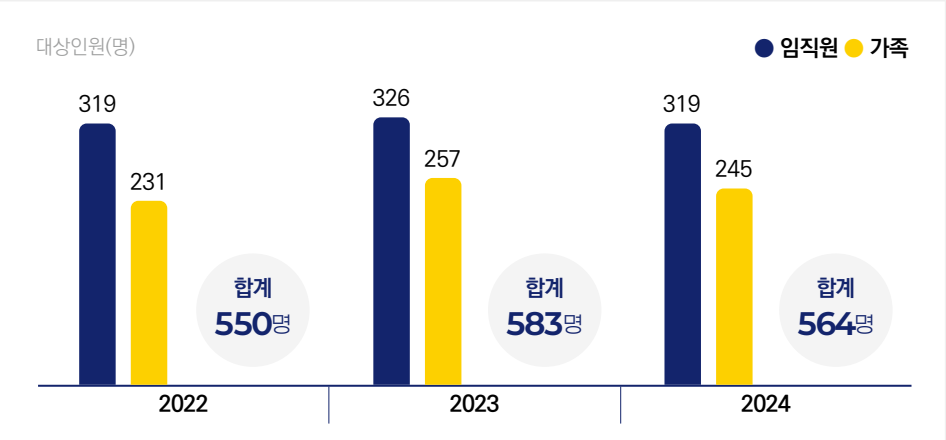
솔루엠은 임직원이 건강하고 안전한 삶을 누릴 수 있도록 다양한 복지제도와 예방 중심의 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 만 30세 이상 임직원에게는 2년마다, 만 40세 이상은 매년 종합건강검진을 제공하고 있으며, 만 30세 미만 임직원도 일반검진을 실시하여 전 연령대의 건강관리를 지원하고 있습니다. 단체 실비보험을 통해 입원 및 통원 치료 시 발생하는 의료비에 대해 일정 한도 내 실비 보장을 제공하고 있습니다. 이외에도 임직원의 안전보건 인식을 높이기 위한 교육 프로그램을 개발하고 정기적으로 운영하고 있으며, 사내 동호회 활동을 통해 자발적인 신체활동과 건강한 조직문화를 장려하고 있습니다.

안전보건 교육 성과[1)]

학습기간	교육명	대상	수료인원(명)
03. 11 ~ 04. 10	2024 안전보건 교육 상반기(제조업)	사무 및 판매 근로자	426
11. 11 ~ 12. 20	2024 안전보건 교육 하반기(제조업)	사무 및 판매 근로자	459
03. 11 ~ 04. 10	2024 안전보건 교육(제조업)	관리감독자(사무 및 판매 근로자)	16
11. 11 ~ 12. 20	2024 안전보건 교육(제조업)	신규 채용자	12
08. 26 ~ 09. 25	2024 안전보건 교육(제조업)	신규 채용자	18
06. 03 ~ 07. 02	2024 안전보건 교육(제조업)	신규 채용자	5
05. 10 ~ 06. 09	2024 안전보건 교육(제조업)	신규 채용자	6

1) 안전보건 교육: 안전보건 교육 성과는 한국본사를 대상으로 하며, 제조업 관련 국내 법령에 따라 필수적으로 이행해야 하는 법정 교육을 포함

종합건강검진 수검자 수[2)]



2) 종합건강검진: 종합건강검진은 한국본사를 대상으로 함

제품 안전 및 품질

제품 안전

제품 안전 관리 프로세스

솔루엠은 체계적인 제품 안전 관리 프로세스를 운영하기 위해 Process Map을 구축하고, 이를 기반으로 제품 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다. Process Map은 Plan, Do, Check, Act(PDCA) 사이클에 따라 설계되었으며, 제품 안전 평가의 계획부터 실행, 모니터링, 개선 조치까지 전 과정을 포함합니다. 제조 공정을 대상으로 안전성 분석을 수행하여 그 결과를 바탕으로 위험 요소를 식별하고 개선합니다. 이를 통해 문제점을 신속하게 개선하고, 지속적인 모니터링과 점검을 통해 제품 안전 관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다.

제품 안전 관리 Process Map

제품 유해물질 관리

유해물질 분석 및 관리

솔루엠은 제품에 포함될 수 있는 유해물질을 철저히 관리하고 있으며, 환경과 인체에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적인 개선 노력을 이어가고 있습니다. 이를 위해 본사와 해외 생산 법인에 XRF(형광 X선 분석기)를 보유하고 있으며, 제품 개발 초기 단계부터 유해물질 함유 가능성을 사전에 검토하고, 생산 단계에서는 LOT 단위 분석을 통해 모든 부품의 유해물질 포함 여부를 정밀하게 확인하고 있습니다. 특히 동일한 물질로 구성된 '균질재질(Homogeneous Material)' 기준을 적용하여 보다 정확하고 신뢰도 높은 분석이 가능하도록 관리 체계를 강화하고 있습니다.

또한 제품안전영향평가를 위한 요구사항에 따라 유해물질 분석 대상은 100%를 기준으로 하며, 모든 부품에 대한 전수 분석을 원칙으로 하고 있습니다. 이에 따라 고위험 우려물질(SVHC)이 새롭게 지정될 경우, 해당 물질이 포함된 부품에 대해 모든 공급업체로부터 관련 보증서를 제출받아 철저히 검토하고 있으며, 납을 포함하지 않은 대체 부품 사용 여부도 사전에 조사하여 사전 예방 중심의 대응을 강화하고 있습니다. 솔루엠은 EU RoHS 등 국제 환경 규제가 시행되기 이전부터 모든 부품이 관련 기준을 충족할 수 있도록 체계적인 관리 체계를 구축해 운영하고 있습니다.

제품환경유해물질 관리 프로세스

제품 안전

제품 유해물질 관리

유해물질 관리 시스템

솔루엠은 공급망 내 유해물질을 효과적으로 관리하기 위해 GPMS(Green Product Management System)를 운영하고 있습니다. GPMS는 납품되는 각 부품에 대한 유해물질 관련 정보를 체계적으로 수집하고 관리할 수 있는 시스템입니다. 이를 통해 1,000여 개 협력사로부터 납품되는 부품의 유해물질 관련 정보를 체계적으로 수집·관리하고 있습니다. 또한 균질재질(Homogeneous Material)에 대한 유해물질 분석성적서, 물질안전보건자료(MSDS), 고위험물질(SVHC) 관련 선언서 등을 기반으로 부품의 친환경성과 법적 적합성을 철저히 검토하고 있습니다.

공급업체로부터 수집한 모든 유해물질 정보는 GPMS에 등록되어 사용 여부가 투명하게 관리되며, 문제가 확인될 경우 신속하게 대응할 수 있는 구조를 갖추고 있습니다. 유해물질이 포함된 부품이 발견되면 즉시 사용을 중단하고, 친환경 대체 부품을 우선 채택하고 있습니다. 솔루엠은 RoHS, REACH 등 국제 환경 규제를 철저히 준수하고 있으며, 정기적인 내부 감사 및 외부 인증을 통해 관리 시스템의 유효성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 앞으로도 유해물질 관리의 전 과정을 투명하고 책임감 있게 운영하여, 소비자 안전을 보장하고 지속가능한 공급망을 실현하는 데 기여하겠습니다.

GPMS(Green Product Management System)

제품 안전성 및 투명성 확보

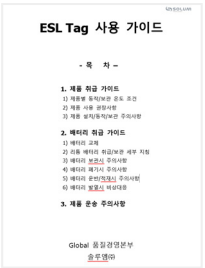
글로벌 인증 획득

솔루엠은 국내 제조사 최초 EV Power Module로 UL(미국 판매 인증)과 CE(유럽 판매 인증)를 모두 획득하여 글로벌 제품 안전성을 공식적으로 인정받았습니다. UL 2202, EN IEC 61851-1, 61851-23 등 주요 Safety 규정에 따라 전기적·기계적 안정성에 대한 철저한 평가를 거쳤습니다. 충전 과정에서 발생할 수 있는 위험(과전압, 감전, 화재 등)을 -40℃에서 60℃까지의 다양한 환경 조건에서도 안전성을 유지하는지에 대한 검증을 완료하였습니다. 또한 EN IEC 61851-21-2 전자파 규정을 준수하여 전자파 간섭(EMI)을 최소화하고, 충전 시 다른 전자기기 및 통신 장비와의 간섭 없이 안정적으로 작동할 수 있도록 인증 받아 제품 안전성을 더욱 향상시켰습니다. 또한 베트남 생산법인은 AEO(수출입안전관리우수업체) 인증을 획득하여 국제 기준에 부합하는 법규준수 및 안전관리 체계를 갖춘 제조 기반임을 공식적으로 인정받았습니다.

제품 가이드라인 제공

솔루엠은 제품의 투명한 정보를 제공하여 고객의 신뢰도를 확보하고 있습니다. 고객이 제품을 올바르게 사용하고 효율적으로 관리할 수 있도록 안전 지침 및 사용 설명서를 제공하며, 안전한 제품 사용을 적극적으로 지원하고 있습니다. 특히 기존 ESL 안전 지침 및 사용 설명서를 통합하여 'ESL Tag 사용 가이드'를 새롭게 제정하였으며, 보다 명확하고 이해하기 쉽게 구성하여 고객에게 제공하고 있습니다.

ESL Tag 사용 가이드


ESL Tag 사용 가이드

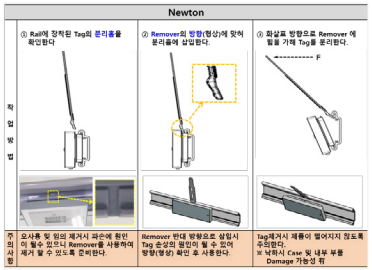
- 목 차 -

1. 제품 취급 가이드
1) 제품명 등록/보관 공도 조건
2) 제품 사용 공정사항
3) 제품 설치/동작/보관 주의사항

2. 배터리 취급 가이드
1) 배터리 교체
2) 리튬 배터리 취급/보관 세부 지침
3) 배터리 보관시 주의사항
4) 배터리 폐기시 주의사항
5) 배터리 운반/적재시 주의사항
6) 배터리 보관시 비상대응

3. 제품 운송 주의사항

Global 품질경영본부
솔루엠㈜



※ Remover 사용 및 주의사항

품질 관리

품질 관리 방침

솔루엠은 'Rule과 Process 준수 및 현장 중심의 개선활동을 통한 불량 유출 제로'라는 품질 방침을 바탕으로 고객에게 최고 수준의 제품을 안정적이고 경제적으로 제공하기 위해 노력합니다. 각 법인별 품질 관리 방침을 수립하여 맞춤형 품질관리를 운영하고 있으며, 전 임직원은 당사의 품질 방침을 이해하고, 품질경영 이행에 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 제품 개발 과정에서는 Milestone별 세부 흐름도를 구축해 신뢰성을 확보하였습니다.

품질경영시스템 인증

솔루엠은 고객 요구와 시장 변화에 선제적으로 대응하기 위해 국내외 제조 법인 전반에 걸쳐 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 취득하고 유지하고 있습니다. 베트남과 멕시코 생산법인은 자동차 산업에 특화된 IATF 16949(자동차품질경영시스템) 인증도 추가로 확보하여, 글로벌 공급망 내 품질 신뢰도를 강화하고 있습니다. IATF 16949는 국제자동차전담기구(IATF)와 ISO 기술위원회가 공동으로 개발한 표준으로, 전 세계 자동차 산업 전반의 통합 품질 시스템 기준으로 적용되고 있습니다.
또한 시험·검사기관의 기술적 역량과 운영 신뢰성을 확보하기 위해 ISO 17025 인증을 도입하였으며, 제품 시험, 교정, 환경·신뢰성 평가 등의 분야에서 전문성을 지속적으로 축적해 나가고 있습니다. 안전규격 인증 인력은 신규 또는 개정되는 기준을 상시 모니터링하고 있으며, 내부 교육과 평가를 통해 제품 안전성 확보와 인증 대응 역량을 꾸준히 강화하고 있습니다.

품질 관리 프로세스

솔루엠은 생산·품질 관리 프로세스를 구축하여 개발 및 양산 단계에서의 품질 강화에 주력하고 있습니다. 특히 실패 사례 분석을 통해 P/L 사고를 사전에 방지하고, 개발 및 양산에서 신뢰성을 확보함으로써 제품 품질을 지속적으로 향상하고 있습니다. 이를 바탕으로 보다 안정적이고 신뢰할 수 있는 제품을 고객에게 제공할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

생산·품질 관리 프로세스

개발/양산 품질 확보	주요 진행 항목	개발 신뢰성 확보	양산 신뢰성 확보
• Set 환경 평가 • 수명 시간 예측	P/L사고 사전 방지 (실패 사례 분석)	• 개발 단계 신뢰성 Test – DV(Design Verification) – PV(Product Validation) – PR(Production Readiness) • 주요 부품 신뢰성 Test – 수명/환경/신규 부품 특성 평가 • 환경 시험 Test – ALT[1)]/HALT[2)]/HASS[3)]	• 초도 양산 단계 신뢰성 Test • 산포 평가 • Mass Production 신뢰성 • 주요 부품 신뢰성 평가(주/월간)
• 불량 분석 • 열/습기/소음 (환경) • 파괴 검사	양산 신뢰성 확보 (산포 평가)		**PL사고 사전방지** • P/L 실패 사례 사전 점검 • 안전(EMC)/한계 마진 평가 • Abnormal Test 강화
• F/W 검증	개발 신뢰성 확보		

1) ALT: Accelerated Life Test 2) HALT: Highly Accelerated Life Test
3) HASS: Highly Accelerated Stress Screening

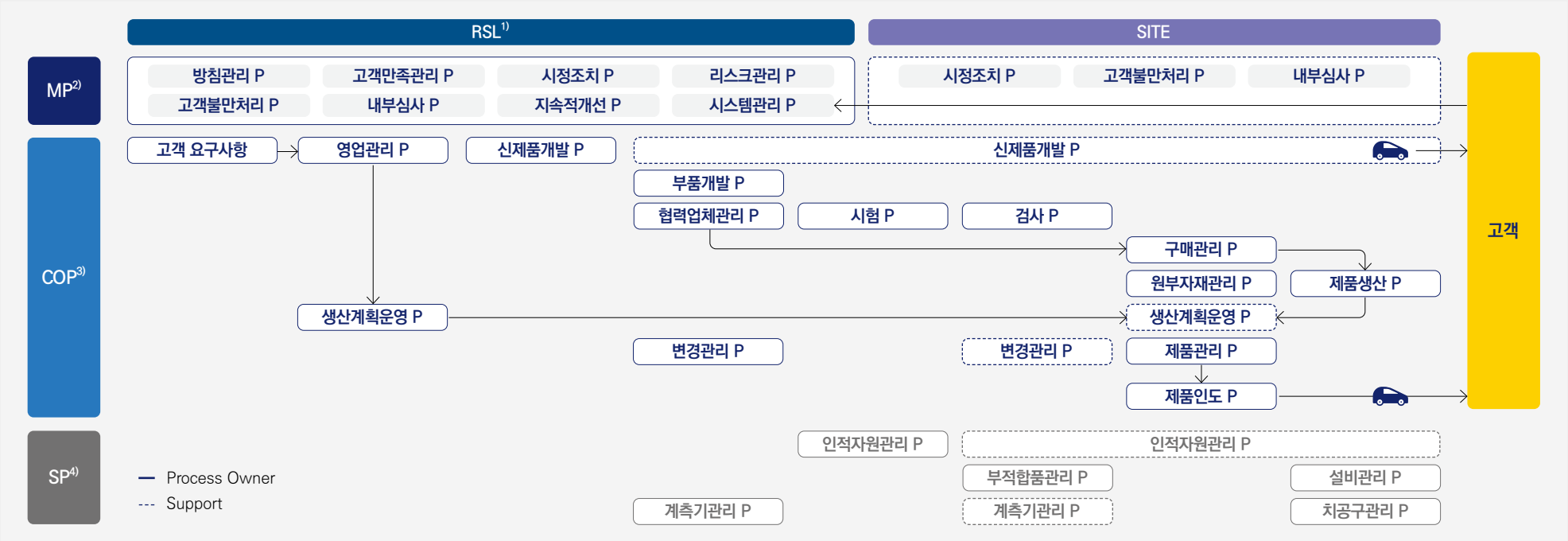
품질 관리

품질경영 확대

자동차 품질 관리 시스템

솔루엠은 글로벌 자동차 산업의 품질 경쟁 환경에 대응하고, 고객의 요구사항을 충족하기 위해 IATF 16949(자동차품질경영시스템)을 기반으로 한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. IATF 16949는 제품 및 프로세스의 품질을 지속적으로 개선하고, 결함 예방 및 산포 감소, 낭비 최소화를 통해 생산성과 고객 만족도를 동시에 제고할 수 있도록 설계되었습니다. 솔루엠은 개발부터 생산, 출하 전 과정에 걸쳐 이 시스템의 요구사항을 반영함으로써, 품질 일관성을 확보하고 글로벌 고객사로부터 신뢰받는 파트너로서의 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 제품 및 프로세스 품질에 대해 지속적으로 개선하여 고객이 신뢰하고 만족할 수 있는 최상의 품질을 보장하고 있습니다.

자동차품질경영시스템(IATF 16949) 기반 품질관리 시스템



1) RSL: Remote Support Location(원격지원위치) 2) MP: Management Process(경영프로세스) 3) COP: Customer Oriented Process(고객지향프로세스) 4) SP: Support Process(지원프로세스)

품질 관리

품질경영 확대

헬스케어 품질경영시스템 구축

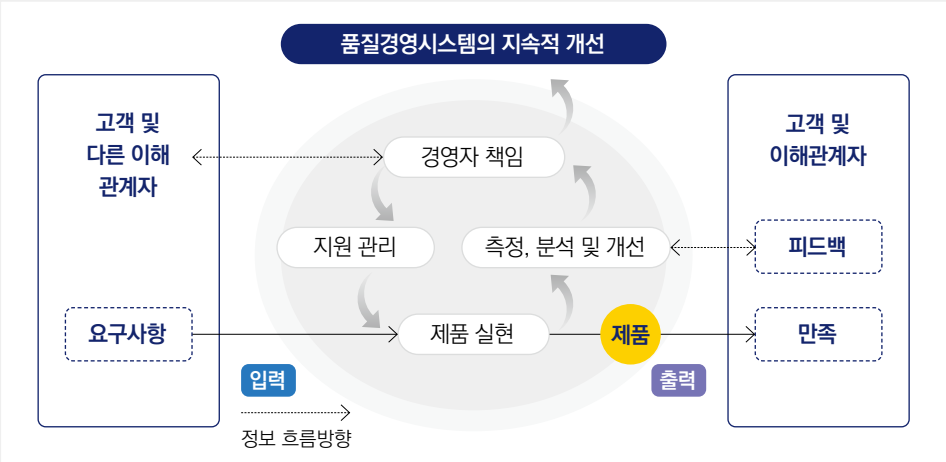
솔루엠은 일반적인 제품에 비해 높은 안전성이 요구되는 의료기기에 대한 의료기기품질경영시스템(ISO 13485) 인증을 취득하였습니다. 이 인증은 의료기기 요구사항을 규정, 설계 및 개발, 생산, 보관, 유통, 설치, 서비스, 폐기를 포함하여 의료기기 라이프 사이클에 관련된 품질경영시스템의 요구사항을 규정하고 있습니다. 의료기기 제품에 대한 품질 사고를 예방하고, 사용자의 안전을 최우선으로 고려하여 제품 결함으로 인한 제조업체의 리스크를 최소화하고 있습니다.

품질경영시스템의 효과적인 운영과 유지, 관리 및 개선을 위해 ISO 14971[1] 위험 기반 접근 방식(Risk-based approach)을 적용하여 제품 개발 및 프로세스를 관리하고 있습니다. 제품 개발 및 프로세스 관리 과정에서 심각도와 위해요인의 발생 가능성을 확인하고, 위험을 식별하며, 식별된 위험은 5가지의 조치에 따라 위험 통제를 진행하여 지속적인 품질경영시스템을 구축하고 있습니다.

고객 VOC 대응체계

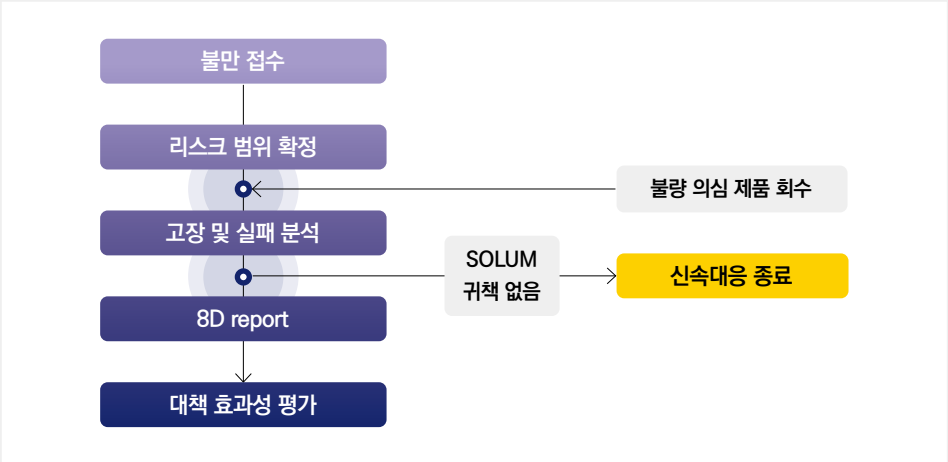
솔루엠은 제품 결함이나 안전 문제가 발생할 경우, 고객의 피해를 최소화하고 신뢰를 유지하기 위해 체계적인 고객 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 상황에 따라 적용되는 신속대응 프로세스와 RMA(Return Material Authorization) 프로세스를 통해 문제 해결과 제품 회수·교환이 신속하게 이루어지며, 고객 불편을 최소화하고 품질 개선에 반영하고 있습니다. 고객의 의견과 요구사항을 효과적으로 반영하기 위해 VOC(Voice of Customer) 대응 프로세스를 운영하고 있으며, 접수된 VOC는 원인 분석과 개선 조치를 거쳐 관련 부서에 공유되고 있습니다. 2024년에는 QMS(Quality Management System)를 도입해 고객 클레임을 체계적으로 수집·분석하고, 관련 기록을 지속적으로 관리하며 고객 만족도 향상과 품질 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

ISO 13485 기반 품질경영시스템



VOC 신속대응 프로세스

솔루엠 제품 문의



1) ISO 14971: 국제표준화기구(ISO)에서 발표한 의료기기 위험 관리 표준, 의료기기에 대한 위험 관리의 용어, 원리 및 프로세스를 규정

공급망

협력회사 관리체계

협력회사 행동규범

솔루엠은 2021년부터 '협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct)'을 제정하여 운영하고 있습니다. 이후 2024년 초에 ILO, OECD, RBA(Responsible Business Alliance)의 기본 규범 등 국제 사회의 기준을 반영해 협력회사 행동규범을 개정하였습니다. 행동규범은 노동 및 인권, 보건 및 안전, 환경, 윤리, 관리 시스템으로 구성되어 있으며, 협력회사에 행동규범을 준수할 것을 의무화하고 있습니다. 또한 솔루엠과 거래하는 모든 기업이 사회적 책임의 일원으로 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄을 보장하며, 환경친화적이고 윤리적으로 기업을 운영하도록 견인하고 있습니다.

협력회사 행동규범 구성

노동 및 인권	• 차별금지 • 임금 및 복리후생 • 비자발적 노동 및 인신 매매 방지 • 제3자 고용 • 고충처리제도	• 직장 내 괴롭힘 및 학대 방지 • 미성년자 노동 방지 • 청소년 근로자 보호 • 학생 근로자 보호 • 근로시간	• 결사 및 단체교섭의 자유 • 교육 및 훈련 • 보복에 대한 무관용 • 채무 담보 노동 금지
보건 및 안전	• 산업보건 및 안전관리 • 사고 관리	• 보건 및 안전 허가 • 비상 상황에 대한 예방	• 근로 여건 및 생활 여건 • 교육 및 커뮤니케이션
환경	• 규제물질 • 환경 허가 및 신고 • 유해폐기물 관리	• 폐수 관리 • 대기 배출 관리 • 경계 소음 관리	• 자원 소비 관리
윤리	• 자재 외부 조달에 대한 책임 • 사업의 무결성	• 정보 공개 • 지식 재산권 보호 • 내부 고발자 보호	• 지역 사회 참여
관리 시스템	• 책임 경영 • 문서화 및 기록	• 감사 및 평가 • 위험 평가 및 관리	• 분쟁광물 • EICC

협력회사 ESG 관리체계

솔루엠은 ESG 경영 과정의 핵심 요소로서 협력회사 ESG 관리의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 2024년 전사적 차원의 협력회사 ESG 관리 계획을 수립하였습니다. 앞으로 구매 부서를 중심으로 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 체계적으로 식별하고 사전 대응할 수 있는 프로세스를 수립할 예정입니다.

또한 공급망 운영의 연속성을 보장하기 위해 ISO 22301(비즈니스연속성경영시스템)을 취득하였습니다. ISO 22301은 잠재적 위협이 실제로 발생할 경우 야기될 수 있는 비즈니스 운영 위협에 대한 영향을 파악하고, 효과적인 대응능력을 갖고 조직 회복력을 구축한 프레임워크를 제공하는 총체적 관리 프로세스입니다. 이를 통해 예상치 못한 사고나 위기 상황에서도 원활한 비즈니스 운영을 유지하고, 이해관계자와 사회로부터 신뢰받는 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

협력회사 ESG 관리

SOLUM 공급망 ESG

환경	유해화학물질, 폐수, 고형물질 및 대기오염, 오염방지 및 자원사용 저감
인권	자발적 취업, 아동근로금지, 근로시간, 임금, 복리후생, 차별금지
안전보건	산업안전, 산업재해와 질병, 산업보건, 위생/음식/주거, 안전보건 교육
기업윤리	공정거래 준수, 부당이익 금지, 신뢰문화 구축, 지역사회 공헌
경영시스템	경영진의 의지표명, 법규/고객대응, 리스크 자가평가 및 개선
분쟁광물	국제 사회의 책임감 있는 원자재의 조달

협력회사 관리체계

협력회사 안전환경 평가

솔루엠은 협력회사의 안전보건 관리 역량을 체계적으로 점검하기 위해 12개 세부 항목으로 구성된 평가 체크리스트를 마련하여 운영하고 있습니다. 체크리스트를 기반으로 신규 협력회사를 엄격히 평가하며, 총점 80점 이상을 획득한 업체에 한해 계약을 체결하고 있습니다. 이를 통해 협력회사 스스로 안전보건 활동을 주도적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있으며, 산업재해를 예방하기 위한 관리 수준을 지속적으로 높이고 있습니다. 아울러 협력회사의 공정관리 상태와 전반적인 성과도 정기적으로 평가하고 있으며, 2024년에는 72개사를 대상으로 평가를 완료하고, 2025년에는 평가 대상을 더욱 확대할 계획입니다.

해외 생산법인에서도 기준과 체계에 따라 협력회사에 대한 안전환경 평가를 확대하고 있습니다. 베트남 생산법인의 경우, 현지 주요 협력회사 14곳을 대상으로 RBA(Responsible Business Alliance) 기준을 반영한 35개 항목의 EHS(Environment, Health & Safety) 평가를 실시하고, 본사와의 평가 결과 공유 및 현장 모니터링도 병행하고 있습니다. 2025년 상반기에는 EHS 혁신을 위해 고위험 구역의 안전 확보, 유해물질 저감, 에너지 절감, 화재 대응 강화 등 전방위적인 환경·안전 개선을 추진하였습니다. 종합관제실 운영과 집중관리 구역의 체계적 관리로 지속가능한 작업환경 구축에 힘쓰고 있습니다.

전자 글로벌 EHS실 AUDIT 현장

안전환경 12대 점검 Check-List

- **01** | 화학물질 취급장소 국소배기시설 설치
- **02** | 국소배기시설 장치의 관리
- **03** | 화학물질 취급시 보호구 지급 / 착용
- **04** | 작업환경 측정
- **05** | 공정내 금지 / 제한물질 사용 / 화학물질 사용등록
- **06** | 화학물질 취급 관리 (저장소, 지정폐기물 보관소)
- **07** | 일반건강검진 / 특수건강검진(해당시)
- **08** | 환경안전 교육
- **09** | 화학물질 취급시 MSDS[1] 관리
- **10** | 위험성평가
- **11** | 환경안전 기본 준수
- **12** | 하위협력사 관리 (대표자 의지)

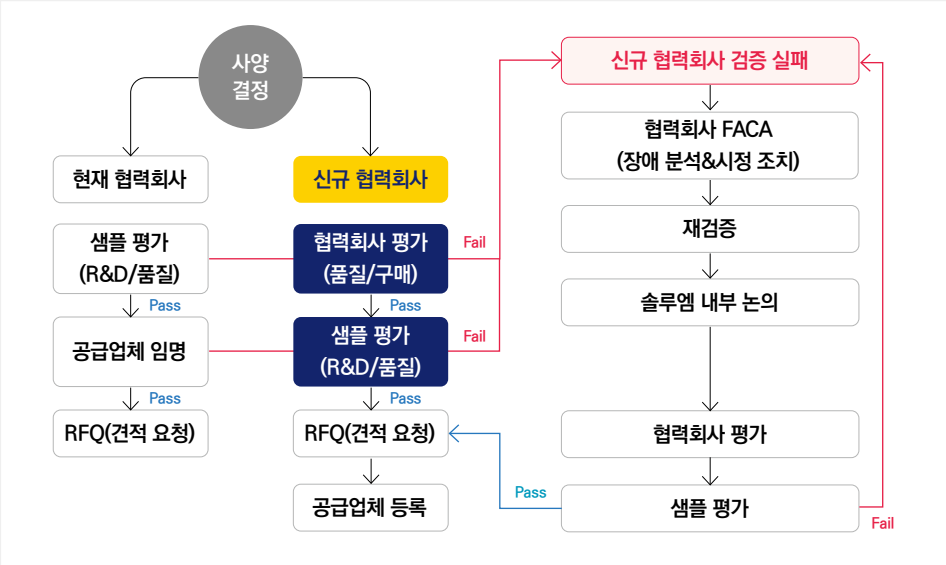
1) MSDS: 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet)로, 물질에 관한 여러 가지 정보를 담은 자료

협력회사 관리체계

협력회사 선정 프로세스

솔루엠은 협력회사가 안전 및 품질기준을 충족하는지 확인하고, 개발, 품질, 구매 부서의 단계별 심사를 거쳐 양산에 적용하고 있습니다. 특히 신규 협력회사는 심사를 통과했을 경우에만 계약을 체결하고 공급업체에 등록하여 운영하고 있습니다. 이에 따라 협력회사 선정 및 계약 관리 절차를 엄격하게 시행하고 있습니다. 계약 체결 전 협력회사가 계약 내용을 명확히 이해하고 문제가 없는지 철저히 검토한 후 계약을 진행하며, 계약 조건, 의무사항, 지불 조건, 기밀 유지 조항 등을 명확하게 정의하여 투명한 거래 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 기준과 절차를 바탕으로 2024년에는 부품 주거래 업체 37개사를 선정하여 관리하고 있습니다.

협력회사 부품 선정 절차

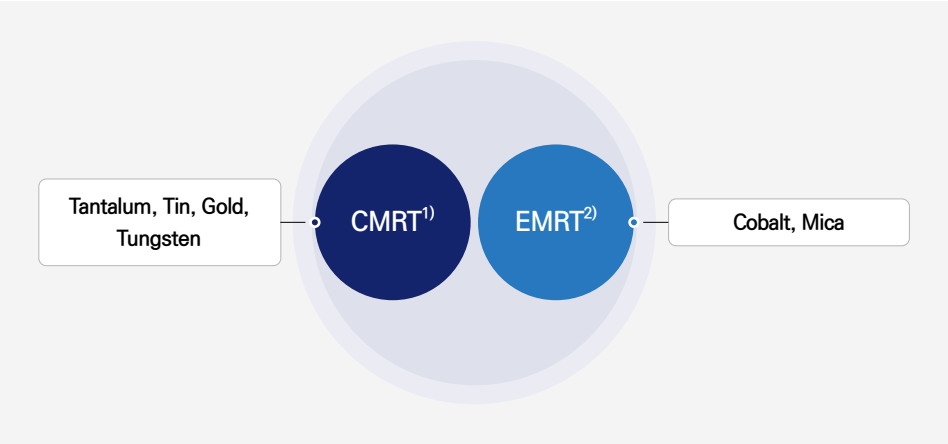


분쟁광물 등 국제사회 규제대응

솔루엠은 천연자원의 불법 추출과 거래, 이로 인한 인권침해, 학대, 아동노동 및 환경 파괴를 멈춰야 할 필요성에 대해 인지하고 있습니다. 이에 따라 국제 사회의 책임을 다하기 위해 분쟁광물 관리청책을 수립하였습니다. 해당 정책에는 인권침해와 관련된 광물의 추출, 운송 또는 거래를 금지하고 부패, 자금 세탁 및 뇌물을 용인하지 않는다는 원칙이 포함하고 있습니다. 자사의 제품에 분쟁지역 내 무장세력과 연관된 분쟁광물이 포함되지 않도록 협력회사로부터 분쟁광물의 사용현황을 정기적으로 조사하고 있습니다. 분쟁광물이 포함된 경우 즉각적인 사용 제한 조치를 취하고 개선을 요구하는 등 적극적인 대응을 시행하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반에 걸쳐 투명성을 높이고 책임 있는 구매를 보장합니다.

분쟁광물 정책

분쟁광물 종류



1) CMRT: Conflict Minerals Reporting Template
2) EMRT: Extended Minerals Reporting Template

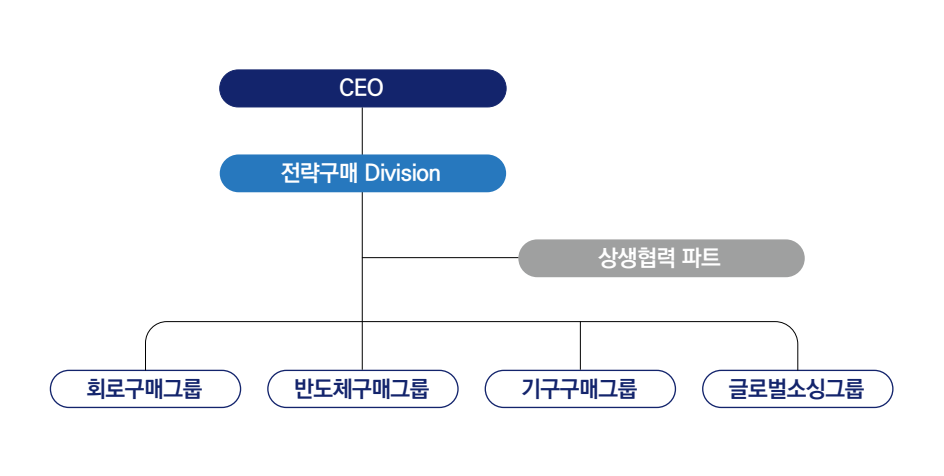
협력회사 지원 활동

동반성장 경영체계

솔루엠은 협력회사와의 장기적인 동반 성장을 최우선 과제로 삼고, 일회성 지원이 아닌 협력사의 자생력과 경쟁력 강화를 핵심 목표로 삼고 있습니다. 동반성장 및 상생협력을 위한 전담 조직을 운영하며, 협력회사의 지속가능한 경영을 적극적으로 지원하고 있습니다. 특히 협력회사의 재무 안정성 확보를 위해 전 협력사에 대해 100% 현금 지급 원칙을 준수하고 있습니다. 이를 통해 원자재 및 설비 조달의 가시성을 높이고, 협력회사는 안정적인 현금 흐름을 유지하며 경영 안정성을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이를 바탕으로 솔루엠은 공정하고 지속가능한 협력관계를 구축해 나가고 있으며, 그 성과를 대외적으로도 인정받고 있습니다. 매년 공정거래위원회에서 실시하는 공정거래협약 이행평가에서 2021년부터 2023년까지 '우수' 등급, 2024년에는 '최우수' 등급을 획득하며 협력회사와의 동반성장 노력을 높이 평가 받고 있습니다.

동반성장 조직체계도



동반성장 지원 프로그램

솔루엠은 협력회사의 지속가능한 성장을 지원하기 위해 대표 및 경영진을 대상으로 ESG 교육을 제공하고 있으며, 협력회사가 필요로 하는 기술적 지원 및 교육을 통해 협력 관계를 더욱 강화하고 있습니다. 해외 협력회사와의 기술 교류를 통해 연구개발 역량을 강화하고 동반성장을 도모하기 위해 '글로벌 협력사 파트너스 데이'를 개최하였습니다. 2024년 처음 열린 이번 행사는 미국, 일본, 유럽, 대만, 중국 등지의 반도체 및 E-Paper 부품 협력사 15개사가 참여했으며, 솔루엠의 비전과 사업 로드맵을 공유하고, 부문별 개발 미팅과 신제품 소개를 통해 협력사와의 전략적 관계를 공고히 했습니다.

협력회사의 경영 안정과 경쟁력 강화를 위해 다양한 실질적 지원도 함께 전개하고 있습니다. 베트남 지역 내 매출 확대와 판로 개척을 위해 트랜스온, 에이텀 등 12개사가 참여한 수출 확대 세미나를 운영하였으며, 글로벌 원자재 가격 상승으로 인한 부담을 완화하기 위해 납품대금 연동제를 적용하고 있습니다. 또한 명절 전 선결제 지원을 통해 협력사의 현금 흐름을 개선하고 있으며, 2024년 태풍 '야기'로 피해를 입은 협력사에 5천만 원의 긴급 지원을 제공하는 등 실질적인 재정적 지원도 아끼지 않고 있습니다.

글로벌 파트너스 데이

베트남지역 판로개척 세미나

협력회사 지원 활동

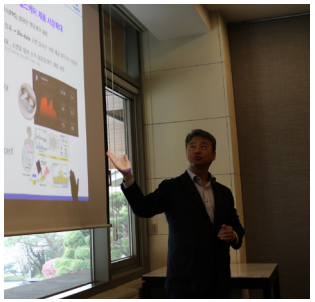
협력회사 고충처리

솔루엠은 경영지원본부장을 협력회사 고충처리 위원장으로 임명하여 협력회사와 관련된 공정거래, 동반성장, 윤리경영, 상생지원 등의 다양한 이슈를 해결하고 있습니다. 협력회사는 솔루엠 공식 홈페이지를 통해 고충을 접수할 수 있으며, 접수된 사항은 신속히 검토한 후 문제 해결을 위한 실질적인 조치와 함께 적극적인 지원이 이뤄지고 있습니다.

협력회사와의 신뢰 기반을 더욱 강화하기 위해 상호 협력의 목표와 기대치를 명확히 설정하고, 정기적인 실적 업데이트와 피드백을 제공함으로써 지속적인 소통을 유지하고 있습니다. CEO 및 주요 임원과 협력회사 대표가 직접 참여하는 '함성회(함께 성장하는 협력회사 협의회)'를 정기 운영하고 있으며, 2024년에는 총 4회를 개최하였습니다. 함성회를 통해 솔루엠의 경영 현황 공유, 신규제품 소개, 협력회사 제안 접수, 윤리·준법경영 교육 등 동반성장 및 경쟁력을 확보하고, 실질적인 고충 청취와 해결을 위한 창구로 적극 활용하고 있습니다. 앞으로도 협력사의 목소리에 더욱 귀 기울이며, 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 지속가능한 파트너십을 책임 있게 실천해 나가겠습니다.

협력사 고충처리

함성회 정기총회



협력회사 고충처리 조직도

정보보안

정보보안 관리체계

정보보안 체계

솔루엠은 글로벌 수준의 정보보안 체계를 확립하기 위해 전사적으로 표준화된 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 위해 정보보안 적용 로드맵을 수립하고, 전략적인 정보보호 계획을 추진하고 있습니다. ISO 국제 표준에 기반한 정보보안 인증과 함께 비즈니스 연속성을 확보하기 위한 보안 진단을 정기적으로 실시하고, 도출된 개선사항은 실무에 반영하고 있습니다. 외부 위협에 선제적으로 대응하기 위해 실시간 보안 모니터링을 운영하고 있으며, 정보 유출 가능성이 높은 사이트는 사전 차단하고 있습니다. 또한 시스템과 서비스망의 해킹이나 운영 중단에 대비해 비상 대응 계획을 수립하고, 정기적인 모의훈련을 통해 대응 역량을 높이고 있습니다. 업무 및 자원 중단에 따른 리스크를 사전에 분석하여 보안 위협에 안정적으로 대응할 수 있는 실행 기반을 마련하고 있습니다.

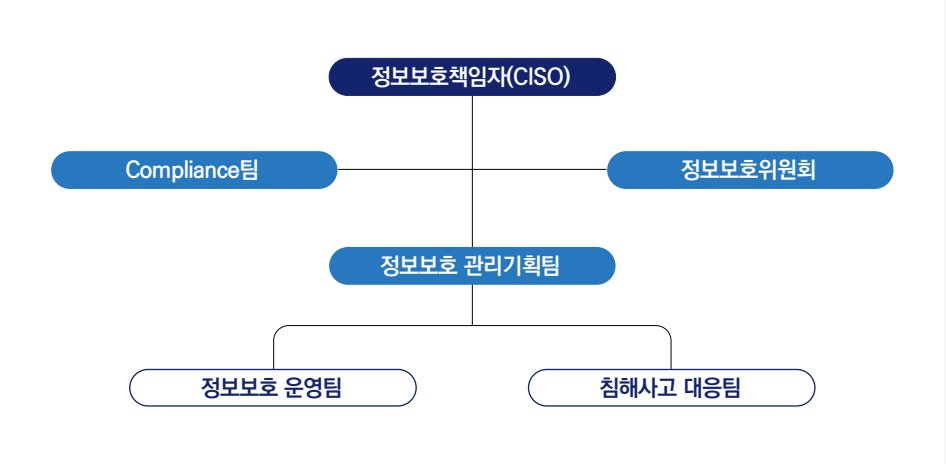
정보보안 거버넌스

솔루엠은 기업 경영 전반에서 발생하는 다양한 정보보안 요구 사항을 수렴하며, 최고경영진부터 실무담당자까지 전사적 차원의 보안 인식을 제고하고 협력을 강화하기 위해 '솔루엠 정보보호위원회'를 출범하였습니다. 이 위원회는 컴플라이언스, IT, 총무, 개발 등 다양한 부문의 임직원들이 참여하는 CEO 직속 조직으로, 모든 구성원이 보안 문제에 대해 협력할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다.
솔루엠 정보보호조직을 중심으로 보안 정책의 제·개정, 최신 보안 솔루션 도입, 관련 인증 취득, 실시간 모니터링 및 보안 사고 대응 등 전반적인 보안 관리 체계를 One-stop으로 구축하였으며, 지속가능한 비즈니스 운영을 위해 매년 보안 역량을 강화하고 있습니다. 2025년 상반기에는 법인별 IT 및 정보보안 정책을 적용하기 위해 현장 방문을 실시할 계획이며, 이를 통해 전사적으로 통합된 글로벌 정보보안 체계를 수립하고 운영 효율성을 극대화할 예정입니다.

정보보안 체계 적용 로드맵

계획 단계	위험평가	보안목표 설정	이해관계자 참여	역할/책임 정의
강화 단계	통합보안 전략수립	보안정책/ 절차수립	보안 아키텍처 설계	예산책정
구현 단계	접근제어 시스템 구축	영상감시 시스템 구축	침입탐지 시스템 도입	데이터보호 강화
운영/최적화단계	보안 인력교육	모니터링 및 대응체계 구축	성과지표 수립	지속적 개선

정보보호 조직도



정보보안 관리체계

정보보안 3대 실천 목표

물리적 보호조치

솔루엠 신사옥의 보안 환경을 체계적으로 구축하여 물리적 보안을 한층 강화하고 있습니다. 내부 정보 보호를 위해 사내 개인 계정을 활용한 외부 이메일 및 클라우드 저장소 이용을 차단하였으며, 출입통제 시스템을 도입하여 주요 시설의 보안성을 높였습니다. 특히 핵심 구역에는 CCTV와 감시 장비를 배치하고, 서버실에는 화재 감지 센서와 자동 소화 장치를 갖춰 데이터를 안전하게 보호함으로써 정보 유출 및 사고를 방지하고 있습니다. 기밀 문서 관리 강화를 위해 보안 출력 시스템인 SECUPRINT를 도입하여 문서 유출을 차단하고 있습니다. 또한 신사옥 내 물리적 보안과 정보보안을 연계한 4단계 보안 체계를 운영하여 보안 수준을 체계적으로 향상시키고 있습니다. 이 시스템은 개방, 준개방, 제한, 핵심 구역으로 나뉘며, 각 구역의 특성에 따라 맞춤형 보안 조치를 적용하고 있습니다. 높은 보안이 요구되는 제한 및 핵심 구역에는 출입 리더기를 설치하여 승인된 인원만 출입할 수 있도록 하여 보안 강도를 극대화하고 있습니다.

단계별 물리적 보호조치

기술적 보호조치

솔루엠은 정보보안 정책을 체계적으로 운영하기 위해 데이터 저장 및 전송 과정에서 암호화 기술을 적용하고, 방화벽 구축 및 백신 소프트웨어를 업데이트하여 내부 망 접근을 통제하고 권한을 관리하고 있습니다. VPN(가상사설망)과 2FA(2단계 인증)를 활용해 안전한 원격 접속 수단을 제공하고, 로그 기록을 지속적으로 모니터링하여 이상 징후를 신속히 감지하고 대응하고 있습니다. 모바일 환경에서도 보안을 유지하기 위해 MDM(Mobile Device Management)을 도입하여 보안성을 높이고 있습니다. 2025년 하반기에는 보안 관련 규정 준수를 위해 MS Office 365 도입하고, MS 보안 정책을 적용할 예정입니다.

관리적 보호조치

솔루엠은 전사 정보보안 주관 부서에서 주기적인 교육과 홍보활동을 통해 임직원들이 정보보안 정책을 이해하고 일상 업무에 반영되도록 관리하고 있습니다. 전체 임직원에게 신사옥 보안 정책 및 가이드를 제공하고, 보안요원에 대한 보안 정책 및 가이드 교육을 실시하고 있습니다. 신규 적용되는 보안 정책을 전사 공지를 통해 공지하여 정책에 적용하고, 전사 임직원의 정보보안 인식을 제고하고 있습니다. 이 정책에는 개인 메일 계정 사용 불가, 구글 드라이브 등 외부 드라이브 서비스 사용 불가, LLM(Large Language Model) 서비스 중 정보유출 리스크 높은 DeepSeek 차단 등의 규정을 포함하고 있습니다.

정보보안 활동

정보보호 공시 및 관리활동 강화

주식회사 솔루엠 정보보호 현황

솔루엠은 정보보호산업의 진흥에 관한 법률에 따라 2023년부터 정보보호 공시제도에서 요구하는 투자, 인력, 인증, 보안 활동 등의 주요 사항을 투명하게 공개하고 있습니다. 솔루엠이 추진하고 있는 정보기술 및 정보보호 투자, 보안 인력 운영 현황, 주요 인증 취득 사항, 정보보호 관련 주요 활동 등은 한국인터넷진흥원(KISA) 정보보호 공시 종합포털을 통해 확인할 수 있습니다. 더불어, 솔루엠은 정보자산 보호를 기업 경영의 핵심 가치로 인식하고 있으며, 정보보호 관리체계의 내실있는 운영을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 '솔루엠 정보보호 관리활동에 대한 선언문'을 제정·공개하고, 임직원 모두가 정보보호의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

솔루엠 정보보호 관리활동에 대한 선언문

정보자산과 그에 대한 적절한 보호는 우리 사업의 성공의 열쇠입니다. 주식회사 솔루엠(이하 "솔루엠")의 경영진은 관련 정보자산을 보호하고 솔루엠의 정보보호관리체계를 향상시킬 책임이 있습니다. 이와 관련하여, 경영진은 오류, 파괴, 테러, 개인정보 유출, 서비스 중단 및 자연재해 등의 위협으로부터 솔루엠과 솔루엠의 사업을 보호하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

정보시스템 해킹, 불법적인 정보 유출 및 접근, 악성 컴퓨터 바이러스의 감염, 기타 운영상, 기술상, 관리상의 문제와 같은 잠재적 사고를 감안하여, 솔루엠은 정보시스템의 구축, 운영 관리에 있어서 다양한 보안 문제를 염두에 두어야 합니다. 따라서 부적절한 사고를 일으키는 중요 정보자산의 분실과 그로 인한 법적, 사회적 및 윤리적인 영향을 충분히 고려한 적절한 조치의 필요성이 더욱 더 증가하고 있습니다.

그러므로 솔루엠의 정보자산은 민감도, 가치, 중요도에 따라 보호되어야 하며, 보안정책은 정보가 저장되는 매체, 정보가 처리되는 시스템, 전송 수단을 포함한 모든 사업 프로세스에 적용되어야 합니다. 보호조치에는 알 필요가 있는 임직원에게만 관련 정보를 공개하는 것, 임직원에 대한 충분한 교육 훈련을 실시하는 것, 정기적으로 정보보호 감사를 실시하는 것을 포함합니다. 정보보호 관리책임자는 정보의 적절한 보호를 위해 충분한 시간과 자원을 배분하고, 정보보호관리체계의 일부라도 불충분하다고 생각되는 경우에는 보안사고의 위험을 줄이기 위한 시정조치가 즉시 이루어지도록 하며, 필요할 경우에는 징계처분을 취할 수도 있습니다.

솔루엠의 정보보호 목표를 달성하기 위해 솔루엠의 모든 임직원의 참여와 협력이 필수적이며, 임직원에게는 충분한 교육 훈련과 참고 자료가 제공되어야 합니다. 솔루엠의 정보자산을 보호하기 위해 필요한 내부규정, 가이드라인, 절차서의 수립을 포함한 모든 활동은 각 거점의 정보보안 담당부서가 그 책임을 집니다.

저는 솔루엠이 적절한 정보보호 관리 활동을 책임감 있게 수행할 것을 선언합니다. 정보보호관리체계와 관련된 조직적, 물리적, 기술적, 인적 조치와 임직원들의 노력이 정보보호관리체계를 원활하고 효율적으로 운영되도록 촉진하며 당사의 사업에 효과적으로 반영되기를 기원합니다.

2024. 5. 17.

솔루엠 CEO 전성호

정보보안 인증 확대

솔루엠은 국제적으로 검증된 정보보안 체계를 구축하기 위해 다양한 글로벌 인증을 취득하며, 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 미국공인회계사회 기준에 따른 내부 통제 적절성을 평가하는 SOC2 Type 2 인증을 비롯해, 정보보안관리시스템 국제 표준인 ISO 27001(정보보안경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 이를 비롯해 클라우드 환경에서의 정보보안 통제를 위한 ISO 27017 및 CCM(Cloud Controls Matrix) version 4 인증, 그리고 유럽 일반 개인정보 보호법(GDPR) 인증을 보유하고 있습니다.

2025년에는 사이버보안 분야 추가 인증을 추진할 계획입니다. EU의 무선 제품 보안 지침이 개정됨에 따라 네트워크 연결 제품의 사이버보안을 강화 및 보장하는 법적 프레임을 마련해야 합니다. 솔루엠은 사업부별 규격 세미나 진행 및 인증 서류 준비를 통해 인증 취득을 목표로 진행할 예정입니다.

ISO 27001(정보보안경영시스템) 인증서


Bureau Veritas Certification

SOLUM CO.,LTD.

357, Guseong-ro, Giheung-gu, Yongin-si, Gyeonggi 16914, Republic of Korea, 16914

This is a multi site certificate, additional site(s) are listed on the next page(s)

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO/IEC 27001:2013

Scope of certification

Information security management system for design and manufacture of electronic shelf label solution and service. Statement of Applicability, SOA, Version 1.0., dated 03 Aug 2020.

Original cycle start date by another certification body:	02-11-2020
Expiry date of previous cycle:	01-11-2023
Certification / Recertification Audit date:	06-10-2023
Certification / Recertification cycle start date:	07-12-2023
Subject to the continued satisfactory operation of the organisation's Management System, this certificate expires on:	31-10-2025

Certificate No.: KR003249 Version: 1 Issue date: 07-12-2023

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 0006

Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch

Certification Body Address: 5th Floor, 66 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom

Local Office: 5th Floor, 457 Bonaeunsa-ro, Gangnam-gu, Seoul, Republic of Korea, 06096

Further clarifications regarding the scope and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements may be sought from the issuing office.

UKAS Certificate number 0001 Site 006 A.1 1/2 28 Aug 2023

정보보안 활동

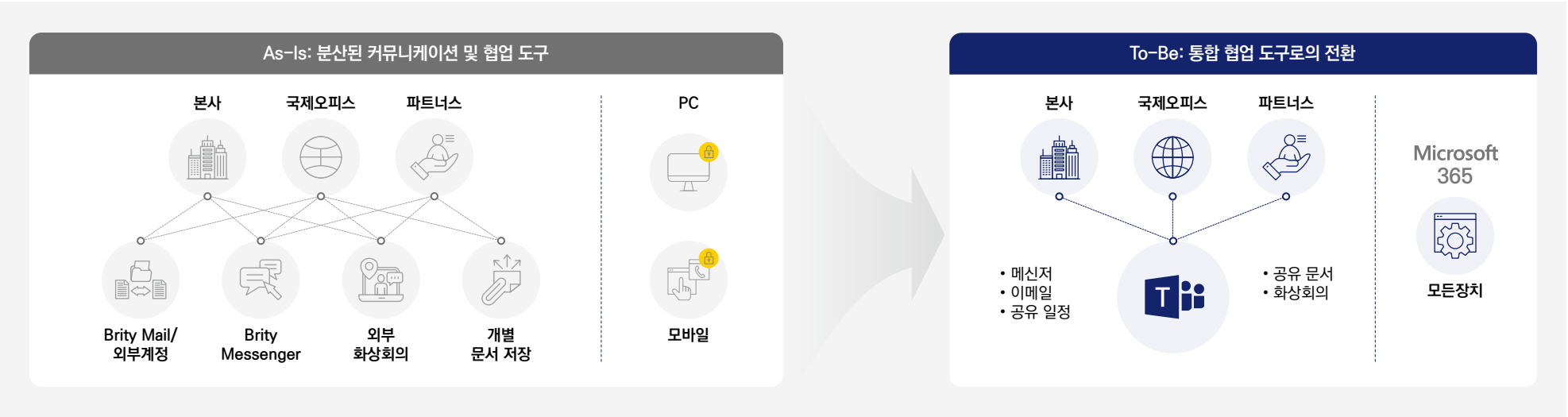
정보보안 인프라 솔루션 투자

솔루엠은 정보보안 강화를 위한 인프라 투자를 확대하며, MS Office 365 도입을 통해 정보, 문서, 인프라 보안을 강화하고 있습니다. 기존의 분산된 커뮤니케이션 및 협업 시스템을 MS Office 365 기반 통합 시스템으로 전환하여 조직 내 원활한 협업과 정보를 유기적으로 공유 및 활용을 통해 업무 생산성을 극대화하고 있습니다. 외부 클라우드 사용으로 인한 정보 및 문서 보안 위협에 대응하기 위해 문서 중앙화 및 이메일 보안 시스템을 도입하여 중요 정보 유출을 방지하고, 반출 승인 시스템, 조건부 접속 정책, 모바일 보안 등을 통해 문서 보안 체계를 고도화하고 있습니다. 또한 문서보안 사후 감사 모니터링을 시행하고, MPIP(Microsoft Purview Information Protection)를 적용하여 조직 내 문서 보호 솔루션을 마련하였습니다. 이와같이 그룹별 보안 정책을 적용하고, End-to-End 보안 솔루션을 구축함으로써 SAP ERP 전환을 위한 차세대 ERP 구축 프로젝트를 추진하고 있습니다.

사전 리스크 검토 활동 강화

솔루엠은 새로운 비즈니스의 지속 가능성을 확보하기 위해 사전에 리스크를 분석하고, 이에 대한 대응 전략을 수립하고 있습니다. ISO 인증, CyberVadis 등 정보보안 및 개인정보보호 인증을 통한 각 국가 및 글로벌 고객사별 정보보안과 개인정보보호 리스크 및 법령을 대응하고 있습니다.
또한 비즈니스연속성경영시스템(ISO 22301)을 바탕으로 비즈니스연속성관리시스템(BCMS)을 구축하고, 비즈니스 영향 평가(BIA)와 업무 및 자원 중단 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 이에 대한 IT 시스템 해킹 및 장애 대응 계획(BCP)을 수립하고, 서버 장비 장애 대응 훈련(CP)을 실시하였습니다. 훈련 시나리오 상황이 발생하였다고 가정하고, 비상 대응 계획에 따라 항목별로 점검하여 개선사항을 도출하였습니다. 도출된 개선사항은 테스트를 통해 실제 상황 발생 시 원활한 복구가 되도록 보완하였습니다.

MS Office 365 기반 통합 협업 시스템 도입을 통한 정보보안 강화



사회공헌

사회공헌 활동

문화예술 분야 장애인 일자리 확대

솔루엠은 '벗이미술관(경기도 용인시 소재)'에 정기 후원하며, 장애인의 예술활동과 상업활동을 지원하고 있습니다. '벗이(VERSI)'는 취약계층에게 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 벗이미술관은 벗이미술제와 리빙뮤지엄을 운영하여 정신 장애인 아티스트의 순수한 예술성을 발굴하고 육성하는 데 힘쓰고 있습니다. 사회취약계층이 차별 없이 예술을 즐길 수 있도록 설계 단계부터 배리어프리(Barrier Free) 개념을 도입하였으며, 장애인과 교통약자(노인, 어린이) 모두에게 관람이 편리한 공간으로 조성되어 있습니다. 또한 솔루엠 임직원을 대상으로 무료입장을 제공함으로써 더 많은 사회적 가치를 실현하는 데 기여하고 있습니다.

지역사회 나눔 실천

솔루엠은 경기도 용인시 소재 '학일마을'과 1사 1촌 자매결연을 맺고, 농촌과의 상생을 위한 다양한 교류 활동을 진행하고 있습니다. 임직원에게 농촌 일손돕기, 친환경 생태 농업 체험 등 다양한 농촌 체험 활동의 기회를 제공하고 있습니다. 또한 결연마을에서 친환경 농산물을 직접 구매하여 임직원에게 시중 대비 저렴한 농산물을 제공하고, 딸기체험, 장담그기/장가르기, 고구마 캐기, 천연화장품 만들기 등을 통해 마을의 경제활동을 지원하고 있습니다. 이와 더불어 2025년에는 사회복지시설을 통해 산불피해지역과 취약계층을 지원하고자 스마트폰 충전기 360개를 기부하였습니다. 이를 통해 지역사회 구성원들과의 연대감을 높이고, 재난 피해 복구와 취약계층 지원으로 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

지역 중심 복합문화공간 조성

2025년, 경기도 용인시에 솔루엠의 신사옥 '솔스퀘어(Sol Square)'가 오픈하였습니다. 임직원뿐만 아니라 인근 지역 주민들도 편리하게 이용할 수 있는 의료시설과 마트, 식당, 문화 커뮤니티 공간 등 생활 밀착형 인프라를 갖추었습니다. 특히 도보 3분 내에 의료·쇼핑·외식·커뮤니티 시설을 모두 이용할 수 있도록 설계하였습니다. 솔스퀘어는 24시간·공휴일 진료가 가능한 소아병원을 포함해 이비인후과, 피부과, 정형외과, 치과, 소아치과 등 일상 진료 중심의 메디컬센터가 입점할 예정이며, 70평형 규모의 프리미엄 마트, 다양한 이색 팝업스토어, 프리미엄 식당가도 함께 마련될 예정입니다. 솔루엠은 솔스퀘어를 통해 지역 주민의 삶의 질 향상은 물론, 기업과 사회가 함께 성장하는 지속가능한 기반을 마련하고자 합니다.

벗이미술관


학일마을 체험 프로그램


솔스퀘어

사회공헌 활동

해외 사회공헌 활동

베트남 생산법인

베트남 빈푹성 병원에 환자 식사를 제공하며 지역 의료 서비스를 지원하고 있습니다.
또한 연 2회 대학교 장학생을 후원하고, 매년 구정 명절을 맞아 불우가정 15명에게 선물을 전달하며 지역사회 소외계층과의 연대를 강화하고 있습니다. 이와 함께 태풍 등 자연재해로 피해를 입은 직원에게는 연 2회 격려금을 지급하여 임직원 복지 향상에도 힘쓰고 있습니다.

베트남 대학교 장학생 후원

빈폭성 병원 환자식사 지원

멕시코 생산법인

공공장소를 채택하여 청결과 안전을 유지하고, 회사 인근 학교 시설에 대한 지원과 보수 활동을 전개하고 있습니다. 또한 고아원과 양로원을 정기적으로 후원해 지역 내 취약계층 복지에 기여하고 있으며, 이러한 활동을 인정받아 2024년 사회적책임기업 인증서를 획득하였습니다.


LA COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS DE BAJA CALIFORNIA
OTORGA EL PRESENTE DISTINTIVO A:
SOLUM ELECTRONICS MEXICANA S.A. DE C.V.
POR SER UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS
MAYO 2024

사회적책임기업 인증서

인도 생산법인

최근 3개년 평균 순이익의 2% 이상을 사회공헌 예산으로 활용하며, 적극적인 지역사회 기여 활동을 펼치고 있습니다. 카르나타카(벵갈루루, 후발리)와 우타르프라데시(브린다반) 지역에서는 약 1,200명의 아동에게 중식을 후원함으로써 아동 복지와 교육 환경 개선에 이바지하고 있습니다.

사회공헌 활동 지원 내역

단위: 원

지역	수혜 아동 수(명)	총 기부금
벵갈루루, 카르나타카	200	5,172,000
후발리, 카르나타카	500	12,930,000
브린다반, 우타르프라데시	500	12,930,000
합계	1,200	31,032,000

Governance

지배구조

이사회 경영

이사회 구성

솔루엠의 이사회는 보고서 제출일 기준 총 5명으로 구성되며, 사내이사 3인과 사외이사 2인이 함께 참여하고 있습니다. 이사회 운영 규정에 따라 의장은 대표이사가 맡고 있으며, 모든 이사는 동일한 의결권을 가집니다. 또한 특정 안건에서 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한하는 절차를 통해 공정한 의사결정을 도모하고 있습니다. 이사회는 회사 경영의 기본 방향을 설정하고, 주요 경영 사안을 심의·의결하는 역할을 수행합니다. 특히 다양한 전문성을 갖춘 사외이사가 참여함으로써 경영진을 효과적으로 견제하고, 균형잡힌 의사결정이 이루어질 수 있도록 합니다. 앞으로도 솔루엠은 이사회의 전문성과 독립성을 강화하여 지속적인 성장과 책임 있는 경영을 실천해 나가겠습니다.

이사회 구성

기준일: 2024. 12. 31

구분	성명	성별 (만나이)	직책	선임일	임기만료 예정일	주요경력	전문분야	직무수행 내용/선임사유
사내이사(대표이사) ESG위원회 위원	전성호	남(65세)	이사회 의장	2015. 07. 02	2027. 03. 30	• 솔루엠 대표이사 • 삼성전기 DM부사장 • 삼성전자 CIS 총괄	경영 전반	삼성 그룹사에서의 실무 경험과 전문성을 축적하여 제조업에 대한 이해도가 높고, 전기/전자 업계의 다양한 경험을 통한 노하우 및 기술/연구분야 전문가로서의 능력이 월등하여 대표이사로 선임
사내이사	반휘권	남(58세)	이사	2023. 03. 29	2026. 03. 29	• 솔루엠 경영지원실장 • 솔루엠 USA법인장 • 삼성전기 LCR/DM 경영지원팀장	경영 지원	삼성전기 경영지원팀장, 솔루엠 미주법인장 및 재무팀장 등 다양한 실무경험과 더불어 AICPA로서 회계, 세무 전문지식을 가지고 있어 사내이사로 선임
사내이사	유동균	남(52세)	이사	2022. 03. 29	2025. 03. 29	• 솔루엠 사업부장 • 삼성전기 Power 개발 수석 연구원	파워 사업	삼성전기 Power 개발 수석연구원의 실무경험 등을 바탕으로 당사 주력제품 중 하나인 Power 제품에 대한 높은 이해도와 전문성을 겸비하고 있어 사내이사로 선임
사외이사 ESG위원회 위원장	홍준기	남(66세)	이사	2019. 03. 29	2025. 03. 29	• 경동나비엔 대표이사 • 코웨이 대표이사	기업 경영	경동나비엔 대표이사 경험을 토대로 기업운영 등 다양하고, 폭넓은 지식을 바탕으로 기업 사업경쟁력 강화 및 미래 성장기반 강화에 기여할 것으로 판단되어 사외이사로 선임
사외이사 ESG위원회 위원	이규연	남(61세)	이사	2019. 03. 29	2025. 03. 29	• 한국거래소 상무 • 법무법인 광장 고문	법률 규정	한국거래소의 유가증권시장 상무, 기업 심사위원 및 법무법인 고문 활동을 통해 전문적인 법률지식 및 규정 등을 토대로 이사회 운영 및 주주 보호, 기업가치 향상에 기여할 것으로 판단하여 사외이사로 선임
상근감사	이용태	남(62세)	감사	2019. 03. 29	2025. 03. 29	• 서울반도체㈜ 준법지원실장 • 삼성SDI 준법지원팀 전무	회계 및 업무감사	현재 감사 선출에 대한 별도의 기준을 운영하고 있지 않으나, 법령 및 정관에서 정한 사항을 모두 준수하며, 이사회의 엄격한 심사를 거친 후 추천된 이를 주주총회에서 선임

이사회 경영

이사회 및 산하 위원회 활동

이사회 활동

솔루엠은 2024년 한 해 동안 정기 이사회 6회, 임시 이사회 55회를 포함해 총 61회의 이사회를 개최하였고 모든 안건은 가결되었습니다. 홍준기 사외이사와 반휘권 사내이사가 각각 8회씩 불참한 경우를 제외하고 모든 이사가 출석하였습니다. 이사회 안건은 개최일 1일 전에 통지되었으며, 공휴일인 경우에는 직전 영업일에 사전 안내하는 방식으로 운영의 일관성을 유지하였습니다. 이사회는 높은 참석률을 바탕으로 신속하고 효율적인 의사결정을 수행하며, 기업의 지속가능한 성장을 위한 책임 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 투명성과 공정성을 최우선으로 하여, 경영진과 이사회의 협력 체계를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

이사회 활동 성과

이사회 개최

61회

사내이사 참석률

95.6%

사외이사 참석률

93.4%

평균 참석률

94.8%

이사회 내 위원회 활동

솔루엠은 2022년 3월 말 제7기 정기주주총회에서 정관변경 사항으로 경영위원회, 집행위원회, 보수위원회 등을 설치할 수 있게 되었으며, 각 위원회의 구성, 권한, 운영 등에 관한 세부사항은 이사회의 결의로 정합니다. 당사는 2024년 3월 정기주주총회를 통해 ESG 경영을 선포하였으며, 이사회 결의를 거쳐 이사회 내 위원회로는 ESG위원회가 설치되어 있습니다. ESG위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명, 총 3명으로 구성되어 있으며, 당사의 지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 정책과 ESG 활동에 필요한 제반 사항을 심의하고 체계적으로 관리하는 역할을 가지고 있습니다.

ESG위원회 주요 역할

ESG 위원회

- ESG 관련 중요 전략 및 정책 사항 심의
- 주주 환원 정책의, 심의, 주주 권익과 관련된 주요 사안 심의
- 기타 ESG 관련 회사경영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항으로 위원회 부의가 필요하다고 판단하는 사항
- 기타 이사회에 위임한 사항

ESG위원회 활동 내역

개최일자	의안내용
2024. 05. 17	솔루엠 ESG 정책·규정 제·개정의 건
2024. 06. 25	솔루엠 ESG 보고서 발간 계획 및 보고의 건

이사회 경영

이사회 전문성

솔루엠은 이사회의 다양성과 전문성을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 현재 이사회는 총 5명의 이사 중 2명의 사외이사를 포함하고 있으며, 이는 전체 이사 수의 40%에 해당하는 비율로 관련 법규에서 요구하는 총 이사 수의 4분의 1 이상을 충족합니다. 사외이사들은 경영진의 업무 집행에 대한 견제 역할을 수행하며, 안정적인 지배구조를 강화하고 있습니다. 다양한 분야의 전문가들이 모여 심도 있는 논의를 진행함으로써 합리적이고 효과적인 의사결정을 내리고 있습니다.

또한 이사회는 회사의 주요 경영사항을 결정하고 있으므로, 이사회 개최 전에 모든 이사들에게 필요한 자료와 정보를 제공하여 폭넓은 논의가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

더불어 솔루엠은 이사회의 전문성을 더욱 높이기 위해 다양한 교육 프로그램을 계획하고 실행하고 있습니다. 매년 정기 또는 수시로 사내이사와 사외이사를 대상으로 업무수행에 필요한 교육을 본사에서 직접 실시하며, 한국상장회사협의회 등에서 제공하는 연수 프로그램 등에도 참여할 수 있도록 지속적으로 안내하고 독려하고 있습니다.

이사회 교육 현황

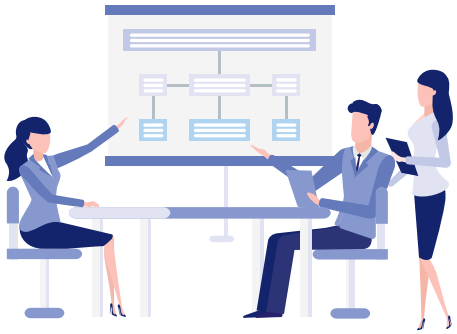
교육일자	교육실시주체	교육대상	주요 교육 내용
2024. 01. 29	솔루엠	사외이사 (홍준기, 이규연)	• 내부통제 개선사항
2024. 03. 07	태평양 법무법인		• ESG 트렌드 및 규제동향 • ESG 리스크 및 관리방안 • ESG 기회 및 대응
2024. 06. 25	솔루엠		• ESG 보고서 발간 관련
2024. 10. 30	솔루엠		• 주요 사업 현황

이사회 독립성

솔루엠은 사내이사와 사외이사의 독립성을 제고하기 위해 관련 법령과 정관에 명시된 자격 요건을 철저히 준수하고 있습니다. 이사회의 추천을 받은 후보자에 대한 정보는 추천인, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 내역 등을 포함하여 주주총회 2주 전에 외부에 전자공시를 통해 투명하게 공개하여 이사 선출과정의 투명성을 제고하고 있습니다. 이사 선임 시 성별이나 지역에 따른 제한은 없으며, 모든 지원자는 동등한 기회를 갖습니다.

또한 경영진과 지배구조의 독립성을 확보할 수 있도록 상근감사 1명이 당사의 정관 제32조에 따라 감사의 직무를 성실히 수행하고 있습니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 필요시 자회사로부터 영업 관련 사항을 보고 받고, 경영정보에 접근할 수 있는 권한을 가지고 있습니다.

감사의 역량을 강화하기 위해 2024년에는 2회에 걸쳐 내부통제 개선사항, ESG 트랜드 및 리스크 관리 방안 등에 대한 교육을 진행했습니다. 이러한 교육을 통해 감사가 보다 효과적으로 감사업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.



보수정책

이사회 보수 정책 기준

솔루엠은 투명하고 공정한 보수 정책을 통해 이사회 및 감사의 독립성과 책임 경영을 강화하고 있습니다. 당사의 등기이사는 사내이사 3명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 이사 및 감사의 보수 지급 기준은 정관 제33조에 따라 주주총회에서 결정된 보수한도 내에서 운영됩니다. 사외이사의 보수는 업계 평균 수준의 고정급으로 지급되며, 별도의 수당이나 경비 지원 없이 이사회 참석에 따른 교통비 등을 포함하고 있습니다. 또한 개별적인 보상 수단인 주식매수선택권 등은 지급하지 않고 있으며, 독립적인 의사결정을 보장하는 구조를 유지하고 있습니다.

구분		보수 정책 기준
등기이사 (사외이사, 감사위원회 제외)	급여	임원보수규정(이사회 결의)에 따라 직위, 위임업무의 성격, 수행결과 등을 고려하여 보수를 결정
	설/추석 상여	연간보수의 14분의 1에 해당하는 금액 100% 지급
	성과보수금	연간 경영실적의 매출액과 영업이익율을 고려한 경영성과에 따라 성과보수금을 지급할 수 있으며, 성과보수금의 지급한도는 평가기준에 따라 이사회의 결의로 결정
사외이사 (감사위원회 제외)	급여	사외이사 처우규정에 따라 위임업무의 성격 등을 고려하여 보수를 결정
감사	급여	감사 처우규정에 따라 위임업무의 성격 등을 고려하여 보수를 결정

사외이사 성과 평가 및 보수

솔루엠은 사외이사의 독립성과 책임 있는 의사결정을 보장하기 위해 차별화된 운영 방식을 적용하고 있습니다. 사외이사가 경영의 감시와 자문 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록, 개별 성과 평가 없이도 적극적인 의견 개진과 협력적 의사결정을 장려하는 환경을 조성하고 있습니다. 사외이사의 보수는 평가 결과와 연계하지 않으며, 활동 내역은 정기적인 보고서를 통해 공개됩니다. 이를 통해 이사회 내에서의 역할과 기여도를 지속적으로 확인하고 있으며, 기업 경영의 책임성을 강화하고 있습니다. 연임 여부는 사업 연관성, 전문성, 책임감 등을 종합적으로 고려하여 결정되며, 이사회에서 후보를 선정한 후 주주총회에서 최종 선임됩니다. 사외이사의 독립성을 유지하면서 기업의 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다. 앞으로도 솔루엠은 관련 법령과 지침에 따라 사외이사의 역할을 더욱 효과적으로 지원할 수 있는 방안을 모색해 나가겠습니다.

주주정책

주주현황(소액주주 포함)

솔루엠은 모든 주주에게 균형 잡힌 권리를 보장하는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 2024년 말 기준, 당사의 최대 주주는 전성호 대표이사로, 14.31%의 지분을 보유하고 있습니다. 또한, 총 발행 주식수는 50,005,551주로, 5% 이상의 주식을 보유한 주요 주주와 소액 주주 현황은 표와 같습니다. 당사는 상법 및 관련 법령을 철저히 준수하여 모든 주주가 동등한 의결권을 행사할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

구분	주주			소유주식		
	소액주주 수	전체주주 수	비율(%)	소액주식 수	총 발행주식 수	비율(%)
소액주주	43,184	43,236	99.88	28,729,275	50,005,551	57.45

주주 친화 정책

솔루엠은 주주 가치를 최우선으로 여기며, 신뢰 기반의 주주 친화 정책을 강화하고 있습니다. 2024년까지 총 네 차례에 걸쳐 약 400억 원 규모의 자기주식을 매입하였으며, 결정 즉시 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 모든 주주에게 신속하고 충분한 정보를 제공하였습니다. 또한 2026년에는 전자투표제를 도입하여 주주들이 보다 편리하게 의결권을 행사할 수 있도록 지원할 예정입니다. 아울러 주주가치 제고를 위해 지속가능한 배당 정책을 마련하여 배당 성향을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

수익성 및 자본효율성 강화	• 기존 사업 강화 및 신사업 확대를 통해 수익성 제고(ROE, PER) • 효율적 자원 운용과 유동성 확보 활동으로 재무구조 개선
주주 등 시장과의 소통 확대	• 2026년부터 전자투표제 도입 • 분기별 IR 자료 홈페이지 게재 • 투자자 대상 정례적 온·오프라인 IR 활동 • 기업가치제고 공시(2025년 연내 예정), 정기 이행 평가 실시

주주총회 개최 현황

솔루엠은 법령 및 정관에 따라 주요 경영사항을 주주총회에서 투명하게 결의하며, 모든 주주의 권리 보호를 최우선으로 고려하고 있습니다. 이를 위해 주주총회 일시, 장소 및 의안 등의 세부 사항을 주주총회 개최 2주 전까지 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 공고하여 주주들이 충분한 정보를 바탕으로 권리를 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분		제9기 정기 주주총회	제10기 정기 주주총회
정기 주총 여부		개최	
소집결의일		2024. 03. 07	2025. 03. 12
소집공고일		2024. 03. 07	2025. 03. 12
주주총회 개최일		2024. 03. 26	2025. 03. 28
공고일과 주주총회일 사이 기간		주총 19일 전	주총 15일 전
개최장소		본점/용인시	
주주총회 관련사항 주주 통보 방법		소집통지서 발송, 홈페이지 공고, 전자공시시스템	
외국인주주이해 가능한 소집 통지	실시여부	실시함	
	통지방법	한국예탁결제원 외국인주주 의결권 행사 활용	
세부사항	이사회 구성원 출석여부	5명 중 5명 출석	
	감사위원 출석여부	출석	
	주주발언 주요 내용	개인주주 주주환원정책 발언	• 일부 개인주주가 주가 하락 원인 및 대책 등 강구 • 다수의 개인주주가 집중투표제 도입 등 주중제안에 대하여 전문성 결여, 남용 우려 등으로 반대

정도경영

윤리·준법경영

윤리규범

솔루엠은 윤리규범과 행동강령을 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 임직원이 준수할 윤리적 행동기준을 확립하였습니다. 2025년에는 윤리규정을 개정하여 임직원 부패에 대한 인식을 높이고, 경각심을 강화하여 부패예방을 통해 솔루엠의 유무형의 경쟁력을 제고할 계획입니다. 윤리경영의 실질적인 실행력을 높이기 위해 내부 시스템과 교육도 지속적으로 보완하고 있습니다. 앞으로도 정도경영을 지속적으로 실천하여 부패를 방지하고, 신뢰할 수 있는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

윤리규정 구성

윤리규정

솔루엠 윤리규정

- 제1조 | 임직원의 기본 윤리
- 제2조 | 고객에 대한 윤리
- 제3조 | 경쟁사 및 거래업체에 대한 윤리
- 제4조 | 주주 및 투자자에 대한 윤리
- 제5조 | 임직원 상호간의 윤리
- 제6조 | 국가와 사회에 대한 윤리

윤리·준법 활동

솔루엠은 윤리·준법경영 체계의 정립과 내재화를 위해 실제 실행 중심의 활동을 이어가고 있습니다. 2025년 3월에는 준법지원인을 공식 선임하고, 준법통제기준을 수립하여 기업의 책임경영 기반을 강화했습니다. 또한 2025년 5월에는 전 임직원이 참여하는 윤리경영 선포식을 개최할 예정입니다. 대표이사가 윤리헌장과 윤리규정을 직접 낭독하고, 외부 전문가를 초청해 윤리경영 교육을 실시하며, 모든 참석자가 윤리서약서를 작성함으로써 윤리의식 제고와 조직문화 확산을 도모하고 있습니다. 이와 함께 올해는 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 추진하여, 반부패 기준에 따른 윤리경영 체계를 객관적으로 점검하고, 임직원의 윤리 수준을 제고할 계획입니다. 솔루엠은 이러한 노력을 바탕으로 실천 가능한 윤리준법경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

윤리경영 위반제보 운영

솔루엠은 다양한 이해관계자가 임직원의 부정행위나 비윤리적 관행을 신고할 수 있도록 윤리경영 위반제보를 운영하고 있습니다. 제보자 보호 원칙을 바탕으로 신고자의 신원을 철저히 보호하고 있으며, 접수된 사안에 대해서는 진상조사와 필요한 후속 조치를 통해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.
2025년부터 제보 시스템을 더욱 고도화하여 신고 전용 사이트를 개설하고 제보자 포상 제도를 새롭게 도입할 예정입니다. 또한 비윤리 행위 신고 및 처리 시스템을 구축하여 임직원과 이해관계자의 적극적인 참여를 유도하고, 윤리경영 문화를 지속적으로 내재화해 나갈 계획입니다.

윤리경영 위반제도

신고 공지	솔루엠 임직원, 협력회사 임직원, 고객사 등 이해관계자가 임직원의 부정행위나 잘못된 관행, 위반행위에 대한 제보 및 개선/제안을 접수할 수 있습니다.
제보자 보호원칙	제보자는 사실에 근거하여 실명으로 신고하여야 하며, 제보자 및 제보 내용은 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 철저히 비밀이 보장됩니다.
신고 대상 윤리강령, 집행지침 위반	불법영업행위, 내부조리행위, 회계부정행위, 위 위반행위 신고를 방해, 은폐, 방조하는 기타 불법적이거나 비윤리적인 행위를 대상으로 합니다.
신고 방법	이메일: cichoi@solu-m.com, euisung.yoon@solu-m.com 주소: 경기도 용인시 기흥구 용구대로 2354 솔루엠 신사옥 7층 전화번호: 031-8006-8407, 031-8006-8592

공정거래

공정거래 상생 선순환 체계

협력회사 — 올바른 하도급 거래 프로세스

❶ 바람직한 계약체결, 서면발급, 공정한 협력업체 선정 가이드라인 배포
❷ 하도급 거래 가이드라인 제정 배포 ❸ 하도급 거래 공정위 표준 하도급 계약 체결
❹ 납품대금연동제에 따른 공정위 표준 합의서 체결

고객사 — 부당한 공동행위 방지 프로세스

❶ 공정거래 가이드라인 제정 배포(담합 Dos and Don'ts, 임직원 가이드라인, 담합 체크리스트 등)
❷ 동종 경쟁사 미팅, 내부 가격 교환 엄격 제한 ❸ 가격 결정 시 전결 라인에 따른 내부 관리
❹ 하도급거래에 대한 공정성/적법성 여부를 사전/사후 심의하는 내부 심의위원회 운영

계열사 — 계열사 부당이익 제공 금지

❶ 계열사 거래 Margin 전결라인 수립 배포
❷ 계열사간 거래 가이드라인 제정 배포(계열사간 거래 Dos and Don'ts, 기본 가이드라인, 유의사항 체크리스트 등)

협력회사 대상 공정거래·준법 교육

솔루엠은 투명하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 협력회사를 대상으로 공정거래·준법 교육을 실시하였습니다. 2024년에는 공정거래 협약사 및 협력회사 등 14개사가 본 교육에 참석하여 솔루엠의 사업 현황을 공유받고, 협력회사의 매출 확대를 위한 다양한 과제를 논의하였습니다. 협력회사가 공장을 효율적으로 운영할 수 있도록 설비 기술과 적용 사례를 소개하며 실질적인 운영 역량 강화를 지원하였습니다. 솔루엠은 본 교육을 연간 2회 정기적으로 개최할 계획이며, 협력회사와의 협력을 통해 함께 성장하고, 공정하고 신뢰할 수 있는 거래 문화를 구축해 나갈 것입니다.

공정한 거래 문화를 실천하기 위해 매년 공정거래협약 이행평가를 실시하고 있으며, 2024년에는 '최우수' 등급을 획득하고 하도급 거래 모범업체로 지정되는 성과를 거두었습니다. 또한 삼성전자에서 2025년 올해의 우수 협력사로 선정되어 ESG 특별상을 수상하며, 투명하고 책임 있는 거래관계를 인정받았습니다. 더불어 ISO 22301(비즈니스연속성경영시스템) 인증을 통해 위기 상황에서도 협력사와의 거래가 중단되지 않도록 사전에 대비함으로써, 지속가능한 공정거래 환경을 구현하고 있습니다.

2024 협력회사 대상 간담회 교육

Appendix

ESG Data

경제(Economic) 지표

연결 재무상태표

단위: 원

구분	2022	2023	2024
[유동자산]	855,701,311,202	653,057,000,914	604,792,948,813
당좌자산	272,796,934,391	256,895,374,200	259,763,309,780
재고자산	567,491,895,393	267,942,214,783	329,184,567,255
기타금융자산	7,697,220,661	122,791,600,932	7,247,085,431
기타유동자산	7,715,260,757	5,427,810,999	8,597,986,347
[비유동자산]	178,600,728,888	285,587,553,470	377,937,866,804
투자자산	-	12,877,000,000	13,482,678,308
유형자산	134,037,399,346	227,297,769,151	313,949,143,283
무형자산	12,710,305,088	13,339,638,073	15,239,444,079
사용권자산	10,493,206,524	9,335,082,843	7,907,435,508
기타비유동금융자산	1,650,687,904	7,964,789,865	11,947,987,307
기타비유동자산	19,709,130,026	14,773,273,538	15,411,178,319
자산 총계	1,034,302,040,090	938,644,554,384	982,730,815,617
[유동부채]	679,009,558,651	505,168,682,791	529,170,284,044
[비유동부채]	65,298,535,166	33,543,583,917	19,207,448,386
부채 총계	744,308,093,817	538,712,266,708	548,377,732,430
[자본금]	25,002,775,500	25,002,775,500	25,002,775,500
[자본잉여금]	76,722,346,792	76,161,916,037	1,489,824,952
[자본조정]	(22,684,216,000)	(21,641,687,649)	36,233,163,497
[기타포괄손익누계액]	(4,952,381,670)	(16,178,374,468)	(3,543,638,276)
[이익잉여금]	216,895,837,094	336,855,462,862	374,504,058,197
지배기업 소유주지분	290,984,361,716	400,200,092,282	433,686,183,870
비지배지분	(990,415,443)	(267,804,606)	666,899,317
자본 총계	289,993,946,273	399,932,287,676	434,353,083,187

단위: 원

구분	2022	2023	2024
매출액	1,694,543,907,800	1,951,087,864,184	1,594,442,254,779
영업이익(손실)	75,604,636,414	154,515,562,835	69,087,394,974
당기순이익	45,444,083,487	119,406,604,562	37,687,785,051
지배기업 소유주지분	47,316,389,961	120,357,591,528	39,515,509,849
비지배지분	(1,872,306,474)	(950,986,966)	(1,827,724,798)
기본주당순이익	954	2,464	812
희석주당순이익	954	2,463	812
연결에 포함된 회사 수	12	13	18

환경(Environment) Data

에너지 사용[1)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국			인도		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 에너지 사용량[2)]	**TJ**	**21.5**	**21.6**	**23.2**	**106.3**	**100.9**	**107.3**	**26.0**	**25.5**	**21.0**	**42.0**	**36.4**	**39.5**	**5.2**	**6.6**	**6.8**
직접 에너지 사용량 소계	TJ	1.0	1.2	1.8	8.7	6.8	5.2	1.4	2.0	1.1	1.5	1.5	1.3	0.4	0.6	1.0
휘발유	L	–	–	51,954.8	–	–	9,661.9	–	–	24,588.9	–	–	27,750.3	–	–	2,214.8
경유	L	–	–	974.7	–	–	127,044.4	–	–	7,826.1	–	–	68.6	–	–	19,266.1
LNG	Nm^3	–	–	1,289.6	–	–	2,458.1	–	–	–	–	–	8,647.5	–	–	3,885.9
간접 에너지 사용량 소계	TJ	20.4	20.4	21.4	97.6	94.1	102.1	24.5	23.5	19.9	40.5	34.9	38.2	4.8	6.0	5.8
전력	kWh	–	–	2,186,990.8	–	–	28,351,356.0	–	–	5,528,817.9	–	–	10,602,793.0	–	–	1,607,163.6
에너지 집약도[3)]	**TJ/억 원**	**0.002**	**0.002**	**0.003**	**0.010**	**0.010**	**0.012**	**0.127**	**0.099**	**0.006**	**0.012**	**0.018**	**0.016**	**0.007**	**0.006**	**0.006**

1) 에너지 사용 지표는 한국법인(본사, 구미창고, 솔루엠센서, 솔루엠헬스케어)과 베트남, 멕시코, 중국, 인도 생산법인을 기준으로 작성됨 2) 휘발유, 경유, LNG, 전력은 2024년부터 데이터를 집계하였음
3) 에너지 집약도 = 총 에너지 사용량 ÷ 매출액(각 회사별 별도재무제표 상 매출액)

온실가스 배출[1)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국			인도		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024[2)]	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 온실가스 배출(Scope 1+2)	**tCO_2eq**	**1,046.6**	**1,057.1**	**1,144.9**	**20,152.2**	**19,354.3**	**19,054.7**	**2,142.9**	**2,095.8**	**1,634.6**	**6,355.5**	**5,498.2**	**5,987.9**	**982.7**	**1,225.0**	**1,210.1**
직접 온실가스 배출량(Scope 1)[3)]	tCO_2eq	69.2	82.2	119.6	577.5	472.2	365.5	99.4	140.4	74.8	92.0	92.7	80.1	29.7	43.4	63.9
휘발유	tCO_2eq	–	–	114.2	–	–	21.2	–	–	54.0	–	–	61.0	–	–	4.9
경유	tCO_2eq	–	–	2.6	–	–	337.0	–	–	20.8	–	–	0.2	–	–	50.5
LNG	tCO_2eq	–	–	2.8	–	–	7.2	–	–	–	–	–	18.9	–	–	8.5
간접 온실가스 배출량(Scope 2)[4)]	tCO_2eq	977.3	974.9	1,025.3	19,574.6	18,882.1	18,689.2	2,043.5	1,995.4	1,559.8	6,263.5	5,405.5	5,907.9	953.0	1,181.5	1,146.2
전력	tCO_2eq	977.3	974.9	1,025.3	19,574.6	18,882.1	18,689.2	2,043.5	1,995.4	1,559.8	6,263.5	5,405.5	5,907.9	953.0	1,181.5	1,146.2
온실가스 배출 집약도[5)]	**tCO_2eq/억 원**	**0.112**	**0.110**	**0.131**	**1.989**	**1.990**	**2.197**	**10.483**	**8.155**	**0.506**	**1.791**	**2.671**	**2.383**	**1.344**	**1.146**	**1.108**
Scope 1 배출 집약도	tCO_2eq/억 원	0.007	0.009	0.014	0.057	0.049	0.042	0.486	0.546	0.023	0.026	0.045	0.032	0.041	0.041	0.060
Scope 2 배출 집약도	tCO_2eq/억 원	0.105	0.101	0.117	1.932	1.942	2.115	9.996	7.609	0.483	1.765	2.626	2.351	1.303	1.105	1.050

1) 온실가스 배출 지표는 한국법인(본사, 구미창고, 솔루엠센서, 솔루엠헬스케어)과 베트남, 멕시코, 중국, 인도 생산법인을 기준으로 작성됨 2) 2024년 변경된 온실가스 배출계수 사용 3) 휘발유, 경유, LNG는 2024년부터 데이터를 집계하였음
4) 전력 사용에 따른 간접 온실가스 배출량 산출 시, 현지 전력 배출계수 적용 5) 온실가스 배출 집약도 = 총 온실가스 배출량 ÷ 매출액(각 회사별 별도재무제표 상 매출액)

환경(Environment) Data

대기오염물질 배출관리[1)2)]

구분	단위	한국			베트남[3)]			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 대기오염물질 배출량	**Kg, mg/Nm^3**	**–**	**–**	**–**	**1,136**	**1,382**	**1,511**	**2,893**	**3,456**	**2,624**	**296**	**287**	**202**
질소산화물(NOx)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	294	358	331	–	–	–	–	–	–
황산화물(SOx)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	136	172	201	–	–	–	–	–	–
유해대기오염물질(HAP)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	–	9	2	–	–	–	–	–	–
입자성 물질(PM)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	430	546	699	–	–	–	–	–	–
일산화탄소(CO)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	276	298	278	–	–	–	–	–	–
휘발성 유기화합물(VOCs)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	–	–	–	2,357	2,062	2,358	271	256	200
총 부유먼지(TSP)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	–	–	–	536	1,393	266	–	–	–
주석 및 그 화합물(Tin Compounds)	Kg, mg/Nm^3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	25	31	2

1) 대기오염물질 배출관리 지표는 한국법인(본사, 솔루엠센서, 솔루엠헬스케어)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨
2) 각 법인이 위치한 국가의 현지 법령에 따라 관리하는 대기오염물질을 기준으로 작성됨
3) 베트남 생산법인은 대기오염물질 배출량을 mg/Nm^{3}의 단위로 관리하고 있음

용수 관리[1)]

구분	단위	한국			베트남[2)]			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 용수 취수량	**ton**	**2,533**	**948**	**1,208**	**74,805**	**63,223**	**63,125**	**4,600**	**3,637**	**3,465**	**49,292**	**52,480**	**47,021**
용수 종류별 취수량	ton	2,533	948	1,208	74,805	63,223	63,125	4,600	3,637	3,465	49,292	52,480	47,021
지표수	ton	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
상수도[3)]	ton	2,533	948	1,208	74,805	63,223	63,125	4,600	3,637	3,465	49,292	52,480	47,021
총 용수 사용량	**ton**	**2,533**	**948**	**1,208**	**74,805**	**63,223**	**63,125**	**4,600**	**3,637**	**3,465**	**49,292**	**52,480**	**47,021**

1) 용수 관리 지표는 한국법인(본사, 솔루엠센서, 솔루엠헬스케어)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨
2) 각 법인이 사용한 용수는 생활하수로 배출되고 있으며 베트남 생산법인의 배출량은 현지법령에 따라 생활폐수가 일부 포함하고 있음
3) 베트남, 멕시코, 중국의 용수가 제3자공급수로 확인되어 해당지역의 2022년, 2023년 지표수 데이터를 상수도로 정정함

환경(Environment) Data

폐기물 배출관리[1)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	**ton**	**35**	**24**	**37**	**2,384**	**1,784**	**1,667**	**565**	**520**	**412**	**124**	**87**	**112**
일반 폐기물 총 발생량	**ton**	**35**	**24**	**37**	**2,326**	**1,717**	**1,598**	**551**	**506**	**389**	**99**	**70**	**87**
매립	ton	21	24	23	8	20	30	–	–	–	–	–	–
소각	ton	–	–	–	621	453	565	–	–	–	–	–	–
재활용	ton	13	–	14	1,696	1,244	1,003	551	506	389	99	70	79
기타	ton	–	–	–	0.5	0.1	–	–	–	–	–	–	8
지정 폐기물 총 발생량	**ton**	**–**	**–**	**–**	**58**	**67**	**69**	**14**	**14**	**23**	**25**	**17**	**25**
매립	ton	–	–	–	–	–	–	–	–	7	5	1	3
소각	ton	–	–	–	58	67	69	–	–	7	20	16	22
재활용	ton	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
기타	ton	–	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	–
폐기물 재활용률	**%**	**39**	**0**	**38**	**71.1**	**69.7**	**60**	**97.4**	**97.3**	**94**	**80.1**	**80.8**	**71**

1) 폐기물 배출관리 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨

사업장 환경관리[1)]

구분	단위	한국			베트남[2)]			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 안전 투자[3)]	**백만 원**	**105**	**105**	**341**	**505**	**135**	**746**	**–**	**–**	**169**	**64**	**54**	**62**
환경 법규 위반 건수	**건**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
환경경영시스템(ISO 14001)[4)]	**건**	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**
취득 사업장 수	개	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1
도입률	%	–	–	–	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1) 사업장 환경관리 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨 2) 베트남의 환경 안전 투자 2022, 2023년 데이터 값은 데이터 산정 기준 변경으로 값을 정정함
3) 베트남, 중국 생산법인의 환경안전투자금액은 하나은행에서 고시하는 연도별 평균 환율(매매기준율)을 적용하여 원화로 환산하였음 4) 환경경영시스템(ISO 14001)은 제조사업장 기준으로 작성됨

사회(Social) Data

인적자원 관리[1)2)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코[3)]			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 임직원(정규직 + 계약직) 수	**명**	**524**	**484**	**485**	**3,047**	**2,045**	**1,856**	**528**	**498**	**370**	**537**	**423**	**399**
임직원 수	명	524	484	468	3,047	2,045	1,856	528	498	370	537	423	399
남성	명	419	388	375	736	556	558	286	266	211	304	230	231
여성	명	105	96	110	2,311	1,489	1,298	242	232	159	233	193	168
계약직 수[4)]	명	10	12	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정규직 비율	%	98.1	97.5	96.5	100	100	100	100	100	100	100	100	100
계약직 비율	%	1.9	2.5	3.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정규직 임직원 수	**명**	**514**	**472**	**468**	**3,047**	**2,045**	**1,856**	**528**	**498**	**370**	**537**	**423**	**399**
남성	명	414	380	369	736	556	558	286	266	211	304	230	231
여성	명	100	92	99	2,311	1,489	1,298	242	232	159	233	193	168
연령별 임직원 현황	**명**	**514**	**472**	**468**	**3,047**	**2,045**	**1,856**	**528**	**498**	**370**	**537**	**423**	**399**
29세 이하	명	91	69	30	1,592	938	660	209	210	124	226	152	100
남성	명	58	44	19	463	297	220	108	108	71	148	91	60
여성	명	33	25	21	1,129	641	440	101	102	53	78	61	40
30 ~ 49세 이하	명	328	312	318	1,444	1,092	1,167	284	256	210	302	260	277
남성	명	263	247	235	265	250	328	156	139	119	147	128	154
여성	명	65	65	83	1,179	842	839	128	117	91	155	132	123
50세 이상	명	95	91	127	11	15	29	35	32	36	9	11	22
남성	명	93	89	121	8	9	10	22	19	21	9	11	17
여성	명	2	2	6	3	6	19	13	13	15	0	0	5
직급별 임직원 현황[5)]	**명**	**524**	**484**	**485**	**3,047**	**2,045**	**1,856**	**528**	**498**	**370**	**537**	**423**	**399**
프로(직원)	명	429	392	417	2,901	1,912	1,713	482	450	331	497	391	310
남성	명	–	–	313	–	–	470	–	–	177	–	–	175
여성	명	–	–	104	–	–	1,243	–	–	154	–	–	135
관리자(직책자)	명	65	65	38	145	132	142	45	47	39	40	32	88
남성	명	–	–	35	–	–	87	–	–	34	–	–	55
여성	명	–	–	3	–	–	55	–	–	5	–	–	33
임원	명	30	27	30	1	1	1	1	1	0	0	0	1
남성	명	–	–	27	–	–	1	–	–	0	–	–	1
여성	명	–	–	3	–	–	0	–	–	0	–	–	0

1) 인적자원 관리 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨 2) 임직원 수는 내부 HR기준에 따라 당해연도 연말 기준으로 산정되었음
3) 멕시코 생산법인은 현지 근로자들이 연말에 가족과 시간을 보내기 위해 퇴직하고, 연초에 재입사를 지원하는 특성이 있음 4) 계약직은 사무지원 및 개발지원 업무를 수행 5) 직급별 임직원 현황의 성별은 2024년부터 데이터를 집계하였음

사회(Social) Data

인적자원 관리[1)2)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 퇴직자수[3)]	**명**	**86**	**48**	**58**	**2,251**	**1,796**	**1,635**	**1,111**	**857**	**418**	**1,382**	**650**	**51**
자발적 퇴직자 수	명	86	48	52	2,251	1,796	1,635	1,111	857	418	1,382	650	51
비자발적 퇴직자 수[4)]	명	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
연령별 퇴직자 수[4)]	명	86	48	58	2,251	1,796	1,635	1,111	857	418	1,382	650	51
29세 이하	명	18	12	14	1,325	990	1,056	487	443	201	794	422	20
남성	명	0	0	7	0	0	430	0	0	97	0	0	17
여성	명	0	0	7	0	0	626	0	0	104	0	0	3
30 ~ 49세 이하	명	47	31	30	926	804	575	590	398	203	588	226	31
남성	명	0	0	24	0	0	177	0	0	105	0	0	23
여성	명	0	0	6	0	0	398	0	0	98	0	0	8
50세 이상	명	21	5	14	0	2	4	34	16	14	0	2	0
남성	명	0	0	14	0	0	3	0	0	9	0	0	0
여성	명	0	0	0	0	0	1	0	0	5	0	0	0
신규 채용 직원 수	**명**	**95**	**49**	**99**	**2,313**	**794**	**1,446**	**1,143**	**838**	**322**	**1,425**	**565**	**157**
신규 채용 정규직 직원 수	명	87	45	77	2,313	794	1,446	1,143	838	322	1,425	565	157
신규 채용 비정규직 직원 수[4)]	명	0	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
연령별 신규 채용 임직원 수	명	95	49	99	2,313	794	1,446	1,143	838	322	1,425	565	157
29세 이하	명	37	9	29	1,461	515	1,010	511	449	173	852	380	82
남성	명	25	3	13	430	183	453	306	272	97	585	218	64
여성	명	12	6	16	1,031	332	557	205	177	76	267	162	18
30 ~ 49세 이하	명	53	36	64	850	279	434	598	373	142	572	185	74
남성	명	43	29	51	119	68	157	354	222	75	374	127	59
여성	명	10	7	13	731	211	277	244	151	67	198	58	15
50세 이상	명	5	4	6	2	0	2	34	16	7	1	0	1
남성	명	5	4	5	1	0	2	28	12	5	1	0	1
여성	명	0	0	1	1	0	0	6	4	2	0	0	0
임직원 월 평균 급여													
남성 대비 여성 임금 비율[4)5)]	%	60.0	67.0	64.3	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1) 인적자원 관리 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨 2) 임직원 수는 내부 HR기준에 따라 당해연도 연말 기준으로 산정되었음
3) 멕시코 생산법인은 현지 근로자들이 연말에 가족과 시간을 보내기 위해 퇴직하고, 연초에 재입사를 지원하는 특성이 있음 4) 비자발적 퇴직자수, 연령별 퇴직자 수의 성별, 신규 채용 비정규직 직원 수, 남성 대비 여성 임금 비율은 2024년부터 데이터를 집계하였음
5) 법정최저임금 대비 최저임금자 임금 비율 = (여성 1인 평균 급여액 ÷ 남성 1인 평균 급여액) × 100

사회(Social) Data

인재개발[1)]

구분	단위	한국			베트남[2)]			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
정규직 총 교육 운영 시간	**시간**	**8,939**	**8,315**	**10,965**	**9,479**	**4,769**	**8,205**	**5,260**	**3,675**	**1,545**	**41,380**	**21,225**	**11,997**
남성	시간	7,211	6,752	8,459	N/A	N/A	4,241	3,155	2,105	850	26,979	12,507	8,371
여성	시간	1,728	1,563	2,506	N/A	N/A	3,964	2,105	1,570	695	14,402	8,718	3,627
연령별 교육 운영 시간	**시간**	**9,099**	**8,544**	**10,965**	**N/A**	**N/A**	**33,716**	**5,260**	**3,675**	**1,545**	**41,380**	**21,225**	**11,998**
29세 이하	시간	1,722	1,408	640	N/A	N/A	14,648	2,370	1,970	820	23,787	13,111	5,948
30~49세 이하	시간	5,748	5,620	7,690	N/A	N/A	18,975	2,785	1,630	695	17,557	8,060	5,970
50세 이상	시간	1,629	1,516	2,636	N/A	N/A	93	105	75	30	36	54	80
직급별 교육 운영 시간	**시간**	**9,099**	**8,544**	**10,965**	**N/A**	**N/A**	**33,716**	**5,260**	**3,675**	**1,545**	**41,380**	**21,225**	**11,997**
프로	시간	7,502	6,964	9,648	N/A	N/A	22,304	5,260	3,675	1,545	40,924	20,923	11,693
파트장, 그룹장	시간	1,069	1,148	818	N/A	N/A	11,387	0	0	0	456	302	304
임원	시간	528	432	499	N/A	N/A	24	0	0	0	0	0	0
정규직 법정의무 교육 시간[3)4)]	**시간**	**8,224**	**7,552**	**8,658**	**N/A**	**N/A**	**8,841**	**0**	**0**	**981**	**36,912**	**16,088**	**6,200**
남성	시간	6,624	6,080	6,825	N/A	N/A	3,789	0	0	337	24,368	9,552	4,896
여성	시간	1,600	1,472	1,833	N/A	N/A	5,052	0	0	249	12,544	6,536	1,304
정규직 법정의무 외 교육 시간	**시간**	**715**	**763**	**2,307**	**N/A**	**N/A**	**27,874**	**5,260**	**3,675**	**1,305**	**4,468**	**5,137**	**5,797**
인당 평균 교육시간	**시간/인**	**20.8**	**19.5**	**22.5**	**N/A**	**N/A**	**4.1**	**5.0**	**5.0**	**3.0**	**20.0**	**19.3**	**6.7[5)]**

1) 인재개발 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨
2) 베트남 생산법인의 정규직 총 교육 운영 시간 외 2022년~2023년은 데이터 산정 오류로 인해 수집되지 않았으며, 2024년부터 산정 기준을 변경하여 집계하였음
3) 법정의무 교육시간은 법정의무교육인 안전보건 교육을 포함하고 있음
4) 멕시코 생산법인은 법정의무교육시간이 없으며 신규 채용하는 직원 중 현장에 근무하는 직원을 대상으로 교육을 진행하고 있음
5) 분기별 단순 평균

사회(Social) Data

DEI[1)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
정규직 성별 다양성	**%**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
남성	%	80.0	80.2	78.8	24.2	27.2	30.1	54.2	53.4	57.0	56.6	54.4	57.9
여성	%	20.0	19.8	21.2	75.9	72.8	69.9	45.8	46.6	43.0	43.4	45.6	42.1
임원 성별 다양성	**%**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
남성	%	100	96.3	90	36	28	100	100	100	0	0	0	100
여성	%	0	3.7	10	64	72	0	0	0	0	0	0	0
육아휴직자[2)]													
총 육아휴직자 수	명	6	2	4	129	131	148	18	24	8	18	13	4
육아휴직 남성	명	4	1	3	0	0	0	8	12	5	11	6	1
육아휴직 여성	명	2	1	1	129	131	148	10	12	3	7	7	3
총 육아휴직자 복귀자 수	명	5	1	2	126	101	148	18	24	8	18	13	4
육아휴직 복귀 남성	명	3	1	2	0	0	0	8	12	5	11	6	1
육아휴직 복귀 여성	명	2	0	0	126	101	148	10	12	3	7	7	3
총 육아휴직자 복귀비율	%	83.3	50	50	97.7	77.1	50	100	100	100	100	100	100
육아휴직 복귀 남성 비율	%	75	100	67	0	0	0	100	100	100	100	100	100
육아휴직 복귀 여성 비율	%	100	0	0	97.7	77.1	100	100	100	100	100	100	100
장애인 고용(직접 고용)[3)]													
장애인 임직원 수	명	2	2	2	0	0	0	4	4	4	0	0	0
남성	명	2	2	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0
여성	명	0	0	0	0	0	0	3	3	3	0	0	0
장애인 고용률	%	0.4	0.4	0.4	0	0	0	0.8	0.8	1.1	0	0	0
남성	%	0.5	0.5	0.5	0	0	0	0.3	0.4	0.5	0	0	0
여성	%	0	0	0	0	0	0	1.2	1.3	1.9	0	0	0

1) DEI 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨
2) 육아휴직 대상자 데이터는 시스템상 개별 등록 방식으로 수집되어 일괄적인 수치 확인이 어려움
3) 베트남 생산법인은 장애 여부에 대해 자체 선언(Self-Identification)한 인원들에 한하여 데이터를 수집하였음

사회(Social) Data

안전보건[1)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
안전보건경영시스템(ISO 45001)[2)]													
취득 사업장 수	개	–	–	–	1	1	1	–	1	1	1	1	1
ISO 45001 도입률	%	–	–	–	100	100	100	–	100	100	100	100	100
업무 관련 재해 및 질병(임직원)													
임직원 사고	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
임직원 질병 발생	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
직업성 질환 발생률(OIFR)	건/백만 시간	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
제품 품질안전													
제품 안전 규정위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 안전보건 지표는 한국법인(본사)과 베트남, 멕시코, 중국 생산법인을 기준으로 작성됨
2) 안전보건경영시스템(ISO 45001)은 제조사업장 기준으로 작성됨

정보보안[1)]

구분	단위	한국			베트남			멕시코			중국		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
정보보안교육													
정보보안교육 횟수	회	1	1	TBD	–	–	–	–	–	–	–	–	–
정보보안교육 수강인원[2)]	명	424	432	TBD	–	–	–	–	–	–	–	–	–
정보보호													
정보보호 투자금액	억 원	1.49	4.08	TBD	–	–	–	–	–	–	–	–	–
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 불만 건수	건	0	0	TBD	–	–	–	–	–	–	–	–	–

1) 정보보안 지표는 한국법인(본사)을 기준으로 작성됨
2) 정보보안교육 수강인원 수치는 데이터 집계 기준 변경에 따라 2022년, 2023년 값이 수정됨

지배구조(Governance) Data

이사회 중심의 지배구조 강화[1)]

구분	단위	한국		
		2022	2023	2024
이사회 운영				
이사회 개최횟수	개	56	51	61
이사회 평균 참석률	%	100	99.6	94.8
이사회 의결 안건 수	개	64	56	67
사외이사 반대 또는 수정의견 제시 수	개	1	0	0
이사회 평균 임기	개월	47	49	61
이사회 구성[2)]				
이사회 총 인원 수	명	4	5	5
사내이사 수	명	2	3	3
사외이사(비상임) 수	명	2	2	2
여성 이사의 수	명	0	0	0
기타 비상무 이사 수	명	0	0	0
산업 전문성 보유 이사 수	명	4	5	5
이사회 전문성	%	100	100	100
ESG위원회 현황				
위원회 구성원 총 수	명	-	3	3
위원회 개최 횟수	회	-	1	2
위원회 보고 안건 수	건	-	1	2
위원회 승인 안건 수	건	-	1	2

1) 이사회 중심의 지배구조 강화 지표는 한국법인(본사)를 기준으로 작성됨
2) 이사의 자격에는 성별, 지역 등의 제한이 없음

정도경영[1)]

구분	단위	한국		
		2022	2023	2024
사업장 부패 위험				
윤리 경영 위반 사항 신고건수	건	-	1	-
윤리 경영 위반 사항 조치완료 건수	건	-	1	-
확인된 부패 사례 및 조치	건	-	-	-
확인된 징계 사례 및 조치	건	-	-	-
부패 위반사항 신고로 인해 협력회사와 계약을 종료한 수	건	-	-	-
부패 위반사항 신고로 인해 협력회사와 계약이 갱신되지 않은 사례	건	-	1	-
부패 위반사항 조치완료로 인해 협력회사와 계약을 종료한 수	건	-	-	-
부패 위반사항 조치완료로 인해 협력회사와 계약이 갱신되지 않은 사례	건	-	-	-
부패 위험 사업장 평가 비율	%	-	100	-
부패위험사업장 수[2)]	개	-	1	-
차별 및 괴롭힘				
차별 및 괴롭힘 관련 신고 건수	건	1	-	-
차별 및 괴롭힘 관련 교육 횟수	회	2	2	-
차별 및 괴롭힘 관련 교육인원	명	-	-	-
법규 위반 사례				
법규 위반 건수	건	-	-	-
법규 위반 금액	억 원	-	-	-
임직원 고충처리(국내)				
고충처리 접수 건수	건	-	-	-
고충처리 응답률	%	-	-	-

1) 정도경영 지표는 한국법인(본사)를 기준으로 작성됨
2) 부패위험 사업장 수는 2023년부터 집계하였음

ESG Index

GRI Index

Statement of use	솔루엠은 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021을 준수하여 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 ESG 경영 관련 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	솔루엠이 지속가능경영보고서를 발간하는 2025년 6월 기준으로 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

주제	지표	공시항목	보고 Page
GRI 2 : General Disclosures			
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	6-7
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2, 6-7
	2-3	보고서 보고기간, 보고주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재진술	82, 83, 88
	2-5	외부 검증	99-101
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-15
	2-7	근로자	84-85
	2-8	기타 근로자	84
거버넌스	2-9	지배구조	72-74
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	72, 74
	2-11	최고의사결정기구 의장	73
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	20, 29, 72-73
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	20
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	20, 29, 49, 65, 72-74
	2-15	이해관계 상충	72, 74
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	20, 73
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	72, 74
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	75
	2-19	보수정책	75
	2-20	보수 결정 절차	75
	2-21	연간 총보상비	대외비
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 공약	18, 44, 50, 65, 77
	2-24	정책 공약 책임	18, 44, 50, 65, 77
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	44-45, 53, 59, 64
	2-26	조언 및 우려사항 제기 메커니즘	59
	2-27	법령 준수	89
	2-28	멤버십 조직	96
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	26
	2-30	단체협약	해당사항 없음
GRI 3 : Material Topics & Topic standards			
중대성 주제	3-1	중요 주제 결정 과정	23
	3-2	중요 주제 목록	24
중대이슈 1	**제품 안전 및 품질**		
중대성 주제	3-3	중요 주제 관리	25
GRI 416 : 고객안전보건	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	55-56
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	88
중대이슈 2	**인적자원 관리**		
중대성 주제	3-3	중요 주제 관리	25
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	85
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	47-48
	401-3	육아휴직	87
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	86
	404-2	직원 역량강화 및 평생교육 프로그램	47
중대이슈 3	**사업경쟁력 강화**		
중대성 주제	3-3	중요 주제 관리	25
GRI 201 : 경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	80, 2024 사업보고서 31-210

GRI Index

주제	지표	공시항목	보고 Page
중대이슈 4	산업안전보건		
중대성 주제	3-3	중요 주제 관리	25
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	50
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	53
	403-3	산업보건 서비스	54
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	49, 51
	403-5	산업안전보건 근로자 교육	54
	403-6	근로자 건강 증진	54
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	52-53
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	49-53
	403-9	업무 관련 상해	88
	403-10	업무 관련 질병	88
중대이슈 5	정보보안		
중대성 주제	3-3	중요 주제 관리	25
GRI 418 : 고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	88

주제	지표	공시항목	보고 Page
Topic standards 보고이슈			
GRI 200 : Economic Performance			
GRI 201 : 경제 성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	29-34
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	89
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	89
GRI 206 : 경쟁 저해 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	사업보고서 246
GRI 300 : Environmental Performance			
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	81
	302-3	에너지 집약도	81
GRI 303 : 용수	303-3	용수 취수량	82
GRI 304 : 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	41-42
	304-2	조직의 사업활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 영향	41-42
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	41-42
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	38, 81
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	38, 81
	305-4	온실가스 배출 집약도	81
	305-7	질소산화물, 환산화물 및 기타 중요한 대기 배출량	39, 82
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	40
	306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	40
	306-3	폐기물 발생	83
	306-4	폐기되지 않은 폐기물	83
GRI 400 : Social Performance			
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	84, 89
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	85
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	89

SASB Index

주제	지표	공시항목	보고 Page
제품안전	TC-HW-230a.1	제품의 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하는 접근 방식에 대한 설명	65-68
직원 다양성과 포용성	TC-HW-330a.1	(a) 임원 관리, (b) 비상임 관리, (c) 기술 직원 및 (d) 기타 모든 직원에 대한 (1) 성별 및 (2) 다양성 그룹 구성 비율	87
제품 수명주기 관리	TC-HW-410a.1	IEC 62474 신고 가능 물질에 포함하는 매출별 제품의 비율	-
	TC-HW-410a.2	EPEAT 등록 요구 사항 또는 이에 상응하는 요구 사항을 충족하는 수익별 적격 제품의 비율	-
	TC-HW-410a.3	에너지 효율 인증을 받은 적격 제품의 수익별 비율	-
	TC-HW-410a.4	수명이 다한 제품 및 회수된 전자 폐기물의 무게 및 재활용 비율	
공급망 관리	TC-HW-430a.1	(a) 모든 시설 및 (b) 고위험 시설에 의해 RBA VAP(Validated Audit Process) 또는 이에 상응하는 감사를 받은 계층 1 공급업체 시설의 비율	-
	TC-HW-430a.2	Tier 1 공급업체의 (1) RBA 검증 감사 프로세스(VAP) 또는 이에 상응하는 부적합 비율 및 (2) (a) 우선순위 부적합 및 (b) 기타 부적합에 대한 관련 시정 조치 비율	-
자재 조달	TC-HW-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	55-56, 62

TCFD Index(기후공시)

주제	공시항목	보고 Page
지배 구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	29
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	29
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	29-34
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	29-34
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	29-37
리스크 관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	29-30
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	35-42
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	29-30
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	30-34
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	38
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	29, 38

ESRS Index

ESRS 2. 일반공시(General Disclosures)

지표	공시항목	보고 Page
ESRS 2 General Disclosures		
BP-1	지속가능경영보고서 작성을 위한 일반 사항	2
BP-2	특정 상황에서의 공시	82, 83, 88
GOV-1	이사회의 역할	20-21, 72-74
GOV-2	이사회에 제공되는 정보 및 지속가능성 문제	20-21, 73
GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험 관리와 내부 통제	77
SBM-1	전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	6-15, 18-19
SBM-2	이해관계자의 관심과 견해	26
SBM-3	중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용	24-25
IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	23-26
IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	93-94
MDR-A	중대한 지속가능성 문제와 관련된 기업의 조치 및 자원	24-25
MDR-M	중요한 지속가능성 문제와 관련된 지표	24-25
MDR-T	목표를 통한 정책 및 조치의 효과 추적	24-25

환경(Environment) 지표

지표	공시항목	보고 Page
ESRS E1 기후변화(Climate Change)		
E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	29-30
E1.SBM-3	중요 영향, 위험 및 기회와 전략·비즈니스 모델과의 상호 작용	35-37
E1.IRO-1	기후 관련 중요 영향, 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 프로세스	30
E1-3	기후 변화 정책과 관련 조치 및 자원	35-37, 39-40
E1-5	에너지 소비 및 혼합	35, 81
E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량	38, 81
ESRS E2 오염(Pollution)		
E2-2	오염 관련 조치 및 자원	39-40, 55-56
E2-4	공기, 수질, 토양 오염	82
ESRS E3 수자원 및 해양 자원(Water & Marine Resource)		
E3-2	수자원 및 해양자원 관련 조치 및 자원	39-40
E3-4	물 소비량	82
ESRS E4 생물다양성 및 생태계(Biodiversity & Ecosystems)		
E4.IRO-1	중대한 생물다양성 및 생태계 관련 영향, 위험 및 기회의 관리	41-42
E4-5	생물다양성 및 생태계 변화와 관련된 영향 지표	41-42
ESRS E5 자원사용 및 순환경제(Resource Use & Circular Economy)		
E5-2	자원 사용 및 순환 경제와 관련된 조치 및 자원	37

ESRS Index

사회(Social) 지표

지표	공시항목	보고 Page
ESRS S1 임직원(Own Workforce)		
S1.SBM-3	중요 영향, 위험 및 기회와 전략·비즈니스 모델과의 상호 작용	25
S1-1	자체 인력 관련 정책	44-48, 50
S1-2	자체 인력 및 근로자 대표 소통	45
S1-3	고충 처리 채널과 프로세스	45, 53
S1-4	자체 인력에 대한 중대 영향 조치 및 관리, 기회 추구 방식	53
S1-6	자체 인력 내 직원들의 주요 특성	84-85
S1-7	자체 인력에 소속된 외부 근로자의 주요 특성	84
S1-9	다양성 지표	87
S1-10	적절한 임금	45, 85
S1-11	근로자 사회 보호	48, 54
S1-12	장애인 직원 비율	87
S1-13	교육 및 기술 개발	86
S1-14	보건 및 안전 관리 시스템	88
S1-15	일과 삶의 균형 지표	87
S1-16	임금 격차	85
S1-17	인권 침해 및 사고	89
ESRS S2 공급망 내 근로자(Workers in the Value Chian)		
S2-1	가치사슬 내 근로자 정책	60, 78
S2-2	가치사슬 근로자와의 소통	59, 64
S2-3	가치사슬 내 근로자의 고충처리 방식	45, 59, 64
S2-4	가치사슬 근로자의 중대한 위험·영향 조치 및 완화, 중대한 기회 추구	61-63

지표	공시항목	보고 Page
ESRS S4 소비자 및 고객(Consumers & Users)		
S4.SBM-3	중요 영향, 위험 및 기회와 전략·비즈니스 모델과의 상호 작용	25
S4-1	소비자 및 최종 사용자 관련 정책	55, 57
S4-2	임팩트 측면에서 소비자 및 최종 사용자가 참여하고 기업과 소통하는 절차	59
S4-3	소비자 및 최종 사용자가 우려 사항을 제기하고, 부정적인 영향을 교정하기 위한 절차	57-59
S4-4	소비자 및 최종 사용자에게 중대한 영향을 촉진하며, 중대한 위험을 완화하고 기회를 촉진하기 위한 접근 방식, 관련 조치에 대한 효과성	55-59

지배구조(Governance) 지표

지표	공시항목	보고 Page
ESRS G1 비즈니스 수행방식(Business Conduct)		
G1.GOV-1	사업 수행 관련 행정, 감독 및 관리 기관의 역할	72-74
G1-1	기업 문화 및 사업 수행 정책	77
G1-2	공급자와의 관계 관리 및 공급망 영향 정보	60-62
G1-3	부패 또는 뇌물 수수 방지 및 탐지	77
G1-4	부패/뇌물공여 사실 확인된 경우	89

UN Global Compact

UN Global Compact 10대 원칙		보고 Page
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	44-45
	원칙2 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동 규칙	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	45-48
	원칙4 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	
	원칙5 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙7 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	9-15, 39-42, 55-56
	원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	원칙9 환경 친화적 기술의 개발과 확신을 촉진한다.	
반부패	원칙10 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	77, 89

UN SDGs

UN SDGs 목표	주요 활동	보고 Page
1 NO POVERTY 빈곤 퇴치	• 지역 소외계층 및 자연재해 피해지역 등에 대한 경제적 및 서비스 지원	69-70
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 건강과 웰빙	• 임직원 대상 종합 건강검진, 식사 등 제공 • 고용을 통한 개인의 경제적 가치 창출 • 임직원 만족도 등 일하기 좋은 문화 조성 등 • 사업장 및 제품 내 오염 및 유해물질 관리	25, 39, 48, 54, 55-56
4 QUALITY EDUCATION 양질의 교육	• 임직원 교육훈련제도(직무, 어학, 역량) • 산학 장학생 제도로 우수 인재 발굴 및 양성 • 베트남 생산법인의 우수 대학 장학금 기부 활동	25, 46-47, 70
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 모두를 위한 깨끗한 에너지	• 재생에너지 사용 확대 • 에너지 절감 실천 문화	29, 35-36
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 양질의 일자리와 경제성장	• ATS(Applicant Tracking System) 도입 • 복리후생 지원, 육아 및 가족돌봄 지원 • 글로벌 파트너스 데이, 베트남 판로개척 세미나	25, 46-48, 63-64
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 산업, 혁신, 사회기반 시설	• 핵심 기술 보유 및 연구개발 지속 • GPMS 운영 및 관리 • 정보보안 인프라 솔루션 투자	10-15, 25, 55-56, 67-68
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 지속가능한 도시와 공동체	• 기후변화 대응 및 환경영향 리스크 분석 • 전기차 충전, 스마트 가로등 등 제품을 통한 도심환경의 친환경성 제고	25, 35-36, 39-40
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 생산과 소비	• 재생에너지 기반 전력 구매 • GPMS 운영 및 관리 • 지속가능한 공급망 관리	35, 55-56, 60-62
13 CLIMATE ACTION 기후변화 대응	• 탄소발자국 인증 및 재생에너지 전환 • 친환경 제품, 친환경 사업장을 위한 환경영향 관리로 도심환경의 친환경성 제고	31-42

수상내역 및 가입협회

수상내역

2024. 01. 25	2024. 03. 28	2024. 03. 29	2025. 02	2025. 03
공정거래협약 우수기업 표창 (공정거래위원회)	올해의 우수 협력회사 최우수상 (삼성전자)	베트남 생산법인 통상협정 유공자 산자부장관 표창(산업통상자원부)	KT파트너스데이 우수협력사	ESG특별상(삼성전자)

가입협회

- FOMEK 한국중견기업연합회 Federation of Middle Market Enterprises of Korea
- 한국상장회사협의회 KOREA LISTED COMPANIES ASSOCIATION
- WORLD CLASS 월드클래스기업협회
- KISA 대한산업안전협회 Korea Industrial Safety Association
- 한국무역협회
- 서울지방변호사회
- KIPE 사단법인 전력전자학회 THE KOREAN INSTITUTE OF POWER ELECTRONICS
- 대한상공회의소
- IoT 한국지능형사물인터넷협회 Korea Intelligent IoT Association

인증 현황

Environment

ISO 14001 (환경경영시스템)


중국


베트남


멕시코

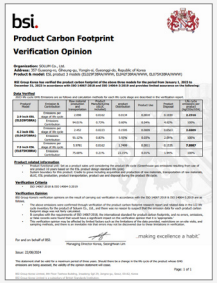

인도

ISO 50001 (에너지경영시스템)


베트남


멕시코

ISO 14067 (탄소발자국검증)


베트남

QC 080000 (유해물질관리경영)


중국

Social

ISO 9001 (품질경영시스템)


한국


중국


베트남


멕시코


인도

ISO 45001 (안전보건경영)

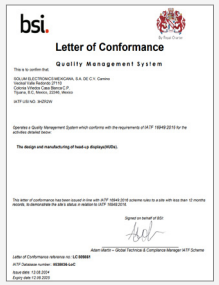

중국


베트남


멕시코

IATF 16949 (자동차품질경영)


베트남


멕시코

SA 8000 (사회적책임경영)


베트남

ISO 22301 (비즈니스연속성경영시스템)


베트남

ISO 13485 (의료기기품질경영시스템)


베트남

ISO 27001 (정보보안경영시스템)


한국

온실가스 검증의견서

검증 범위

- ㈜솔루엠의 국내외 사업장 및 자회사 Scope 1~2 온실가스 배출량
- 대상 사업장:
  - 국내: 본사(경기도 용인시 구성로 357, 용인테크노밸리 A동 601호, B동 309호), 솔루엠센서(C동105호), 솔루엠헬스케어(B동 702호), 구미(사무실, 창고)
  - 해외: 솔루엠 베트남, 솔루엠 동관(중국), 솔루엠 인도, 솔루엠 멕시코

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

㈜솔루엠의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증 범위

2024년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

단위: tCO_2e

사업장	직접배출량(Scope 1)	간접배출량(Scope 2)	2024년 총 배출량
솔루엠	119.476	1,006.798	1,126
솔루엠센서	0.041	10.111	10
솔루엠헬스케어	0.087	8.412	8
솔루엠 베트남	365.452	18,689.214	19,054
솔루엠 인도	63.871	1,146.229	1,210
솔루엠 동관	80.068	5,907.876	5,987
솔루엠 멕시코	74.802	1,559.773	1,634
합계	703.797	28,328.413	29,029

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 솔루엠 국내 사업장에 대한 Scope1&2 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증수준으로 수행되었으며, 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되지 않았다는 증거는 확인할 수 없었습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:
Issue: 30/05/2025

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

보고서 3자 검증의견서

㈜솔루엠 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 "솔루엠의 2025 지속가능경영보고서"(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 솔루엠으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 솔루엠의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 솔루엠이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정하에 수행되었습니다. 솔루엠의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 솔루엠에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 솔루엠경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 솔루엠의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 솔루엠을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

솔루엠과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2검증유형

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 솔루엠이 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)
201-1&2, 205-1&3, 206-1, 301-1&3, 303-3, 304-1~1,2&4, 305-1,2,4&7, 306-1~4, 401-1~3, 403-1~10, 404-1&2, 405-1&2, 406-1, 416-1&2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용 하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 솔루엠의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 솔루엠의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 솔루엠의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 솔루엠의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다

포괄성 Inclusivity

솔루엠은 고객사, 임직원, 협력사, 주주/투자자 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널과 소통주기를 설정하여 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

솔루엠은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 이중 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 이중 중대성 평가는 ESG평가 및 공지지표(GRI, SASB, TCFD, KCGS, DJSI, MSCI 등)에 대한 분석, 전년도 핵심이슈 분석, 미디어 리서치, 동종업계 벤치마킹 분석결과를 바탕으로 총 21개의 핵심 이슈풀을 도출하고 환경사회적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 통해 핵심 중대이슈 5개를 선정하고 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

솔루엠은 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 “중대이슈 관리방안”을 통해 중대 이슈별 이슈 선정배경과 중요성을 파악하고 이에 대한 조직의 접근 방법과 관리방식을 결정하고 각 중대이슈에 대한 주요 활동 및 성과를 보고서에 보고하였습니다.

영향성 Impact

솔루엠은 핵심 중대이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

Type 2 공시지표(Disclosures)
201-1&2, 205-3, 301-1&3, 303-3, 304-1,2&4, 305-1,2,4&7, 306-1~4, 401-1~3, 403-1~10, 404-1&2, 405-1&2, 406-1, 416-1&2, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 기업의 지배구조 운영 프로세스는 ESG 관점에서 필수적인 전략입니다. 이는 기업의 투명성과 신뢰성 확보, ESG 리스크 관리, 글로벌 규제 대응, 그리고 지속가능한 기업 가치 증대를 위해 중요합니다. 이사회는 기업 경영의 최고 의사결정기구로서 핵심 전략을 결정하는 만큼, 이사회 구성원 선정 기준과 다양한 역량을 갖춘 이사진 선임 프로세스를 명확히 규정하는 것이 이해관계자와의 신뢰 강화에 도움이 될 것입니다.
- 기후변화 대응 거버넌스를 통해 기후변화 대응 전략을 수립하고 세부 추진 현황 결과를 보고서에 공개하는 것은 긍정적입니다. 기후변화는 기업의 운영, 공급망 및 시장환경에 장기적인 영향을 미칩니다. 기후변화 리스크 분석 과정에서 각 영향별 리스크와 기회 요인을 파악하고, 이에 대한 재무적 영향을 추가로 분석하여 세부 추진 전략에 반영한다면 기후변화 리스크에 더욱 효과적으로 대응할 수 있습니다.

GRI-reporting

솔루엠은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 솔루엠의 보고서가 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 솔루엠이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준 (Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

bsi.

Issue Date: 09/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 남상우
Lead Assurer(LCSAP)

대표이사 임성환
Managing Director

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-BEUYE

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 00000

SOLUM